

un.e Formateur.trice Fil Rouge Formation AssMat (H/F)

**OFFRE
d'EMPLOI**

<http://www.irtshdf.fr/>

Contrat de travail à durée déterminée jusqu'au 21 juillet 2023, temps plein
Remplacement Congé parental – à pourvoir dès que possible

Affectation : IRTS Site Hainaut Cambrésis

Localisation indicative : ANZIN (59)

– poste accessible aux personnes en situation de handicap (OETH) –

Organisme de formation implanté en Hauts-de-France sur 5 sites (59-62), relevant d'une Association loi 1901, appliquant la CCN66, fort d'une expérience de +40 années, l'IRTS forme chaque année environ 4300 étudiants et apprentis aux métiers du social et du médico-social ainsi que 3400 professionnels en formation continue. L'IRTS assure également la mise en œuvre de marchés publics du Conseil Départemental du Nord, en particulier dans le domaine de la petite enfance. En privilégiant transversalité et modes de professionnalisation adaptés aux enjeux des secteurs professionnels, l'IRTS prépare aux certificats et diplômes (du niv. 3 au niv. 7) en Intervention Sociale avec le concours de 190 salariés permanents et 1200 intervenants occasionnels, pour un CA de 16M€/an

➤ **Mission principale :**

Sous l'autorité du Directeur de site dont il relève, le.la Formateur.trice Fil Rouge de la formation dispensée aux Assistant.es Maternel.les en vertu d'un marché attribué à l'ARTS-IRTS Hauts-de-France par le commanditaire Conseil Départemental du Nord est un professionnel de la formation qui assure la formation, l'accompagnement à la professionnalisation et l'évaluation d'un public adulte inscrit dans une démarche de formation visant à exercer le métier d'Assistant.e Maternel.le agréé.e ou en cours d'agrément par le Conseil Départemental du Nord.

➤ **Activités essentielles :**

- **Dispense des enseignements (face à face pédagogique) auprès du public inscrit en formation Assistant.e Maternel.le (AssMat)**
- Veille à la mise en conformité des enseignements, des dossiers documentaires et des épreuves d'évaluation en fonction des orientations du commanditaire (CD59) et en lien avec la responsable des AO de l'IRTS Hauts de France
- Participe à des réunions techniques avec le commanditaire (CD59)
- Assure une veille sur les évolutions du métier d'Assistant.e Maternel.le
- Mobilise des intervenants extérieurs (IO/PS) pour des enseignements ponctuels dont le.la formateur.trice Fil Rouge n'est pas chargé.e (selon cahier des charges du commanditaire)
- Assure les programmations de groupes (calendrier) avec les DT (directions territoriales du CD59)
- Elabore les épreuves d'évaluation, les met en œuvre et les corrige
- Travaille en étroite collaboration avec un.e assistant.e de formation
- Travaille en étroite collaboration avec ses homologues, issus du site Hainaut Cambrésis et d'autres sites IRTS, pour veiller à l'harmonisation des pratiques et assurer une continuité de service en instaurant une polyvalence

➤ **Profil du salarié : Diplômes, expérience professionnelle et prérequis :**

- Emploi accessible avec un diplôme (exigé) de niveau 5* (anciennement III) de type DE EJE (éducateur jeunes enfants) complété par une expérience professionnelle significative dans le champ de la petite enfance
- Maîtrise de l'outil informatique et bureautique (pack MS Office, navigation Internet et outils de communication distancielle) ; bon niveau rédactionnel, et capacités relationnelles et organisationnelles éprouvées en équipe
- Expérience pédagogique (voire FOAD) et Connaissance du métier d'assistant.e maternel.le
- Permis B (conduite automobile exigée) et maîtrise de la langue française

➤ **Position statutaire :** annexe 6 de la CCN66 (IDCC 0413) - Cadre - grille Cadre Technicien Classe 3 Niveau III (salaire min. 2672€ bruts mensuels à 1 etp, selon dispositions CCN66)

➤ **Modalités de candidature :** CV et lettre de motivation à adresser exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr **sous la référence FFRASSMATCDD2303 citée en objet du mail**, dans les meilleurs délais (et au plus tard le 30 mars 2023 si candidature interne). Une commission *ad hoc* se réserve le droit de s'entretenir avec les candidats.

B. COPPIN, Directeur Général