



**L'École Supérieure de Praxis Sociale
recherche
un.e Directeur.rice Adjoint.e
pour son pôle de Formation Initiale.**

L'École Supérieure de Praxis Sociale (ESPS), centre de formation multi-filières en travail social, porte des activités de formation, de recherche et de développement adaptées aux besoins et évolutions qui traversent l'intervention sociale et médico-sociale. Elle s'engage ainsi à soutenir les innovations permettant de contribuer à la transformation du travail social et de ses formations.

Elle propose :

- des formations des niveaux 3 au niveau 7, au sein des deux pôles de formation (initiale et continue),
- des formations continues thématiques et groupes d'analyse de la pratique professionnelle.

Dans le cadre de son développement, l'École Supérieure de Praxis Sociale, recrute **un.e Directeur.rice Adjoint.e** (H/F).

Missions

Chargé.e du pôle Formation Initiale, sous la responsabilité de la Direction Générale, le(a) Directeur.rice Adjoint.e, aura pour missions, au sein de la Direction adjointe de la Formation Initiale (composée des coordinateurs pédagogiques, des responsables de formation, des assistantes de formation et des documentalistes) :

Le management d'une équipe :

- Encadrer et animer une équipe pluridisciplinaire,
- Assurer la responsabilité hiérarchique au sein du Pôle,
- Effectuer les entretiens d'évaluation des salariés du Pôle,
- Accompagner et développer les compétences des salariés du Pôle en lien avec le service des ressources humaines,
- Anticiper et organiser l'allocation des ressources humaines en étroite collaboration avec la Direction Générale en participant aux recrutements des salariés du Pôle,
- Articuler son action avec les deux coordinateurs pédagogiques,
- Veiller à l'équilibre financier du Pôle.

Superviser l'ingénierie pédagogique mise en œuvre au sein du Pôle :

- Mettre en œuvre les projets pédagogiques des filières de formation gradées Licence (ASS/EJE/ES) en collaboration avec l'équipe pédagogique,
- Elaborer les documents pédagogiques et rapports d'activité, en association avec les différents professionnels du Pôle,
- Superviser la qualité des formations en veillant à leur conformité avec les textes réglementaires et à leur actualisation (accréditation, agrément, référencement ...)
- Impulser les évolutions de l'ingénierie pédagogique (structuration des programmes, modularisation, socle commun, hybridation des formations) en veillant à son adéquation avec les besoins et évolutions attendues,
- Développer l'ingénierie de certification et garantir la conformité des processus de certifications,

- Veiller à l'articulation des actions pédagogiques au sein de son pôle et avec les autres pôles,
- Assurer l'organisation des épreuves d'admission,

Contribution à la dynamique institutionnelle :

- Participer au conseil de direction pour une déclinaison réactive et cohérente des orientations générales,
- Maintenir une dynamique de réflexion et d'initiative de projet,
- Contribuer à l'organisation, à l'animation et au développement d'un réseau de partenaires au niveau national et international (professionnels, structures du secteur, autres EFTS et Universités),
- Participer à des groupes de travail sur le plan local, régional, national et international,
- Représenter son pôle et les activités qui en relèvent auprès des autorités,
- Garantir l'application des réglementations et de la démarche qualité.

Connaissances et compétences attendues :

- Compétences en ingénierie pédagogique, en animation, en conception de projet, en accompagnement, et d'une aptitude à travailler en équipe,
- Capacité à concevoir un projet de formation avec l'équipe pédagogique et des enseignants en fonction des objectifs visés et de la progression pédagogique des formations concernées,
- Connaissance approfondie du secteur social et médico-social,
- Capacité de mobiliser la pédagogie active pour l'animation des groupes,
- Bonnes capacités relationnelles, le sens de la pédagogie et de l'innovation, de la conception et de l'organisation,
- Capacité de gestion du stress à l'environnement et au public – capacité de prise de distance – créativité,
- Compétences managériales,
- Bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint...) et des compétences en développement numérique seraient appréciées.

Profil :

Titulaire d'un Diplôme d'État en travail social de niveau 6 et d'un Master en Sciences Sociales ou d'un titre équivalent, vous justifiez d'une expérience professionnelle significative dans l'encadrement d'équipe au sein du secteur éducatif et social ou de la formation.

Candidature :

Le poste à temps complet en CDI est à pourvoir, dès que possible.

Classification : Cadre classe 1 Niveau 1 – CCN 66, 35 heures hebdomadaires

Rémunération : cadre, selon la CCN du 15/03/1966

Merci d'envoyer votre candidature, lettre de motivation et CV, par mail à l'attention de Madame Chantal Mazaëff, Directrice générale, à l'adresse suivante : recrutement@praxis.alsace.

La date limite de réception des candidatures est fixée au 21 octobre 2022.