

L'Association Régionale du Travail Social recrute pour l'IRTS Hauts-de-France

un.e Cadre Pédagogique (H/F)

**OFFRE
d'EMPLOI**

Contrat de travail à durée indéterminée
à pourvoir dès juin 2023

à temps plein

Affectation : Site Hainaut Cambrésis

Localisation indicative : Anzin (59)

– poste accessible aux personnes en situation de handicap –

<http://www.irtshdf.fr/>

Organisme de formation implanté en Hauts-de-France sur 5 sites (59-62), relevant d'une Association loi 1901, appliquant la CCN66, fort d'une expérience de +40 années, l'IRTS forme chaque année environ 4300 étudiants et apprentis aux métiers du social et du médico-social ainsi que 3400 professionnels en formation continue. L'IRTS assure également la mise en œuvre de marchés publics du Conseil Départemental du Nord, en particulier dans le domaine de la petite enfance. En privilégiant transversalité et modes de professionnalisation adaptés aux enjeux des secteurs professionnels, l'IRTS prépare aux certificats et diplômes (du niv. 3 au niv. 7) en Intervention Sociale avec le concours de 190 salariés permanents et 1200 intervenants occasionnels, pour un CA de 16M€/an

➤ **Mission et activités essentielles :**

Le cadre pédagogique IRTS exerce ses fonctions sur des dispositifs de formation en travail social pouvant aller du niveau 3 (anciennement V) au niveau 7 (anciennement I), ainsi qu'auprès d'étudiants en classe préparatoire et auprès de stagiaires en formation continue (inter - intra), dans les trois dimensions que revêt un poste de cadre pédagogique :

- **Face à Face pédagogique** (enseignement, accompagnement et évaluation de projets et de parcours de formation individuels et collectifs, analyse de pratiques, en lien avec les sites qualifiants et les employeurs)
- **Ingénierie de formation** (construction et conduite de dispositifs de formation, mise en œuvre, évaluation des dispositifs de formation, notamment dans le cadre d'une démarche transversale menée avec les autres formations dispensées sur ce site ou sur les autres sites IRTS)
- **Etudes et Recherche**, actualisation des connaissances et compétences

➤ **Profil du salarié : Diplômes, expérience professionnelle et prérequis :**

- Cet emploi est accessible avec un titre ou diplôme de niveau 6 (anciennement II) minimum de type master 1 ou équivalent (niveau 6 de qualification requis), complété par une expérience professionnelle significative en travail social et/ou un diplôme en travail social (cf. article R451-3 du CASF)
 - Le candidat doit maîtriser l'outil informatique et bureautique (pack office) ; il fait preuve d'un bon niveau rédactionnel, et de capacités relationnelles et organisationnelles éprouvées en équipe
 - Le candidat présente de bonnes connaissances des enjeux inhérents au Travail Social ; une expérience pédagogique, voire FOAD, serait appréciée.
 - Maîtrise exigée de la langue française ; permis B et conduite automobile indispensables
- **Position statutaire** : annexe 6 de la CCN 66 (IDCC 0413) – statut cadre – grille Cadre Classe 3 Niveau II (si diplômé de niv. 6*) soit minimum 2829€ bruts + reprise d'ancienneté selon article 38 CCN66
- **Modalités de candidature** : Les candidatures (CV+LM) sont à adresser à la DRH exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr sous la référence « CPHC2306 » citée en objet du mail, dans les meilleurs délais (et au plus tard le 05 juin 2023 si candidature interne). Une commission *ad hoc* se réserve le droit de s'entretenir avec les candidats.

B. COPPIN,
Directeur Général