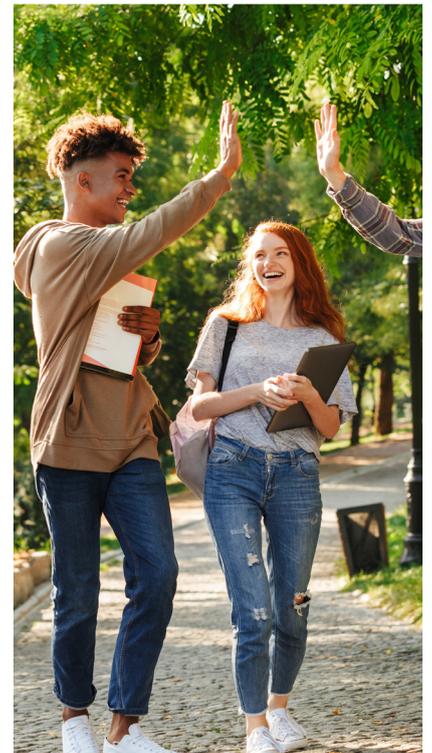


RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023



L'école de référence en Auvergne-Rhône-Alpes

Mot du président

Après plus de trois années d'existence, nous pouvons être fiers de ce que nous avons collectivement réussi. Notre établissement tient toute sa place dans la région et nos formations sont toujours appréciées par les milliers d'apprenants qui nous font confiance chaque année.

Grâce à la qualité de nos enseignements, des professionnels apportent, à l'issue de leurs études, leur savoir-faire et leur savoir-être dans les domaines de la santé, du médico-social et du social.

Cependant, rien n'est acquis et notre équilibre reste fragile car nous sommes confrontés à un double défi : celui du relatif désintérêt des jeunes pour ces métiers dont la société a pourtant terriblement besoin et celui de la concurrence entre les établissements, avec notamment la montée en puissance des IUT.

Pour le premier point, l'insuffisante reconnaissance de ces métiers par les pouvoirs publics, corrélée aux rémunérations insuffisantes explique, sans aucun doute, ce moindre engouement. A travers notre réseau national UNAFORIS nous rappelons sans relâche à nos interlocuteurs la nécessité de reconsidérer ces métiers à leur juste valeur, à l'aune de la solidarité réelle qu'ils apportent à la société.

Pour le second point, c'est par des formations adaptées à un contexte mouvant, une pédagogie de qualité, enrichie des apports de la recherche et de l'ouverture à l'international que nous saurons donner le goût et l'envie à nos apprenants de s'investir pleinement dans ces métiers si indispensables.

L'année 2023 se termine par un évènement marquant, la fin de notre partenariat avec Rockefeller. Notre vision de l'avenir nous a conduit à prendre notre indépendance et d'intégrer notre CFA au sein d'Ocellia dans un service dédié aux employeurs. Notre souhait : accompagner au mieux les apprenants et les besoins des employeurs. Nous veillerons à ce que cette période de transition soit sans conséquences sur nos très nombreux apprentis.

Ocellia va bien grâce à vous tous et au nom du Conseil d'Administration, je vous en remercie sincèrement.

Pour continuer notre progression, nous ne devons jamais perdre de vue que nous évoluons dans un secteur concurrentiel et il est primordial de figurer parmi les établissements les plus attractifs.

Je ne doute pas que chacune et chacun d'entre vous, dans son action quotidienne, saura en prendre conscience pour assurer un bel avenir à Ocellia.

Michel ISSINDOU,
Président d'Ocellia



02. Sommaire

01

Page 02 - Mot du président

03

Pages 06.07 - Ocellia en bref

04

Pages 08.09 - Les chiffres clés en 2023

05

Pages 10.11 - Les formations en santé

06

Pages 12.13 - Les formations en social et animation

07

Page 14.15 - La formation supérieure

08

Pages 16.17 - La formation Tout au Long de la Vie

09

Pages 18.19 - Numérique et système d'information





Pages 20.21 - La recherche à Ocellia



Pages 21.22 - L'international à Ocellia



Pages 24 - Le CFA santé social



Pages 25 - Le mécénat à Ocellia



Page 26.27 - Les trois CRD d'Ocellia



Pages 28.29 - La vie étudiante à Ocellia



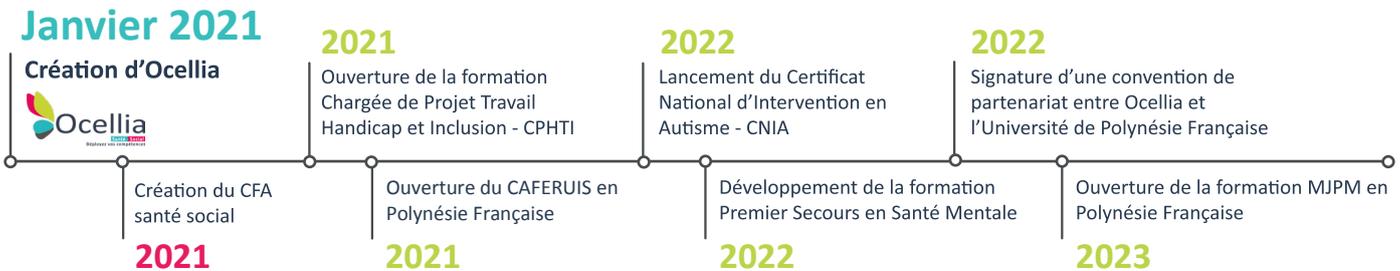
Pages 30.31 - In & out : la vie étudiante au rythme de l'année



Pages 34.44 - Les temps forts de l'année 2023



Ocellia en bref...



Ocellia est un partage d'expertises, de multi-compétences, d'innovations tout en s'appuyant sur ses valeurs cardinales : Coopération & Accompagnement.

