



## Un(e) Responsable du pôle Intervention socio-éducative et coordination de parcours (H/F)

Formations DEES, DEEJE, DEETS

**Cadre de direction forfait 196 jours - CDI Temps plein**

**Poste à pourvoir : mars 2026**

L'ATEC, Association Touraine Education Culture, porte une forte volonté d'action et d'engagement au service du secteur de l'intervention sociale, en œuvrant pour la formation des professionnels de l'intervention sociale et médico-sociale, la promotion de la recherche et la contribution à l'évolution des politiques publiques d'action sociale.

Elle gère :

- Un dispositif institutionnel de formation : **l'Institut du Travail Social (ITS)**,
- Un laboratoire de recherche : **Laboratoire Etude Recherche Formation en Action Sociale (LERFAS)**

**Nos valeurs :**

- **Innovation** : favoriser les innovations dans les pratiques d'intervention sociale comme source de transformation sociale
- **Responsabilité sociétale** : prendre en compte les préoccupations environnementales et sociales pour faire face aux enjeux climatiques au bénéfice des personnes vulnérables
- **Inclusion** : donner à tous et à chacun, la capacité d'exister et d'exercer une pleine citoyenneté
- **Solidarité** : réaffirmer l'existence d'un devoir social d'aide, d'assistance et d'entraide
- **Engagement** : consentir eux efforts nécessaires qui mènent à une réalisation responsable et loyale des interventions sociales

L'ITS se positionne comme l'un des acteurs de premier plan de la formation tout au long de la vie des professionnels de la solidarité en Région Centre-Val de Loire.

Etablissement habilité par le ministère de la Santé et des Solidarités et par le ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, agréé et financé par le Conseil Régional Centre-Val de Loire a accueilli en 2024 :

- 1500 étudiants en formation initiale dont 268 apprentis
- 2700 stagiaires en formation continue.

### Contexte du poste

Sous l'autorité de la directrice générale et au sein du comité de direction de l'ITS, vous assurez la gestion pédagogique, managériale et organisationnelle des équipes du pôle :

- Personnel pédagogique : 20 formateurs permanents et 200 formateurs occasionnels,
- Personnel administratif : 6 collaborateurs.

Le pôle assure l'accompagnement formatif de plus de 800 étudiants.

Vous vous inscrivez pleinement dans la ligne managériale de l'ITS et portez ses valeurs tant à l'interne qu'à l'externe.

### Les missions

Dans le respect des projets associatif et institutionnel et en vous appuyant sur les ressources internes de l'ITS, vos missions seront les suivantes :

#### 1. Garantir l'inscription du projet de pôle dans le projet institutionnel

- Vous développez les partenariats avec les milieux professionnels (établissements du secteur)
- Vous représentez le pôle et les activités qui en relèvent en interne et en externe : partenaires (autres instituts de formation, ...), certificateurs, prescripteurs (OPCO, employeurs)
- Vous êtes le/la garant(e) de la bonne mise en œuvre des décisions du Comité de Direction duquel vous serez membre
- Vous êtes le/la garant(e) de la bonne mise en œuvre de la démarche Qualiopi sur le pôle ISECP

## 2. L'ingénierie de formation et la mise en œuvre de l'ingénierie pédagogique

- Vous déterminez les objectifs et le projet pédagogique du pôle et de ses différentes formations dans le respect des agréments des services de l'Etat en veillant à la mise en œuvre des processus d'évaluation et d'amélioration continue de la qualité
- Vous supervisez et définissez les ingénieries (structuration de l'offre, modularisation, socle commun, séquençement)
- Vous soutenez le développement de pratiques pédagogiques innovantes en lien avec les coordinateurs de formation
- Vous pilotez l'organisation des admissions et des certifications de compétences du pôle en lien avec le service Admission-Certification

## 3. Développer les activités du pôle

- Vous concevez et mettez en œuvre le projet du service, en concertation avec l'équipe et la direction, en tenant compte du projet institutionnel et de l'évaluation des besoins des personnes accueillies
- Vous participez à la politique de communication en application des orientations stratégiques pour valoriser les métiers et les activités du pôle
- Vous pilotez les réponses à appel d'offre relevant du pôle
- Vous évaluez et mesurez les actions menées par le pôle ISECP

## 4. Assurer le management et le suivi budgétaire des activités du pôle

- Vous assurez le management de l'équipe pluridisciplinaire du pôle : vous définissez les objectifs collectifs et individuels, vous distribuez, organisez et évaluez le travail
- Vous apportez un appui technique aux membres de votre équipe
- Vous garantisiez la continuité de l'activité et les équilibres financiers (en lien avec le responsable du service Finances-Gestion)
- Vous participez à l'élaboration du budget ainsi qu'à la définition des politiques tarifaires et suivez les engagements de dépenses

## Profil recherché

### Formation et expérience

- Formation : diplôme de niveau 7, idéalement en travail social, sciences sociales, management, gestion
- Expérience professionnelle confirmée dans le pilotage des dispositifs de formation et/ou dans l'encadrement d'équipes pluri professionnelles
- Posséder une bonne connaissance du champ de la formation professionnelle et/ ou du secteur de l'économie sociale et solidaire
- Disposer de compétences managériales et d'une forte appétence à l'adaptation, la création et l'innovation.

### Compétences techniques

- Connaissance de l'ingénierie de formation et de l'ingénierie pédagogique
- Pratique des outils de management hiérarchique et du pilotage de projets
- Capacités d'écoute et qualités relationnelles

### Qualités personnelles

- Leadership et posture managériale
- Agilité et innovation
- Engagement et valeurs

## Conditions du poste

CDI temps plein

Cadre forfait jour (196 jours travaillés)

Convention Collective Nationale du Travail des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées (15/03/1966)

Classification Cadre de direction, classe 1 – niveau 1

Coefficient selon ancienneté (début de grille coefficient 870)

Rémunération brute annuelle estimée : 47500 euros

Télétravail possible un jour par semaine après période d'intégration

Congés payés supplémentaires

Adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à Mme Cécile DELHOMME, **au plus tard le 9 février 2026**  
à l'adresse mail suivante : [secretariat.direction@its-tours.com](mailto:secretariat.direction@its-tours.com)