

**POSTE À  
POURVOIR**  
Dès que  
possible

## 1 RESPONSABLE CENTRE PÉDAGOGIQUE FORMATION CONTINUE, VAE & DÉVELOPPEMENT

CDI temps plein

*L'IDS Normandie est chargé d'assurer des missions de formations initiales, continues et supérieures des travailleurs sociaux, selon les termes de l'arrêté du 22 août 1986. L'IDS Normandie contribue à la Recherche et à l'animation scientifique dans les milieux professionnels de l'action sociale.*

**MISSIONS  
ET  
ACTIVITÉS**

Placé(e) sous l'autorité du Responsable du Pôle Développement & Formations, elle ou il sera chargé(e) de :

1. Élaborer un projet de développement de la formation continue adapté aux besoins du monde professionnel, en lien avec le Réseau des Partenaires.
2. Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de développement des offres de formation continue et VAE.

### **Développement de la formation continue et de l'analyse de pratiques :**

- Répondre aux besoins de formation tout au long de la vie des travailleurs et intervenants sociaux.
- Développer la formation tout au long de la vie en lien avec les employeurs.
- Répondre aux besoins en analyse de pratique des employeurs.

### **Développement économique :**

- Prospector de nouveaux partenariats et marchés en relation avec sa direction.
- Analyser les besoins, proposer et construire de nouveaux dispositifs pour développer son activité.
- Répondre à des commandes et appels d'offres de formation publics et privés.
- Diversifier l'offre de formation et l'adapter aux besoins des employeurs et demandes des OPCO.
- Coordonner des actions de promotion de formation continue : job dating, journées portes ouvertes
- Développer des relations clients/partenaires.
- Constituer un fichier de prospection ciblé de qualité.
- Mettre en place une démarche commerciale active pour assurer l'équilibre financier des activités.
- Représenter l'Institut auprès des acteurs de la formation professionnelle.
- Assurer une veille sur l'évolution des métiers et des stratégies de travail pour proposer les formations les plus pertinentes.
- Effectuer une veille concurrentielle de l'offre de formation sur le territoire.

### **Ingénierie de formation et coordination des actions :**

- Concevoir, mettre en œuvre, suivre et évaluer la satisfaction des clients.
- Gérer l'équipe d'intervenants externes et internes mobilisés dans la conception et la réalisation des activités.
- Superviser la gestion administrative assurée par la secrétaire pédagogique du pôle.

### **Gestion budgétaire :**

- Réaliser le chiffre d'affaires prévisionnel.
- Garantir l'équilibre économique du centre pédagogique FC, VAE & Développement .

**COMPÉTENCES**

- Maîtrise des techniques de benchmarking et du marketing relationnel
- Gestion de projet
- Savoir utiliser les outils bureautiques
- Savoir agir dans un environnement collaboratif et numérique
- Compétences dans l'ingénierie de formation, l'ingénierie pédagogique, la digitalisation de la formation
- Compétences en management d'équipe
- Avoir une bonne connaissance de l'offre de formation des métiers du travail social, du développement social et de l'animation sociale
- Connaissance de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

**PROFIL**

Être titulaire d'un diplôme au moins de niveau 7 (Master ou équivalent) de préférence en Ingénierie et Conseil en Formation, et/ou en Travail Social et/ou en Sciences Sociales, ou selon expérience par équivalence appréciée par la Commission de recrutement sur la base des acquis.  
Expérience souhaitée : 3 ans minimum

**CONDITIONS  
DE SALAIRE**

CCNT 15 mars 1966 - Cadre Classe 2 Niveau 1  
Période d'essai 4 mois

Lettre de motivation et CV à :  
M. le Directeur Général de l'IDS Normandie,  
sous/couvert de la Direction RH [recrutement@idsnormandie.fr](mailto:recrutement@idsnormandie.fr)  
Date limite de dépôt des candidatures : **VENDREDI 24 JUIN 2022 inclus**