



Recrutement d'un/e consultant/e ingénieur(e) de formation à temps plein (H/F)

L'ARIFTS recrute un(e) consultant(e) ingénieur(e) de formation à temps plein (35 h) en contrat à durée déterminée, affecté/e au service régional de formation continue.

Missions :

Dans le cadre d'une création de poste et sous la responsabilité de la directrice de la formation continue :

- Diagnostic/études préalables
 - Diagnostic des besoins en formation des prospects et des commanditaires
 - Formulation de conseils en formation aux employeurs pour accompagner le développement des compétences
- Réponse à des appels d'offres et montage des dossiers
 - Veille du marché de la formation et des appels d'offres
 - Instruction des dossiers de réponse aux appels d'offres sur les plans pédagogique, organisationnel et financier
- Négociation avec les prospects et les commanditaires
 - Promotion des actions de formation (rédaction et présentation de la proposition, conditions d'organisation, calcul des coûts et des tarifs, négociation et diffusion de l'offre de formation)
 - Conseil en ingénierie de financement des actions de formation
- Conception de plans, de dispositifs et de séquence de formation à l'attention des prospects et commanditaires
 - Formulation des objectifs pédagogiques
 - Détermination des domaines de compétences et des publics concernés
 - Détermination de l'architecture des dispositifs de formation
 - Définition des durées de formation
 - Définition des conditions de mise en œuvre et d'orientation méthodologique
 - Fixation des modalités d'évaluation
- Mise en œuvre des dispositifs de formation
 - Planification des activités
 - Positionnement, animation et accompagnement des intervenants
 - Régulations pédagogiques
 - Evaluation des dispositifs de formation en lien avec les commanditaires

Profil et compétences recherchés :

- Justifier d'une expérience professionnelle en ingénierie de formation et de conseil et/ou dans le développement RH des compétences, de préférence dans le secteur de la petite enfance
- Être titulaire d'un diplôme ou titre de niveau Bac +4 minimum
- Connaître les référentiels métiers et les référentiels des diplômes du secteur de la petite enfance
- Analyser une commande et rédiger une proposition d'intervention
- Conduire une négociation en argumentant les propositions sur les plans pédagogique, organisationnel et financier
- Répondre à un appel d'offres en intégrant les finalités, les logiques et les contraintes juridiques, logistiques et financières
- Penser la relation emploi (métier) / formation (compétences) en vue de formaliser les finalités et définir les profils de compétences à atteindre

- Construire, mettre en place et animer un dispositif d'évaluation des apprentissages, ainsi que des pratiques de formation et des dispositifs de formation
- Assurer le suivi pédagogique des actions
- Disposer de compétences relationnelles fortes
- Conduire un projet
- Maîtriser les outils informatiques et les technologies de la communication

Conditions d'emploi :

- Poste à pourvoir : à partir de septembre 2019 en CDD d'un an, évolutif en CDI
- Poste basé sur le site nantais
- Rémunération sur la base de la convention collective des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées du 15 mars 1966 :
 - statut cadre classe 3 niveau 2 ou 1 (en fonction du diplôme)
 - salaire brut mensuel de départ pour un niveau 2: 2 978.30€ (hors reprise d'ancienneté éventuelle)

Lettre de candidature et CV doivent être adressés à Mme Monique Colineau, Directrice, et à Mme Aurélie MOLE, Responsable des ressources humaines, avant le 31 août 2019, par mail aux adresses suivantes : a.mole@arifts.fr et m.gallard@arifts.fr .