

RECRUTE

Acteur régional en Occitanie, l'Arseaa intervient auprès de **17000** personnes en situation de handicap, en risque d'exclusion, en situation de vulnérabilité...

Notre association forme aussi les futur·e·s professionnel·le·s de l'intervention sociale et les professionnel·le·s en exercice.

1700 co-élaborateurs·ices et **189** travailleurs·euses d'ESAT investi·e·s au sein de 11 pôles d'activités, 110 M€ de budget annuel mobilisé.

REJOIGNEZ – NOUS !

Adresser lettre de motivation et votre CV, à l'attention de :

Arseaa - Pôle Formation & Recherche
David De Faria, Directeur

☎ 3, Av. du Général De Croutte 31100 Toulouse

🌐 www.arseaa.org/les-offres

✉ recrutement-pfr@arseaa.org

Candidature : jusqu'au 1^{er} juillet 2023

Poste à pourvoir : 1^{er} septembre 2023

Référence : FAC 2023-097

UN·E DIRECTEUR·RICE ADJOINT·E DE PÔLE

CDI temps plein - CCNT 1966 - Cadre Classe 2 Niveau 1 - Toulouse-Tarbes-Albi

Rejoignez le pôle Formation & Recherche, champ de la formation professionnelle

Le pôle Formation & Recherche de l'Arseaa propose des formations diplômantes, qualifiantes de niveau 3 à niveau 7, dans le champ de l'intervention sociale, en formation initiale ou continue. Il accompagne chaque année plus de 2000 personnes en formation, dont des apprentis en situation de handicap via son CFAS.

Missions principales

Sous l'autorité du directeur de pôle et par délégation, au sein du comité de direction, il ou elle :

- Contribue, en déclinaison du Projet Associatif et des Orientations Stratégiques du pôle Formation & Recherche, à la **modernisation des dispositifs** de formation, au **développement de l'offre** et à son accessibilité.
- Co-anime, avec le Directeur du pôle, l'équipe d'encadrement et promeut un management par projet en cohérence avec la Charte du Management de l'Arseaa.
- Pilote le développement de l'offre de la **formation continue** et de l'**apprentissage**.
- **Valorise l'offre de formation** auprès des employeurs publics et privés.
- Veille à l'**efficacité économique** des activités de formation continue du pôle.
- Anime la **Ressource Information et Orientation** dédiée aux prospects.
- Pilote la **démarche d'amélioration de la qualité**, en lien avec les référentiels Qualité.

Profil du poste

- Diplôme de **Niveau 7 européen exigé**.
- Expérience avérée dans le champ de la formation professionnelle continue.
- Expérience de Manager confirmée, ayant idéalement exercé des fonctions de direction dans le secteur de l'intervention sociale.

Compétences & qualités

- Capacité à s'approprier et à promouvoir les missions et valeurs associatives.
- Communicant·e, doté·e de capacités relationnelles et d'analyse visant à promouvoir l'expertise des professionnels et à répondre aux besoins de formation des acteurs de l'intervention sociale.
- Dispose d'une parfaite connaissance du secteur de la formation, de sa réglementation et des enjeux de transformation des organismes de formation.