



## APPEL A CANDIDATURES

### Formateur.trice responsable du projet CAFERUIS en CDI-0,7 ETP (Possibilité Temps plein avec gestion projet VAE)

Dans le cadre du projet institutionnel et organisationnel de l'EFPP, il.elle fait partie de l'équipe du pôle Formation Continue et à ce titre son activité se fait sous la responsabilité hiérarchique du directeur de la formation continue. Il.elle a délégation pour proposer et mettre en place des projets de développement de formations auxquelles il.elle participe en terme d'ingénierie et d'intervention. Il.elle est responsable dans sa filière de la qualité de la pédagogie et du développement de la filière.

#### Missions :

- Participer activement au développement de l'EFPP :
  - Représenter l'EFPP auprès de différentes institutions.
  - Contribuer à des projets de formation continue et de formation initiale à la hauteur prévue dans le plan d'activité ;
  - Entretenir et développer des relations et des coopérations avec les partenaires de l'EFPP.
- Participer à la conception, à la mise en œuvre pédagogique et à l'ensemble du processus de formation et certification de la filière CAFERUIS à partir du référentiel de formation ;
  - Accompagnement des étudiants dans leur parcours
  - Conception et participation au dispositif de formation, cours, ateliers, modules digitalisés et certifications ;
  - Pilotage et évaluation de projet ;
  - Veille pédagogique et professionnelle ;
  - Participation aux oraux et soutenances ;
  - Promotion de l'initiative et la coopération à l'intérieur de l'équipe pédagogique et dans l'institution ;
  - Relation et prospective auprès des employeurs et des partenaires, recrutement des candidats.

#### Profil :

- Il/elle devra disposer d'une expérience en ingénierie de formation ;
- Formation universitaire de niveau 7 ou 8 dans une des disciplines contribuant au travail social;
- Diplôme en travail social de niveau 6 nécessaire et/ ou CAFERUIS apprécié ;
- Réactivité et créativité, sens du travail en équipe et rigueur organisationnelle.

Le poste est à pourvoir à partir de de novembre 2023.

Salaires selon CCN 1966 ; Annexe 6 – Dispositions particulières aux cadres, classe 3, niveau 1 « Cadre technicien », coefficient 800 selon le profil et reprise d'ancienneté selon les modalités de la CCNT66

Contact : [e.santamaria@efpp.fr](mailto:e.santamaria@efpp.fr)

