

Philippe Hirlet, Cadre de formation à l'IRTS de Lorraine ; Responsable du CAFERUIS, coordinateur du département de recherche de l'IRTS ; Chercheur associé au Groupe de Recherche sur l'Education et l'Emploi (GREE), Laboratoire Lorrain de Sciences Sociales (2L2S), Université de Nancy

L'impact de la gouvernance sur la mutation des organisations d'action sociale et les fonctions d'encadrement

Résumé

Cette communication a pour objectif central de discuter et de mettre en débat la thématique de la « gouvernance associative », et de montrer à quel point, désormais, elle a une influence sur les métiers de l'encadrement qui sont au devant de la scène en matière de pilotage des structures de l'intervention sociale. Dans cette communication, nous exposerons trois temps, qui sont utiles pour comprendre et lire l'évolution du secteur social depuis une dizaine d'années : le premier temps, sera consacré à expliquer un certain nombre de bouleversements qui sont en partie imposés par la logique de la gouvernance et qui ont une répercussion plus ou moins importante sur la dynamique des territoires, ainsi que sur le fonctionnement des organisations ; sur le même registre les lois de décentralisation successives ont eu pour effets majeurs de renforcer les logiques de missions au détriment des logiques professionnelles¹ ; le deuxième temps, s'organisera autour d'une démonstration consistant à interpellier l'évolution des formes structurelles des organisations d'action sociale dans le temps et pour faire face à cette évolution ; et enfin, le troisième temps, montrera comment les activités et les fonctions des cadres se trouvent affectées par des tensions permanentes issues de la conjonction de ces éléments.

¹ Par logiques de missions nous entendons que désormais le pouvoir est dans les mains des élus politiques des Communes et des Conseils Régionaux et Généraux, alors qu'avant la décentralisation le pouvoir et l'expertise appartenaient aux professionnels de l'intervention sociale.