L'ÉCOLE EN 2023

- Lancement de l'activité Mécénat avec l'objectif de mettre en avant les activités et les projets d'Ocellia, permettant de renforcer et véhiculer ses valeurs, s'inscrivant également dans une politique de RSE (Responsabilité Sociétale des entreprises)
- Réflexion et développement de la relation employeurs : avec l'objectif de créer un service dédié O'employeurs
- Poursuite du développement de l'activité en Polynésie Française
- Nouvelles coopérations entre acteurs du médico-social : Projets de convention avec Acoléa Développement, Aralis...
- Lancement du nouveau Centre de Ressources Documentaires à Lyon
- Projet Alumni : création d'un groupe de travail Ocellia, réalisation d'enquêtes auprès de nos anciens étudiants et lancement d'un groupe privé «Alumni Ocellia» sur Facebook
- International : un premier groupe d'apprentis s'est envolé en mobilité internationale en Suède à Jönköping
- Développement de la FTLV sur la partie santé avec notamment la formation Premier Secours en Santé Mentale (PSSM)
- Lancement du groupe de travail H+

PERSPECTIVES 2024

- Signatures des conventions de partenariat avec Acoléa Développement et Aralis, déploiement de nouvelles coopérations avec la CEFEDM
- Création du CFA Ocellia : à la suite du fort développement de l'apprentissage, Ocellia souhaite créer son propre CFA et l'intégrer au sein de ses activités
- Dans le cadre du déploiement du service O'employeurs et l'intégration du CFA, réflexion sur la mise en place d'un service dédié
- Déploiement des formations en Polynésie Française avec le projet de se positionner sur les formations Infirmier et Aide-Soignant
- Lancement d'un Studi'O Vidéo sur le campus Lyon à destination des apprenants et des salariés
- Lancement du Translab' Azimut, le labo de recherche Ocellia
- Ouverture du titre Agent de Service Médico-Social
- Développement VAE sur les modules en lien avec la réforme (ex : formations Aide-Soignant et Auxiliaire de Puériculture notamment grâce à l'Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence - AFGSU)

Ocellia et ses événements en 2023

90 ans de l'ESSSE

En 2023, l'ESSSE a célébré ses 90 ans d'existence en tant qu'école de référence dans le domaine santé-social. En collaboration avec l'IFTS et le CCAURA, l'ESSSE a joué un rôle crucial dans la fondation de l'école Ocellia.

A cette occasion Ocellia a mis en ligne un blog constitué de travaux de recherches historiques et podcasts sur l'ESSSE, travaux à l'initiative d'un formateur.

Succès garantis pour les Journées Portes Ouvertes d'Ocellia

Comme chaque année, les trois campus d'Ocellia Lyon, Grenoble et Valence ont ouvert leurs portes lors de 5 journées portes ouvertes. L'occasion de faire découvrir l'école, les campus et les formations aux futurs apprenants.

Forum emploi

Chaque année, les forums emploi se tiennent sur les campus de Lyon, Grenoble et Valence. Ces événements ont connu un franc succès, réunissant plus de 70 employeurs et plus de 500 apprenants. Ces rendez-vous favorisent les échanges entre employeurs en quête de nouveaux talents et apprenants cherchant des opportunités professionnelles.

Après-midi Recherche pour le TransLab' Azimut

Les chercheurs d'Ocellia se sont retrouvés sur l'espace de Valence pour échanger sur leurs travaux de recherche. L'événement a fourni un cadre stimulant pour la réflexion, encouragé le changement de perspective et éveillé de nouvelles aspirations.



Tableau ronde sur l'évolution des métiers du travail social

Sur le campus de Lyon, s'est tenue une table ronde hybride rassemblant 3 personnalités importantes du secteur. Ce fut l'occasion d'échanger sur l'évolution des métiers au sein du secteur en tension qu'est celui du travail social.



Forum apprentissage

L'événement, se déroulant sur le campus de Valence, vise à encourager l'intégration des formations en tant qu'apprenti. Cette rencontre a renforcé les liens entre les employeurs locaux et les potentiels étudiants favorisant ainsi une collaboration efficace.



Séminaire "Social, au travail !"

Ocellia a organisé, sur le campus de Lyon, la première session d'un séminaire dédié à la réflexion collective sur les nouveaux rapports au savoir dans le travail social. De nombreux participants se sont rassemblés pour discuter des rôles du praticien réflexif et de l'éducateur-chercheur.



Restitution des travaux de recherches des étudiants de 2ème année EJE-ES-ASS

Les étudiants en formation EJE, ASS et ES ont été initiés à la recherche-action sur leurs lieux de stage. Afin de valoriser et de présenter leurs travaux, Ocellia Valence a orchestré des sessions de restitution sous forme de tables rondes.



Les chiffres clés d'Ocellia

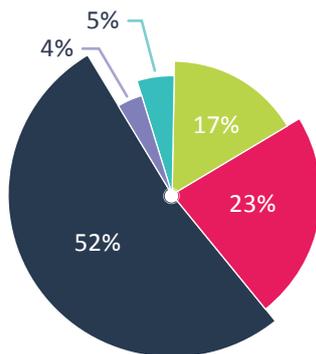
Les ressources humaines

NOMBRE DE SALARIÉS À OCELLIA

Au 31 janvier 2022 **199**

Au 31 décembre 2023 **205**

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR SERVICE



- 4% : Codir
- 5% : Personnel de direction d'entité
- 16% : Personnel Pédagogique Administratif
- 23% : Personnel CRD et Fonctions Supports
- 52% : Personnel pédagogique*

*(Formateurs et Responsables de formations)

Réalisations 2023 :

- Structuration du service RH afin de sécuriser les postes paies et augmenter la polyvalence au sein de l'équipe
- Fiabilisation et sécurisation du logiciel de paie (et affichage des compteurs)
- Dématérialisation des bulletins de paie et ouverture d'un coffre-fort numérique pour tous les salariés
- Mise en place d'indicateurs de suivi RH et GPEC (suivi de la masse salariale, MAJ des fiches de postes, refonte des entretiens pros)

Projets 2024 :

- Amélioration de la parité homme / femme
- Optimisation de la gestion des temps de travail
- Développement du plan de compétences pour développer les compétences des salariés
- Mise en place d'indicateurs et suivi mensuel d'absentéisme et turn-over

