

Dans le cadre d'un renfort au sein de l'**équipe AP/AEP**, le pôle des formations diplômantes sur le site recherche :

Un·e Formateur·trice AP & AEPE

CDD temps partiel 50% - année scolaire, à compter du 25 août 2025 – Rezé

Votre mission

Membre de l'équipe pédagogique Auxiliaire de puériculture (AP) et Accompagnement éducatif à la petite enfance (AEPE), vous participez à la conception, la réalisation et l'évaluation des formations, dans le cadre de la mise en œuvre de pratiques pédagogiques entre formations et entre sites. Vous assurez plus particulièrement la mise en place de contenus et coordonnez des modules en filière et/ou inter filière.

- **Formation et suivi des parcours personnes en formation :**
 - Animer des formations en face à face pédagogique
 - Evaluer le parcours des apprenants
 - Accompagner les parcours de professionnalisation.
- **Conception, mise en œuvre et actualisation des formations, dans une démarche d'amélioration continue des méthodes pédagogiques :**
 - Ingénierie pédagogique des formations
 - Organiser et mettre en œuvre des formations
 - Evaluer le processus de formation, dans une démarche d'amélioration continue
 - Participer à la programmation/planification des interventions
- **Garant du lien avec le secteur et terrain professionnel :**
 - Assurer une veille professionnelle
 - Communiquer avec les terrains professionnels pour la formation pratique.

Profil recherché

Vous disposez a minima d'une expérience professionnelle de 3 ans dans le secteur du médico-social et de la petite enfance sur un métier en rapport avec les diplômes AP et/ou AEPE préparés à l'ARIFTS, idéalement dans le milieu hospitalier. Une expérience pédagogique serait appréciée.

Formation

- Titulaire du diplôme d'**infirmière et/ou de puéricultrice-teur**.

Savoir-faire :

- **Connaissances sectorielles :** maîtriser les aspects académiques et théoriques de la formation AP et AEPE et référentiels, ainsi que les pratiques professionnelles des métiers du médicosocial et de la petite enfance.
- **Ingénierie pédagogique :** concevoir des programmes de formation adaptés, qui articulent les situations de formation théorique et pratique, en veillant à la qualité des partenariats avec les terrains professionnels.
- **Animation de groupe et séquences pédagogiques :** animer les enseignements et actes pédagogiques
- **Aisance numérique :** manipuler les outils informatiques et intégrer le numérique dans sa pratique pédagogique (Pack office, plateforme numérique, FOAD ...).

Savoir-être professionnel :

- **Sens de la pédagogie, empathie, neutralité bienveillante :** être la référence pédagogique des personnes en formation en individuel comme en collectif, déployer une posture et communication facilitatrice.
- **Esprit d'équipe et transversalité :** vous savez travailler de manière collaborative avec des interlocuteurs internes et externes au pôle vous anime ; vous êtes facilitateur par votre empathie.

Conditions

- Rémunération sous CC66 :
 - Statut Cadre classe 3 niveau 2 (sous réserve du Bac+3/+4 obtenu)
 - Prime SEGUR
 - Salaire brut mensuel : à partir de **1530,80 €** (hors reprise éventuelle d'ancienneté en formation)
 - 18 jours CT annuel en sus des congés légaux.

Ce que nous vous apportons ...

Mutuelle

prise en charge 100%

Télétravail

En partiel possible

Formation continue

& mise en réseaux pro

Intéressé·e ?

Candidatez !

Adressez-nous votre candidature (**lettre** motivée et **CV** actualisé) ; **avant le 02/07/2025.**



Interlocutrice du recrutement : Sarah-Charlotte LAMARCHE & Karen ROUSSELIERE.