

OFFRE D'EMPLOI

Paris, le 24 janvier 2024

Lieu de travail : **MELUN**

L'IRTS Parmentier recherche pour la filière Éducateur Spécialisé (ES) composée de 4 formateurs permanents, 2 secrétaires et une centaine d'intervenants extérieurs pour 3 promotions (216 apprenants dont 105 en contrat d'apprentissage), un(e) :

RESPONSABLE DE FILIÈRE (H/F)

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur d'établissement, vous assurez l'animation et la gestion de la filière. Vous êtes garant du projet pédagogique et de l'organisation dédiée à cette fin. Dans le respect des orientations pédagogiques prises par l'IRTS, vous exercez votre mission avec l'équipe placée sous votre responsabilité. Vous êtes en lien avec les autres filières, les services supports et les partenaires.

MISSIONS PRINCIPALES (liste non exhaustive)

Ingénierie de formation | Conception et adaptation du dispositif de formation

- Piloter l'organisation du projet pédagogique de la filière en articulation avec l'équipe pédagogique ;
- Être garant de l'organisation des activités de programmation/planification et des épreuves de certification ;
- Contribuer à la mise en œuvre de la démarche qualité et d'amélioration continue ;
- Assurer une veille portant sur les évolutions de la formation et de la réglementation, une veille concurrentielle et une veille sur les appels à projets.

Ingénierie pédagogique | Organisation des parcours collectifs et individuels

- Impulser et animer la réflexion pédagogique/organisationnelle portée par les équipes ;
- Animer la commission d'architecture de la formation pour l'ensemble des DF et DC et animer ou co-animer les différentes commissions de la filière ;
- Assurer les régulations, le suivi des apprenants, la validation des parcours partiels ;
- Être garant de la sélection des candidats.

Management participatif de l'équipe pédagogique

- Organiser le planning et la répartition du temps de travail de l'ensemble des salariés affectés à la filière et veiller à l'élaboration et la mise en œuvre des plans de charge des formateurs permanents ;
- Participer au recrutement des formateurs permanents et secrétaires de la filière avec la direction d'établissement et valider le recrutement des formateurs extérieurs sous couvert du cahier des charges établi par l'IRTS ;
- Organiser et animer les réunions d'équipe et les réunions d'accompagnants pédagogiques, assurer la transmission d'informations ;
- Conduire l'ensemble des entretiens des salariés de la filière et développer leurs compétences en proposant notamment des actions de formation.

Animation et développement de réseaux | Développement commercial

- Participer à des groupes de travail internes et commissions de travail externes (UNAFORIS, tutelles, CRIF, GR1...) sur mandat de la direction d'établissement et de la direction générale ;
- Soutenir, développer, accompagner les projets de partenariat et les opérations de communication. Participer au développement commercial de la filière en tant qu'expert formation, en support des équipes commerciales.

Gestion des budgets délégués

- Assurer le suivi du budget alloué à la filière (budget des intervenants extérieurs et des moyens pédagogiques) ;
- Participer au dialogue de gestion avec la direction d'établissement et les services du siège.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES - PROFIL RECHERCHÉ

Titulaire d'un diplôme ou titre homologué ou enregistré au RNCP de niveau 6 minimum, vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience en pédagogie et d'une expérience de cadre intermédiaire dans le champ de l'intervention sociale, idéalement dans un établissement de formation de travail social ou dans le domaine de la formation.

Compétences managériales indispensables – Maîtrise de l'ingénierie de formation et pédagogique – Connaissance du champ de la formation en travail social et de ses certifications – Maîtrise des techniques de communication professionnelle – Solides connaissances en gestion, organisation et droit social – Maîtrise des outils bureautiques (Office 365).

Organisation et rigueur – Réactivité – Autonomie, sens de l'initiative – Ouverture et curiosité – Force de proposition – Discrétion et réserve – Sens de l'écoute.

CDI à temps plein – Classement conventionnel Cadre classe 2 – Rémunération selon dispositions de la CCN66 – **Poste à pourvoir début mars 2024.**

Votre dossier de candidature (CV et LM) doit être envoyé par mail à : recrutement.rh@parmentieridf.fr