Le bilan financier

PRODUITS ET CHARGES D'OCELLIA EN 2022

PRODUITS : 16 154 031€

CHARGES : 16 522 552€

PRODUITS D'OCELLIA EN 2023

PRODUITS TOTAUX

17 050 263€

8 300 984 € : Subventions d'exploitation

6 284 282 € : Produits différents organismes

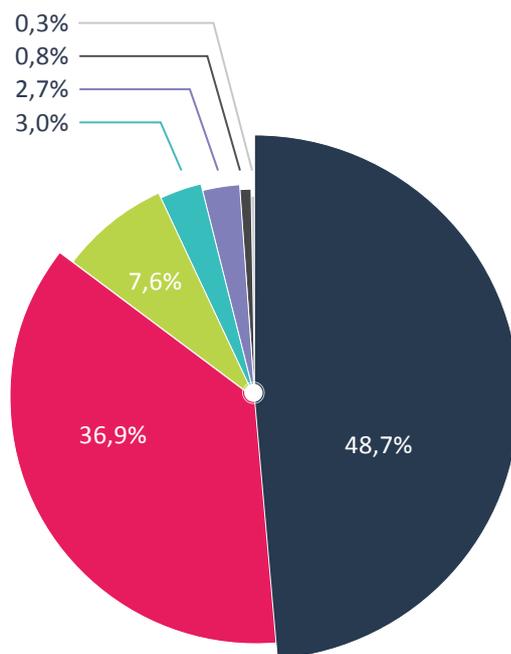
1 294 636 € : Produits de scolarité

526 045 € : Autres produits

468 240 € : Quote part de subventions d'investissement

132 546 € : Produits exceptionnels

43 530 € : Produits de taxe d'apprentissage



CHARGES D'OCELLIA EN 2023

CHARGES TOTALES

17 614 574€

13 292 280 € : Ressources humaines

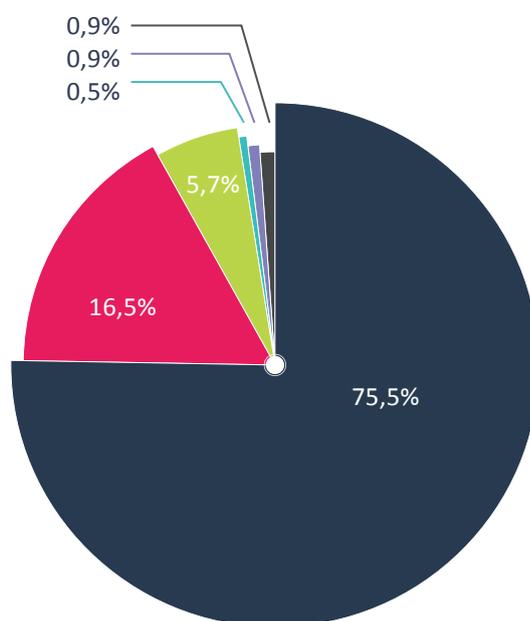
2 903 772 € : Dépenses de fonctionnement

1 006 459 € : Amortissements et provisions

84 645 € : Impôts et taxes

163 130 € : Charges financières

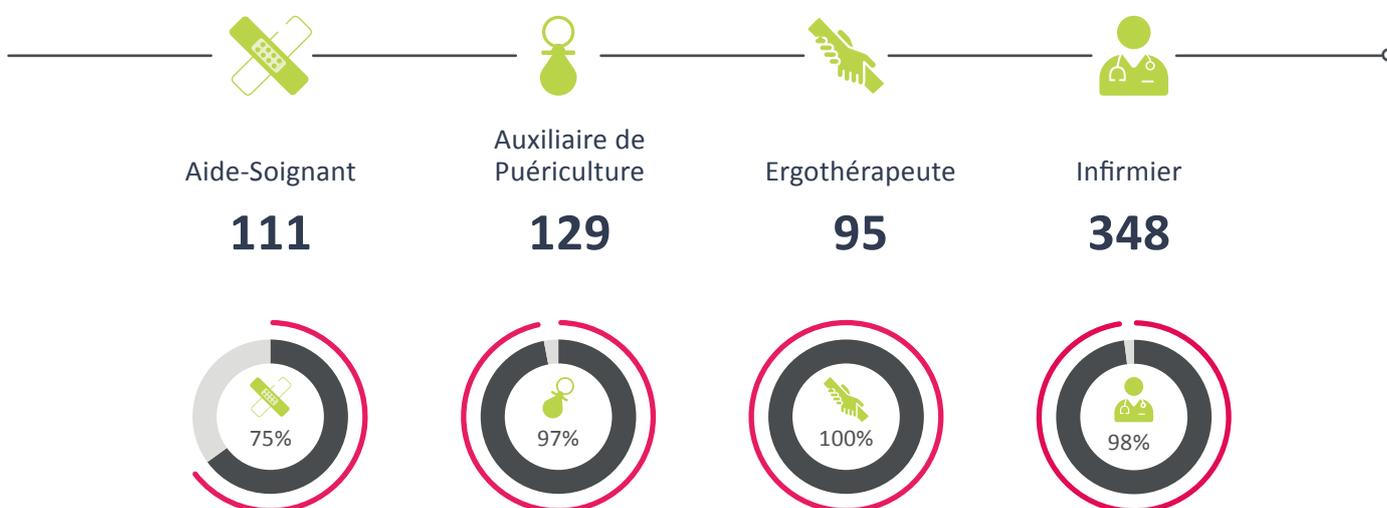
164 288 € : Charges exceptionnelles



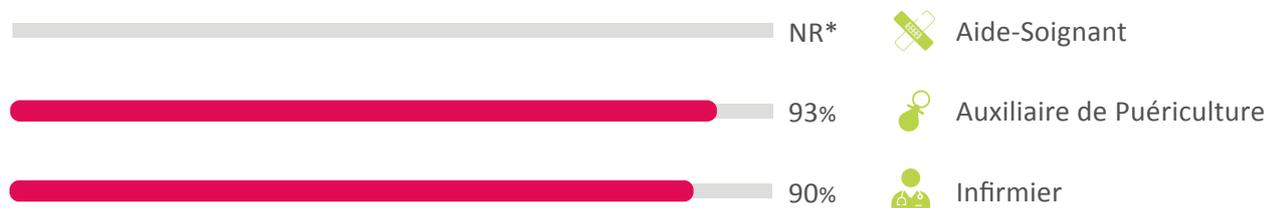
Les formations en santé

Nous proposons les formations d'Aide-Soignant, d'Auxiliaire de Puériculture, d'Ergothérapeute et d'Infirmier conduisant aux diplômes d'État au sein du pôle santé d'Ocellia.

