



Un Directeur Général Adjoint (H/F)
Développement, Formation Continue et Services Supports
CDI Temps plein – Cadre forfait jours
Poste à pourvoir : Février 2026

L'ATEC, Association Touraine Education Culture, porte une forte volonté d'action et d'engagement au service du secteur de l'intervention sociale, en œuvrant pour la formation des professionnels de l'intervention sociale et médico-sociale, la promotion de la recherche et la contribution à l'évolution des politiques publiques d'action sociale.

Elle gère :

- Un dispositif institutionnel de formation : **l'Institut du Travail Social (ITS)**,
- Un laboratoire de recherche : **Laboratoire Etude Recherche Formation en Action Sociale (LERFAS)**

Nos valeurs :

- **Innovation** : favoriser les innovations dans les pratiques d'intervention sociale comme source de transformation sociale
- **Responsabilité sociétale** : prendre en compte les préoccupations environnementales et sociales pour faire face aux enjeux climatiques au bénéfice des personnes vulnérables
- **Inclusion** : donner à tous et à chacun, la capacité d'exister et d'exercer une pleine citoyenneté
- **Solidarité** : réaffirmer l'existence d'un devoir social d'aide, d'assistance et d'entraide
- **Engagement** : consentir eux efforts nécessaires qui mènent à une réalisation responsable et loyale des interventions sociales

L'ITS se positionne comme l'un des acteurs de premier plan de la formation tout au long de la vie des professionnels de la solidarité en Région Centre-Val de Loire.

Etablissement habilité par le ministère de la Santé et des Solidarités et par le ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, agréé et financé par le Conseil Régional Centre-Val de Loire a accueilli en 2024 :

- 1500 étudiants en formation initiale dont 268 apprentis
- 2700 stagiaires en formation continue.

Contexte de recrutement

Dans le cadre d'une réorganisation stratégique de la Direction Générale visant à renforcer la gouvernance institutionnelle et à professionnaliser le pilotage de ses activités, l'ATEC met en place un nouveau modèle de direction générale tripartite.

La nouvelle gouvernance s'articule autour de :

- Une Directrice générale : stratégie institutionnelle, pilotage scientifique et pédagogique, représentation externe
- Un Directeur général adjoint 1 : formations supérieures, qualité et ressources humaines
- Un Directeur général adjoint 2 H/F (poste proposé) : développement, formation continue et services supports.

Le poste

Positionnement hiérarchique

Sous l'autorité de la Directrice générale et au sein du Collège de direction (DG, DGA1 et DGA2) vous assurez avec vos deux collègues de direction, le bon fonctionnement et le développement stratégique de l'institut.

Vous vous inscrivez pleinement dans la ligne managériale de l'ITS et portez ses valeurs tant à l'interne qu'à l'externe. En l'absence de la directrice générale et/ou du directeur général adjoint 1, vous assurez la continuité de la direction dans le cadre des délégations de pouvoirs définies.

Périmètre de responsabilité

Vous avez la responsabilité hiérarchique et stratégique des domaines suivants :

- Formation continue, Conseil et VAE
- Développement et expérience apprenante
- Admissions et certifications
- Centre de ressources documentaires
- Services supports (Service finances, gestion et système d'information, Services généraux).

Missions principales

- Au niveau stratégique et institutionnel
 - Contribuer et participer à la mise en œuvre de la politique générale de l'association au sein du collège de direction
 - Coconstruire les projets institutionnels, stratégiques et de développement
 - Contribuer à la définition des orientations budgétaires et financières
 - Être force de proposition dans le développement des projets transversaux et innovants
 - Développer les partenariats stratégiques avec les acteurs du territoire, garantir l'attractivité et le rayonnement institutionnel
 - Participer aux instances de gouvernances et de direction stratégique et opérationnelle
 - Garantir la sécurité des biens et des personnes
- Au niveau managérial et opérationnel
 - Encadrer et manager les responsables et les personnels sous votre responsabilité
 - Promouvoir la cohésion d'équipe, l'innovation et l'autonomie des équipes
 - Accompagner les responsables dans la mise en œuvre des projets et des transformations
 - Assurer le développement des compétences et l'accompagnement professionnel des collaborateurs
 - Garantir l'efficacité des services supports et transversaux au bénéfice des activités pédagogiques
 - Veiller à la coordination entre les différents services et pôles
 - Assurer le remplacement en cas d'absence d'un responsable de service ou de pôle relevant de votre périmètre
 - Elaborer et piloter le budget prévisionnel de votre périmètre
 - Assurer le suivi de l'exécution budgétaire et le contrôle de gestion
- Amélioration continue de la qualité
 - Participer activement à la démarche qualité (certification Qualiopi)
 - Veiller au respect des cadres juridiques et réglementaires dans votre périmètre.

Profil recherché

Formation et expérience

- Formation : diplôme de niveau 7, idéalement en travail social, sciences sociales, management, gestion
- Expérience professionnelle confirmée dans une fonction de direction, ou d'encadrement et maîtrise avérée de management d'équipes pluridisciplinaires

Compétences techniques

- Pilotage stratégique et développement
- Management et conduite du changement
- Compétences transversales d'analyse, de synthèse, de maîtrise des outils numériques et de connaissances des cadres réglementaires de la formation professionnelle

Qualités personnelles

- Leadership et posture managériale
- Agilité et innovation
- Engagement et valeurs

Conditions du poste

CDI temps plein

Cadre forfait jour (196 jours travaillés)

Convention Collective Nationale du Travail des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées (15/03/1966)

Classification Cadre hors classe– Directeur général adjoint

Coefficient selon ancienneté (début de grille coefficient 900)

Rémunération brute annuelle estimée : 59 000 € (sur 12 mois selon le coefficient et l'ancienneté) ?

Adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à Mme Cécile DELHOMME, Directrice générale, **au plus tard le 31 décembre 2025** à l'adresse mail suivante : secretariat.direction@its-tours.com