

L'ETSUP, Ecole Supérieure de Travail Social, sous statut associatif reconnu d'utilité publique depuis 1923, recrute **sa ou son Directrice/eur Général(e)**.

## L'ETSUP

Fidèle aux valeurs de ses origines, pluralisme philosophique, défense des droits de l'homme, engagement humaniste, l'ETSUP a pour buts de développer la formation des personnes engagées dans les différents domaines de l'intervention sociale : bénévoles, étudiants ou professionnels confirmés, actifs dans les secteurs publics, privés ou associatifs. Elle développe ses activités dans le cadre de la formation professionnelle initiale, de l'apprentissage, des formations supérieures et de la formation continue.

Ses 46 salariés et ses formateurs vacataires prodiguent annuellement à 1200 étudiants des formations préparant aux diplômes du travail social (DEAF, DEASS, DEEJE, DEES, DEETS, DEIS, CAFERUIS) et aux professionnels de l'action sociale et médico-sociale des formations continues « sur-mesure » et d'accompagnement d'équipe.

## Mission

Sous la responsabilité du Conseil d'Administration et du président par délégation, **la ou le Directrice/eur Général(e)** a pour mission de poursuivre le développement de l'ETSUP dans le cadre du projet et des valeurs de l'association. Le poste requiert une personnalité engagée, apte à affronter une conjoncture difficile. D'un esprit ouvert et curieux, elle/il doit être en capacité de saisir des opportunités en vue de développer les activités tout en veillant à la notoriété de l'ETSUP.

Dotée de réelles qualités humaines, d'écoute, de persuasion et de diplomatie, elle/il sait concilier les différents intérêts, ménager les interfaces, s'assurer des coopérations, dynamiser les différentes équipes, travailler à la transformation des mentalités et des habitudes par l'adhésion à des valeurs communes et à des objectifs clairs.

## Formation, Expérience et Compétences

Formation universitaire.

Expérience de la formation et d'une responsabilité de direction dans un Institut de formation d'enseignement supérieur. Connaissance du contexte législatif et réglementaire de la formation initiale et continue.

Expérience dans le secteur social ou médico-social, de préférence dans le milieu associatif. Connaissance approfondie des enjeux de l'action sociale, des politiques publiques de l'intervention sociale, des métiers et diplômes du secteur sanitaire, social et médico-social.

Compétences en gestion financière, en contrôle de gestion et en gestion des ressources humaines.

Compétences et expériences avérées en animation d'équipes, en conduite de projets, et en accompagnement du changement.

Compétences en communication interne et externe, et expérience confirmée en relations institutionnelles et partenariales avec des acteurs d'horizons divers.

Goût pour l'innovation et sens de la prospective, expérience solide et prouvée en développement d'activités (veille, appels d'offre), de clientèles et de partenariats.

## **Candidature**

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser, au plus tard le 27/05/2022, au Président de l'Association, à l'adresse suivante : [recrutementdg@etsup.com](mailto:recrutementdg@etsup.com)