EFFECTIFS DES FORMATIONS ET RÉSULTATS AUX DIPLÔMES DE L'ANNÉE 2023 - MOYENNE SUR LES 3 CAMPUS



EMPLOYABILITÉ À 6 MOIS



*non représentatif suite à l'enquête réalisée

LA FORMATION ERGOTHÉRAPEUTE

La formation Ergothérapeute dispensée sur Grenoble a ouvert en 2020. Cette année 2023 fut la première année de diplomation des étudiants. Il faudra attendre l'année prochaine pour avoir les chiffres de l'employabilité à 6 mois.

Au coeur des formations santé

LA FORMATION INFIRMIER

Un Escape Game soins d'urgence. Dans le cadre des révisions et du maintien des connaissances, pour le diplôme AFGSU, les formateurs ont mis au point un Escape Game inspiré de celui du CESU 83.

Les épreuves ont été adaptées à différentes situations d'urgence réparties dans 6 salles aménagées. Un formateur était présent dans chaque salle pour valider la réussite en un temps imparti (mots codés, mises en situation sur les urgences vitales, reconstitution de mots sous forme de « perles lettres », indices sonores à reconnaître...). Les 16 équipes étaient constituées de 5 étudiants en soins infirmiers de 3ème année.

L'équipe ayant réussi le plus d'épreuves et le plus rapidement a gagné une coupe et une récompense sucrée offerte par l'école. Cette approche pédagogique ludique a eu beaucoup de succès et a réellement permis de consolider les connaissances en se challengeant.

LA FORMATION ERGOTHÉRAPEUTE

Le 28 juin 2023, s'est déroulée la première cérémonie de remise des diplômes de la filière Ergothérapie d'Ocellia, la promotion 20-23.

Devant leur famille et amis les étudiants ont reçu leur diplôme, remis par leurs formateurs. L'ensemble de l'équipe pédagogique étaient présentes pour l'événement afin de féliciter chaleureusement les étudiant

Sylvain DARROUS, responsable de la filière, a tenu à remercier Marc SOUET, Chantal CORNIER et Aurélien DIASPARRA d'avoir permis l'ouverture de la formation à l'IFTS dès 2019. L'événement s'est terminé dans le patio afin de partager un verre tout en posant pour la traditionnelle photo de promotion.

