



Offre d'emploi Formateur en Travail Social H/F _ CDD à temps plein :

Référence : 00030

Description de l'entreprise

L'IRTS Normandie-Caen est un Établissement régional de formation professionnelle initiale, continue et supérieure, agréé par le Conseil Régional de Normandie et propose des formations qualifiantes et diplômantes du niveau 3 au niveau 7 dans les métiers de l'intervention sociale.

Sa gestion est assurée par l'Association Régionale de Recherche et de Formation à l'Intervention Sociale (ARRFIS) qui mène les actions visant à promouvoir l'intervention des professionnels du travail social.

L'institut est certifié QUALIOPI

Description du poste

Nous recrutons pour notre établissement un formateur H/F en Travail Social pour le diplôme de Conseiller en économie sociale et familiales (CESF), en contrat CDD en remplacement de congé maternité à temps plein :

Vous intégrerez l'équipe pédagogique des formations Niveau 6 : Assistant de service social, Conseiller en économie sociale et familiales (ASS/CESF) et Educateur spécialisé, Educateur technique spécialisé (ES/ETS)

Rattaché(e) au Responsable des formations Niveau 6, vous allez concevoir, proposer et réaliser des actions de formations permettant aux apprenants d'acquérir les compétences nécessaires pour l'obtention des diplômes de Niveau 6 (ASS/CESF/ES/). Vous prenez en charge les missions et activités suivantes :

Ingénierie Pédagogique

- Conception de module et de séquence
- Organisation des épreuves de certification
- Animation d'un réseau d'experts et de professionnels
- Coordination des intervenants occasionnels

Accompagnement des apprenants dans leur parcours de formation et à la professionnalisation

- Guidance des étudiants dans leur parcours en alternance
- Animation d'un collectif d'étudiants
- Evaluation du parcours de formation
- Contribution au développement de réseaux et de partenariats

Interventions Pédagogiques

- Dispense de contenus de formation selon diverses modalités.
- Préparation et participation aux épreuves de certifications
- Veille sur les évolutions du secteur social et médico-social

Compétences et aptitudes professionnelles :

- Utilisation de la pédagogie active pour l'animation des groupes
- Transmission de connaissances sur la communication en travail social (communication orale, verbale/non verbale, écrite, avec usage du numérique) ainsi que sur le travail d'équipe et la dynamique institutionnelle.
- Bon sens de la pédagogie et aisance orale et rédactionnelle afin de dispenser des formations attrayantes
- Un bon relationnel afin d'assurer la dynamique d'un groupe, la cohésion d'une équipe
- Une grande curiosité intellectuelle afin de se maintenir en veille et d'être toujours au fait des derniers changements intéressant son domaine d'intervention

Profil :

Etre titulaire d'un diplôme d'état de niveau 6 ou 7 en travail social ou de formation universitaire en lien avec le secteur de la formation ou du travail social. Professionnel de la formation initiale, avec une bonne connaissance du métier de conseiller en économie sociale et familiales (CESF), éventuellement des connaissances spécifiques en formation d'assistant de service social (ASS), ES et ETS afin de préparer des animations communes. Une bonne maîtrise des méthodologies de l'intervention sociale individuelle et collective.

Une bonne maîtrise :

- Domaine de compétence 2 : Intervention sociale
- Maîtriser la méthodologie d'intervention sociale individuelle
- Connaissance des épreuves de certification DC2.1 ASI/ISIC.
- Animation de séquences autour d'études de situations individuelles et collectives
- Des consignes du DC2.2 Aide Éducative budgétaire
- Une connaissance des politiques sociales et dispositifs ainsi que des spécificités des publics accompagnés
- Connaissance du handicap, Mineurs Non Accompagnés, protection de l'enfance, procédure d'expulsion, violences conjugales.
- Connaissance des techniques d'entretien pour accompagner au mieux le public.
- Des connaissances des DC1, DC3 et DC4.

Vos qualités de Rigueur et d'organisation seront appréciées ainsi que vos capacités d'autonomie et de travail en équipe

Poste à pourvoir pour le 29 août 2022

Classification :

Cadre classe 3 – Niveau 3 – CCN 66

35 heures hebdomadaires.

Processus de recrutement :

CV et lettre de motivation à adresser par mail ou par courrier à l'attention du :
Directeur des Ressources Humaines.

recrutement@irtsnormandiecaen.fr

IRTS Normandie Caen

2 Rue du Campus

14200 Hérouville Saint Clair.

Site : www.irtsnormandiecaen.fr