

# Formateur.trice responsable de projet

## Analyse des pratiques et Formation continue

### Temps partiel - CDD

#### **Mission**

Dans le cadre du projet institutionnel et organisationnel de l'EFPP, il.elle fait partie du pôle Formation continue et à ce titre son activité se fait sous la responsabilité hiérarchique de la directrice générale adjointe.

Il.elle a délégation pour proposer, planifier et réaliser l'organisation des actions du projet Analyse des pratiques et de la formation continue du pôle. Ce recrutement est prévu dans le cadre un remplacement et pour une durée déterminée possiblement renouvelable. Il fera l'objet d'un temps de passation avec la responsable de projet titulaire du poste.

#### **Objectifs permanents**

- Contribuer et développer les actions d'analyse de la pratique prévues dans le plan de charge annuel ;
- Maintenir la qualité des prestations et les inscrire dans le cadre du référentiel Qualiopi ;
- Entretenir et développer des relations et des coopérations avec des partenaires en interne et en externe.

#### **Ingénierie**

- Traduire, s'approprier un ou des cahiers des charges produits par des prescripteurs pour pouvoir répondre à une demande dans le cadre des actions d'analyse de la pratique
- Coordonner et suivre les activités d'analyse de la pratique en cours ;
- Mettre en œuvre et coordonner les nouvelles demandes d'analyse de la pratique, en lien avec un vacataire positionné sur cette mission ;
- Donner du sens à toute commande pédagogique et formative pour que les projets proposés soient en cohérence avec le projet de l'EFPP et les valeurs qu'elle soutient ;
- Transformer la commande en termes d'objectifs et concevoir les modes d'interventions appropriés ;
- Réaliser ces actions en tenant compte d'un cadre budgétaire et en assurant la réalisation des objectifs élaborés avec sa direction ;
- Participer ponctuellement, à la réponse à des appels d'offre ou appels à projet en lien avec l'analyse de la pratique
- Promouvoir l'initiative et la coopération à l'intérieur de l'équipe pédagogique et dans l'institution ;
- Animer ponctuellement des groupes d'analyse de la pratique ;



### **Évaluation**

- Apprécier l'activité réalisée en termes quantitatif et qualitatif, en termes d'efficience et d'efficacité ;
- Construire des modalités d'évaluation, accompagner et harmoniser leur mise en œuvre dans le cadre de la démarche qualité ;
- Animer des séquences évaluatives avec les stagiaires et les prescripteurs ;
- Réaliser au minimum une fois par an et plus si cela le justifie, un rapport d'activité remis à la direction.

### **Profil attendu**

- Master II en psychologie, psychologie sociale, analyse de la pratique....
- Formation et expérience requises en analyse de la pratique

### **Conditions de travail**

- CDD temps plein puis temps partiel (50 ou 60%)
- Durée : 6 mois envisagés de janvier à juillet 2026 possiblement renouvelable
- Rémunération : CCN66 - ANNEXE 6 Cadre Classe 3 Niveau 1 – maximum coefficient 872 – indemnité SEGUR au prorata du temps de travail
- 2 jours de Congés Trimestriels par mois au prorata de la présence entre janvier et juin 2026
- Horaire 37,5 hebdomadaires à temps plein ouvrant droit à l'octroi de RTT
- 50% carte transport
- 9 euros carte restaurant – Prise en charge employeur 5 euros

### **Candidature à envoyer à**

Nieves Garcia – responsable de projet

[n.garcia@efpp.fr](mailto:n.garcia@efpp.fr)

Séverine Lhez – DGA EFPP

[s.lhez@efpp.fr](mailto:s.lhez@efpp.fr)

Eric Santamaria – DG EFPP

[e.santamaria@efpp.fr](mailto:e.santamaria@efpp.fr)