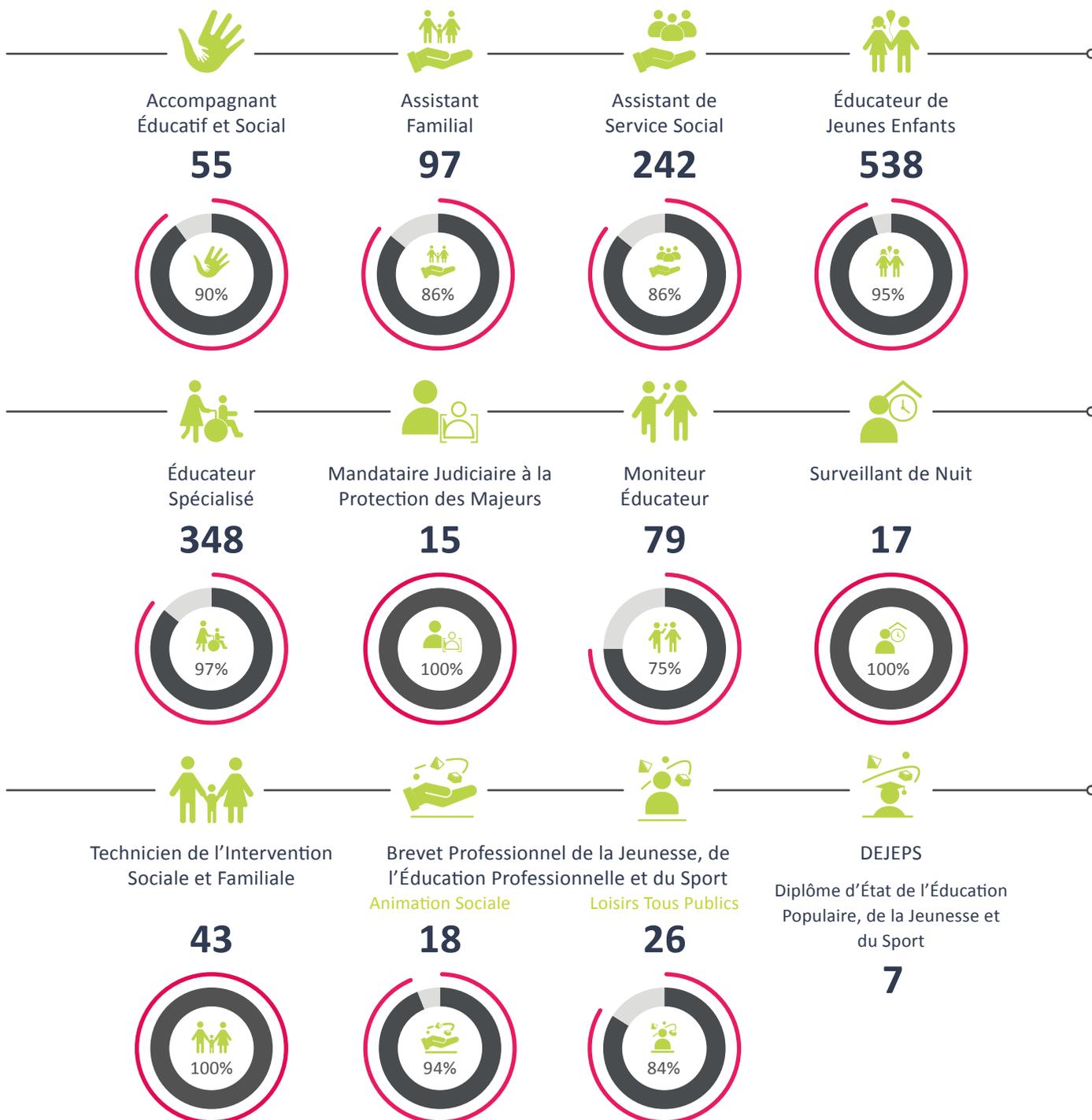




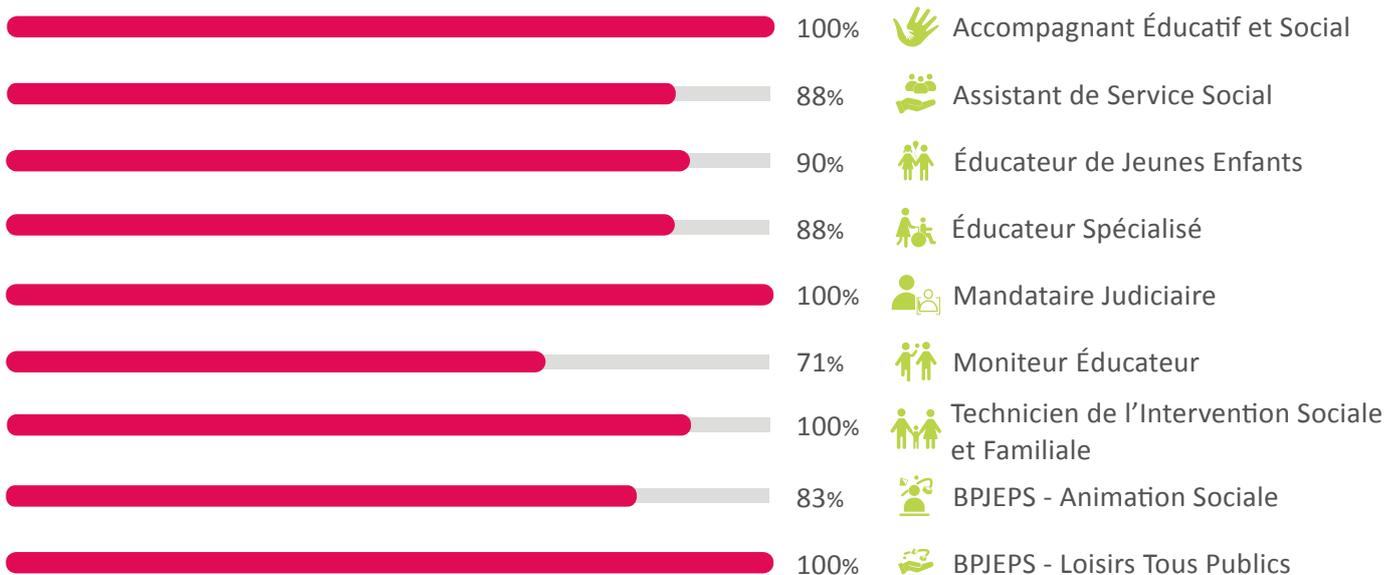
Les formations du social et de l'animation

Nous proposons des formations diplômantes et certifiantes de niveau 3 à niveau 7.

EFFECTIFS DES FORMATIONS ET RÉSULTATS AUX DIPLÔMES DE L'ANNÉE 2023 - MOYENNE SUR LES 3 CAMPUS



EMPLOYABILITÉ À 6 MOIS



Focus sur le voyage d'étude pour les EJE

Les étudiants Éducateur de Jeunes Enfants en 3ème année se sont rendus à Paris pour leur voyage d'étude, clôturant ainsi le travail de leur promotion, réalisé dans le cadre d'un projet sur l'éveil culturel et scientifique du jeune enfant. Ce voyage leur a permis de découvrir pendant une journée la Cité des Sciences à Paris. Ce fut l'occasion d'observer de nombreuses activités possibles pour les jeunes enfants sur le thème de la science et d'expérimenter le parcours riche en découvertes et en apprentissages.

La date de ce voyage d'étude était symbolique, le 11 janvier 2023, date anniversaire des 50 ans du diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants.

Cet anniversaire fut l'occasion de proposer aux professionnels de notre secteur une conférence sous forme de table ronde animée par des EJE, un historien et une universitaire : une rétrospective, illustrées de films issus de l'INA (Institut National de l'Audiovisuel), du diplôme et de son évolution jusqu'à aujourd'hui.





La formation supérieure

Ocellia propose des formations supérieures de niveau bac+4 et bac+5 dans le domaine du social.

EFFECTIFS DES FORMATIONS ET RÉSULTATS AUX DIPLÔMES DE L'ANNÉE 2023 - MOYENNE SUR LYON ET GRENOBLE



CAFDES

Certificat d'Aptitudes aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention Sociale

12



CAFERUIS

Certificat d'Aptitudes aux Fonctions d'Encadrant et Responsable d'Unité d'Intervention Sociale

79



CAFERUIS Polynésie

Certificat d'Aptitudes aux Fonctions d'Encadrant et Responsable d'Unité d'Intervention Sociale

14



CNIA

Certificat National d'Intervention en Austime

19



CPHTI

Certificat Professionnel Handicap, Travail et Inclusion

4



DEIS-ANACIS

Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale

14



DEIS Polynésie

Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale

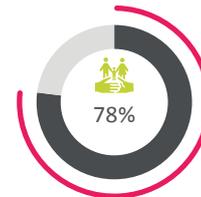
10



DEMF

Médiateur Familial

21



Au cœur des formations supérieures

CAFDES ET CAFERUIS

Sur le campus de Grenoble, projet de mise en place et communication sur les blocs de compétences qui peuvent désormais être obtenus à vie et de manière autonome.

CNIA

Fin d'une première session à Grenoble et ouverture d'une première session du Certificat National d'Intervention en Autisme (CNIA) sur le site de Lyon en septembre 2023 avec une certification prévue en juin 2024. Les sites de Lyon et de Grenoble préparent le renouvellement de l'habilitation à dispenser le CNIA, arrivant à son terme en juin 2024.

DEIS-ANACIS

Poursuite de la co-diplomation entre le Master Anacis et le DEIS avec la rentrée de la deuxième promotion d'étudiants sous ce modèle. Les étudiants ont participé à plusieurs temps forts, dont une journée d'étude organisée par l'Université Lyon 2 sur « La solidarité individualiste envers le sans-abri, entre asymétrie et égalitarisme ».

