

Réf. : LV/LF

Paris, le 5 juillet 2022

APPEL À CANDIDATURES

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE DE LA FILIÈRE CAFERUIS CDI - Temps partiel ASSOCIATION TERRITORIALE DES CEMÉA ÎLE-DE-FRANCE

L'association régionale Ceméa Île-de-France recrute un·e responsable pédagogique pour la filière CAFERUIS.

1. POSTE

Le/La titulaire du poste sera sous la responsabilité de la directrice adjointe du centre de formation.

Classification :

- Cadre
- Groupe : G ou H
- Indice : de 375 à 449 selon le profil (CCN ECLAT)

Il est à pourvoir à temps partiel, 0,50 ETP, en contrat à durée indéterminée avec des missions complémentaires possibles pour un ETP selon profil

Les Ceméa sont des associations « handi-accueillantes », l'ensemble des candidatures sont les bienvenues et des aménagements de poste peuvent être envisagés.

2. MISSIONS

Missions principales :

- Responsable de la filière du CAFERUIS.
- Membre de la Coordination élargie qui porte le déploiement et l'actualisation du Projet des Ceméa Île-de-France.

Missions annexes :

- Penser et développer l'ingénierie de la formation CAFERUIS dans le cadre de la réforme du diplôme prévue pour décembre 2024.
- Gérer un pôle d'une trentaine d'intervenant·e·s.
- Participer aux travaux communs avec UNAFORIS.
- Représenter les Ceméa ARIF auprès de la DRIEETS.
- Animer un réseau de partenaires.
- Assurer le suivi financier et de fonctionnement des activités en veillant aux équilibres.
- Participer aux réunions institutionnelles.
- Contribuer au développement de l'offre de formation continue auprès des partenaires.

Missions détaillées et activités liées :

- Organiser les conseils techniques du CAFERUIS.
- Trouver les formateur·rice·s internes et externes ayant la capacité d'assurer les différents modules de formation.
- Organiser les sélections et les certifications.
- Alimenter la plateforme partagée avec les promotions.
- Superviser la bonne coordination des plannings (formateur·rice·s, convocation...).

- Mettre en place un système d'évaluation permettant de mesurer la pertinence des actions de formation menées.
- Être en veille pédagogique, légale et réglementaire et professionnelle.
- Identifier les axes de développement pour optimiser l'impact des actions de formation.

3. COMPÉTENCES REQUISES

- Savoir piloter une formation.
- Savoir animer un groupe d'intervenant-e-s.
- Être capable de s'adapter aux contraintes et aux évolutions des environnements.
- Savoir lire et suivre un budget.
- Être organisé-e et savoir anticiper.
- Être capable de prendre des initiatives et être autonome dans des prises de décisions.
- Être en capacité de chercher les informations nécessaires à la mise en œuvre du CAFERUIS.
- Maîtriser les outils bureautiques et numériques.
- Sens de l'écoute : être à l'écoute du groupe d'intervenant-e-s et des stagiaires pour identifier les besoins et proposer des pistes de résolution.
- Sens de la communication.
- Savoir prendre des initiatives.
- Savoir organiser une argumentation.

4. PROFIL

- Disposer de 5 années d'expérience dans le champ de l'intervention sociale et de la gestion de service ou d'équipe.
- Être titulaire d'un CAFERUIS et d'un master 2.
- Disposer de 3 années d'expériences dans le champ de la pédagogie.

5. CADRE DE L'EMPLOI

Le poste est basé à Aubervilliers.

Dans le cadre de ses fonctions, le/la titulaire du poste sera amené-e à participer à des instances et événements nationaux et contribuer à la vie pédagogique du mouvement.

L'organisation du temps de travail se fera sur la base du décompte en jours (Article 4.3 de l'accord d'entreprise relatif à l'Aménagement et la Réduction du Temps de Travail du 31 janvier 2000).

6. PROCÉDURE

Le poste est à pourvoir à compter du 1^{er} septembre 2022.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à faire parvenir dès maintenant.

De préférence par mail à : recrutement@cemea-idf.org

Ou par courrier :

**Association territoriale des Ceméa Île-de-France
A l'attention de Mme Elisabeth MEDINA Directrice
65 rue des cités, 93300 Aubervilliers**