DEIS POLYNÉSIE

Obtention d'un marché pour le développement du DEIS en Polynésie avec une ouverture en septembre 2023.

MANDATAIRE JUDICIAIRE À LA PROTECTION DES MAJEURS

Formation dispensée sur le campus de Grenoble. Un travail avec la faculté de droit est entamé pour répondre aux attentes de la réforme à venir (licence professionnelle).

MJPM POLYNÉSIE

Ouverture d'une première session avec l'équipe Ocellia Grenoble.





La Formation Tout au Long de la Vie - FTLV

L'année 2023 fut marquée par la poursuite des projets d'harmonisation et de développement de la Formation Tout au Long de la Vie, débutée en 2022. Nous avons ainsi mis l'accent sur la consolidation des projets précédemment réalisés et sur la construction de nouvelles initiatives innovantes. Cette année, nous avons consolidé nos acquis en continuant à expérimenter le « travail ensemble », en mettant en commun nos expertises, nos territoires respectifs et entre nos équipes réparties à Lyon, Grenoble et Valence.

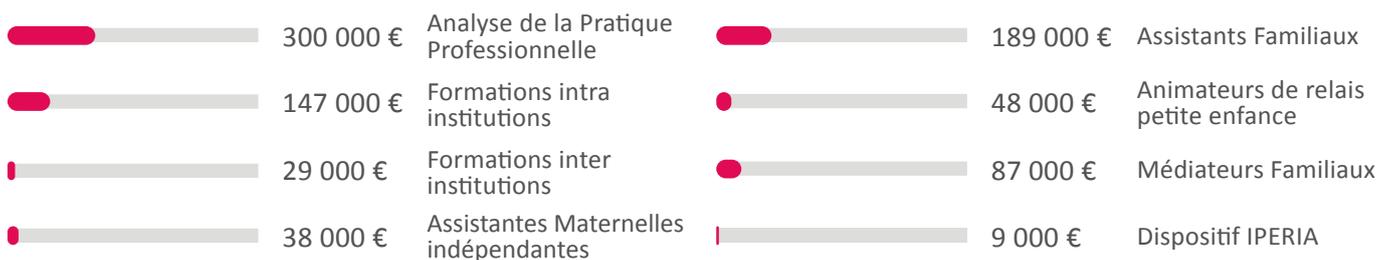
La connaissance mutuelle de nos compétences a permis une amorce de mutualisation des ressources, renforçant ainsi notre capacité à élaborer un projet stratégique commun de développement de la FTLV au sein d'Ocellia. Forts des succès et des enseignements tirés de nos projets communs de l'année précédente, nous sommes déterminés à poursuivre sur cette lancée et à consolider notre position en tant que leader dans le domaine de la formation tout au long de la vie.

Nous sommes convaincus que cette approche collaborative et innovante nous permettra de répondre aux besoins évolutifs de nos apprenants et de nos partenaires, tout en contribuant activement au développement économique et social de notre région.

En quelques chiffres

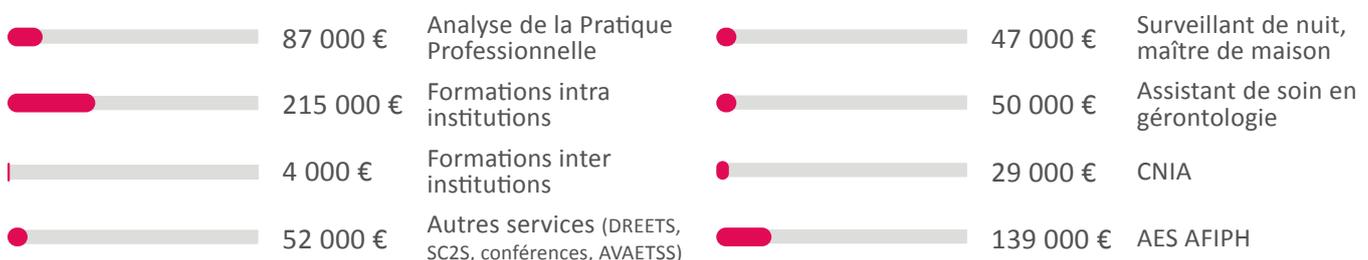
LA FTLV À LYON

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES 2023 : 847 000 €



LA FTLV À GRENOBLE

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES 2023 : 623 000 €



Zoom sur le campus de Lyon

MISE EN ŒUVRE D'UNE FORMATION CO-CONSTRUITE AVEC L'ÉQUIPE DE DIRECTION DE L'EHPAD LA ROCHETTE À CALUIRE.

De mars à décembre 2023, s'est déroulé une formation visant à renforcer les compétences des salariés de l'EHPAD dans les domaines de la communication, de la manutention, de la bientraitance et de l'art du prendre soin, du travail sur la dépendance et son incidence sur la relation, de la posture professionnelle et de la relation aidante.

Co-construite avec l'équipe de direction de l'EHPAD et mise en œuvre par Aurélie Anjolras, responsable de formation FTLV, elle avait pour objectif l'amélioration de la qualité des soins et du soutien apportés aux résidents. Elle s'est déroulée sur 8 demi-journées articulées autour de sessions interactives, de démonstrations pratiques et d'études de cas ajustées à la réalité de la pratique professionnelle des 11 participants (auxiliaires de vie et aides-soignants). Les temps de formation ont été essentiellement mis en œuvre au sein de l'EHPAD afin d'être au plus près du contexte habituel de travail des participants. Des temps de simulation en santé organisés au sein d'Ocellia ont permis des liens et une élaboration de propositions pour certaines prises en soin. Le dispositif prévoyait en outre la participation de l'IDEC et du directeur de l'EHPAD, lors de la 1ère et de la dernière session.

À la fin de la formation, les participants ont exprimé une meilleure compréhension des sujets abordés et une plus grande confiance dans leur capacité à mettre en œuvre les techniques et les pratiques, y compris la posture professionnelle et la relation aidante. Cette montée en compétences et les impacts de cette formation sur la dynamique et la cohérence du « faire équipe » a été ressentie par l'équipe encadrante tout au long de la mise en œuvre du dispositif.

CRÉATION D'UN POSTE DE RESPONSABLE DE FORMATION EN CHARGE DE L'ANIMATION DE L'ÉQUIPE D'ANALYSE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLE (APP).

En lien avec Hélène Boucher qui supervise le volet institutionnel et pédagogique ainsi que Carole Thomas gestionnaire administrative, Gwendoline Trollé a rejoint début octobre l'équipe de la FTLV sur l'APP. Elle a pour mission de :

- Soutenir la pratique des intervenants et recueillir leurs besoins en termes d'accompagnement
- Systématiser une veille régulière et proposer un espace d'élaboration commune, afin de soutenir la dynamique des groupes accompagnés
- Déployer des ressources adaptées à cette pratique : documentation en ligne, plateforme d'échanges confidentialité, mise à disposition de ressources documentaires, organisation de formation et d'espaces d'intervision et de supervision
- Organiser des espaces de rencontre et de réflexion entre Ocellia, les partenaires institutionnels et les praticiens en APP

L'enjeu de ce poste est de renforcer l'accompagnement proposé à nos intervenants en APP, quel que soit leur statut (permanent, vacataire ou prestataire), afin de favoriser l'émergence d'une culture commune de l'APP à Ocellia, d'améliorer la qualité de nos services et de structurer le déploiement de cette pratique.

Notre ambition est d'offrir un espace à penser pour favoriser la prise de recul, l'élaboration, la réflexion autour des enjeux portés par soi, l'ouverture vers des perspectives d'accompagnement adaptées... ; en d'autres termes soutenir la pratique au-delà de l'organisationnel...



Numérique et système d'information

L'ensemble des services d'Ocellia œuvre pour faire évoluer toujours plus l'école et l'amener vers une meilleure qualité de travail pour les salariés et une meilleure qualité d'apprentissage pour les apprenants.

Développement d'outils numériques

- Déploiement d'une téléphonie sans fil pour l'ensemble des salariés d'Ocellia. Ce nouveau système facilite le contact avec les collaborateurs en télétravail ou en visite extérieure
- Dématérialisation des fiches de paie des salariés (SECURITY) : création d'un coffre-fort numérique permettant d'accéder à ses bulletins de paie dématérialisés et profiter de toutes les fonctionnalités offertes

FINALISATION DU DÉPLOIEMENT DE LA SOLUTION D'ÉMARGEMENT SOWESIGN

En 2022, Ocellia a opté pour un système d'émargement en ligne : la solution SOWESIGN. Le déploiement a démarré par le campus de Lyon en 2022, suivi de Valence et il a été finalisé en 2023 sur Grenoble.

Cela permet à la fois d'alléger le processus d'émargement pour les équipes d'Ocellia et de répondre à une demande de nos financeurs tout en offrant la possibilité aux apprenants de valider leur émargement en présentiel comme en distanciel.

Cette solution d'émargement est utilisée également pour la signature électronique des contrats des vacataires. Elle permet ainsi de gagner en efficacité aussi bien pour les équipes d'Ocellia que pour les vacataires.

PERSPECTIVES 2024 :

- Dématérialisation des notes de frais et des factures
- Dématérialisation du processus de recrutement des vacataires et des prestataires
- Migration de CLAROLINE vers MOODLE : fusion de nos plateformes d'E-learning sur un seul outil Moodle déjà utilisé par le campus de Grenoble
- Mise en place d'un CRM (YPAREO) : permettant une gestion de la relation clients

Développement de la visibilité en externe

DÉVELOPPEMENT DE L'ESPACE DIGITAL

Plus qu'un site internet, c'est un projet sur 4 à 5 ans construit sur l'interaction et la collaboration

- Créer un espace spécifique Recherche avec la construction de l'espace « AZIMUT, le labo de recherche d'Ocellia »

- Poursuite de la construction du Programme O'employeurs – plateforme digitalisée à destination des employeurs leur permettant de faciliter leurs recrutements et/ou en alternance et fidéliser leurs équipes par la montée en compétence...
- Avec la mise en place d'ateliers métiers pour construire et finaliser, avec les équipes d'Ocellia, les parcours utilisateurs dédiés aux employeurs en cohérence avec nos métiers et notre organisation.
- Avec les employeurs sous forme d'entretien leur permettant de se projeter sur l'outil et de partager avec nous leurs besoins, leurs retours...

PERSPECTIVES 2024

- Projet de lancement de l'espace destiné aux employeurs
- Lancement de l'espace Azimut, le labo de recherche d'Ocellia

Développement des innovations pédagogiques

MODULE 2 – HYGIÈNE DES MAINS

Projet à l'initiative de formateurs de la filière Auxiliaire de Puériculture de Lyon de proposer un deuxième module de formation en ligne sur la thématique de l'hygiène « La microbiologie et la chaîne de l'infection ».

Cette digitalisation a pour objectif de compléter les cours en présentiel voire de les remplacer et d'offrir aux apprenants une formation attractive sur une thématique abordée par de nombreuses filières.

Avec cette formation, les apprenants ont maintenant la possibilité de visionner des vidéos, d'accéder à du contenu écrit ainsi qu'à des quizz pour tester leurs connaissances.

EXPERIMENTATION DE L'OFFRE KARIATEAM À DESTINATION DES STRUCTURES

Déploiement d'une offre nouvelle autour du catalogue de notre partenaire Kariateam, spécialiste de la pédagogie renversante du médico-social, lequel compte plus de 80 capsules dédiées à des apprentissages en groupe, avec la remédiation d'un formateur-médiateur. Ces nouvelles modalités de transmission des savoirs et d'augmentation des compétences s'adaptent aux publics éloignés de la formation, aux établissements « qui n'ont pas le temps » et aux faisant-fonctions.

Un premier test a été effectué en 2023 avec notre partenaire l'ALGED. Il a été très concluant auprès des équipes concernées. Cela s'est traduit par la commercialisation d'une offre Ocellia alliant la mise à disposition de l'outil avec un accompagnement pédagogique des équipes.

PERSPECTIVES 2024

- Lancement de la commercialisation de l'offre Kariateam avec un objectif d'étendre cette offre aux structures concernées dans le champ du médico-social
- Projet d'un module digitalisé sur l'autodétermination en collaboration avec Acoléa Développement

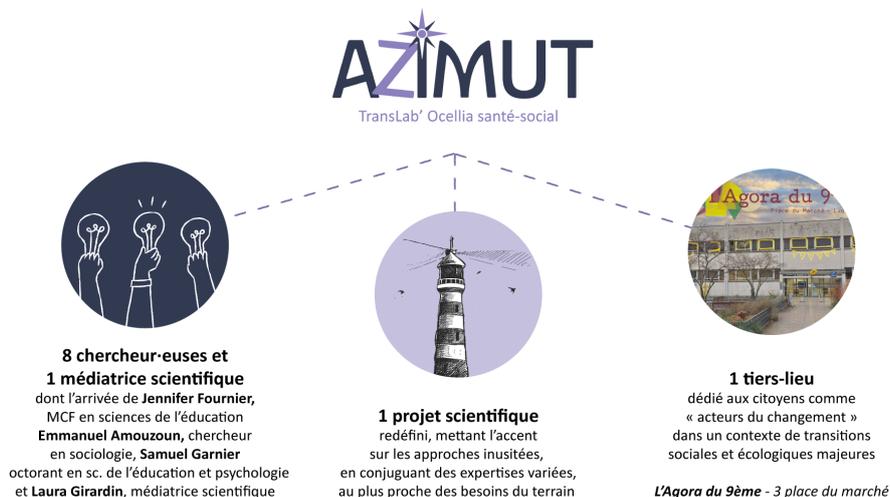
La recherche à Ocellia

En 2023, le TransLab' Azimut est né !

L'ESPACE DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

TransLab' doit être compris au sens de « **TRANSDISCIPLINAIRE** » faire dialoguer et confronter différentes disciplines afin d'enrichir les travaux de recherche ; « **TRANSFRONTALIER** » mener des projets à différentes échelles territoriales, avec des réseaux de chercheurs internationaux, et faire vivre la recherche « hors les murs » en combinant les mondes académiques, de la pratique professionnelle, de la formation et de la société civile mais également les champs de la Santé et du Social) ; et « **TRANSFÉRABLE** » assurer un enrichissement réciproque entre la recherche, la formation et les pratiques et partager les savoirs via la médiation scientifique.

Ces travaux s'inscrivent dans les champs de la Santé et du Social, gravitant autour de trois axes de travail : Lien d'accompagnement-vulnérabilité ; Territoire-enjeux environnementaux et Lutte contre les asymétries-participation sociale.



PROJETS FINALISÉS

- Recherche-action « Le territoire est-il un vecteur de construction de lien ? Approche sociogéographique des liens en protection de l'enfance » (financement ONPE)
- Recherche « Évaluer et analyser la mobilisation par les jeunes du Droit Au Logement Opposable » (financement UNCLLAJ/CNAF)
- Contribution à la Recherche-action collaborative « Prêt à sortir de CHRS », Collectif Soif (financement Chaire PPS - Fondation UGA / DREETS Auvergne-Rhône-Alpes / Fondation Abbé Pierre)

LES PROJETS FINANCÉS EN COURS

- AUVI - Autonomie : vieillissement et situations de handicap (ANR / Capdroits)
- URGE – Urban Age Ethics (Université de Copenhague / Fondation OVE)
- L'intervention des TISF en périnatalité (FNAAFP / CSF)
- PDV - Points de vues : Comment mesurer l'impact des actions de sensibilisation ? (MENGROV)
- Mobilisations et expérimentations : la participation dans le cadre de l'Assemblée citoyenne de Villeurbanne (en collaboration avec MENGROV et AGORA DAZIBAO)

MÉDIATION SCIENTIFIQUE

- Réalisation d'une série de 11 capsules vidéo de médiation sur les TISF en périnatalité vues par des professionnels experts dans les domaines de la parentalité et de la psychiatrie (FNAAFP/CSF)
- Rédaction d'un article « Ateliers participatifs : mettre en dialogue les résultats d'une recherche »
- Tournage de 5 capsules vidéo de présentation de travaux des chercheuses
- Organisation d'une « Après-midi Recherche » initiée sur le site d'Ocellia Valence

PERSPECTIVES 2024

LE DÉPLOIEMENT DU TRANSLAB' AZIMUT EN LIGNE AVEC UN ACCÈS À UN GRAND NOMBRE DE RESSOURCES

- Construction et diffusion de l'espace recherche du TransLab' Azimut sur le site internet
- Installation dans le tiers-lieu AGORA du 9, dans le 9^{ème} arrondissement de Lyon à proximité d'Ocellia

DES ÉVÉNEMENTS

- Organisation des « Ateliers Azimut » à Ocellia Lyon (*mai 2024*) et Grenoble
- Lancement du format « Parlons recherche ! » à l'Agora du 9
- Organisation d'un colloque sur les TISF
- Inscription dans le programme de la Fête de la Science Auvergne-Rhône-Alpes (octobre 2024)
- Participation à la CapLab' Marseille : « Un pas de côté - (Trans)formations, (co)apprentissage, recherches... ou comment valoriser les approches participatives et pluriverselles » (mars 2024)
- Participation à la CapLab' Brest « La place des familles et des proches dans l'exercice des droits humains des personnes vulnérabilisées par la vieillesse, la maladie, le handicap » (juin 2024)
- Intervention au colloque « Repenser les Politiques de Solidarité : Les apports du Travail Social », à Metz (octobre 2024)
- De nombreuses interventions et bien d'autres...

DE NOUVELLES RECHERCHES À DÉVELOPPER

- 8 réponses à des appels à projets ont été déposées : IFMA, FIRAH, CNSA, ONPE, ERASMUS, Fonds de lutte contre les addictions, R & D Booster Région., Shape-Med... On croise les doigts !

L'international à Ocellia

Les mobilités en chiffres



74 Étudiants d'Ocellia ont réalisé une mobilité internationale.

38 Stages vers des destinations européennes et hors Europe

36 Séjours d'études dans le cadre de programmes intensifs hybrides organisés avec des partenaires européens (Norvège, Slovénie, Suède, Allemagne, Espagne).



71 Étudiants internationaux ont été accueillis à Ocellia.

17 Lors de la 1ère édition du semestre international en soins infirmiers

25 Étudiants belges et britanniques dans le cadre des réseaux Ocellia-Gand et Ocellia-Sheffield.

24 Étudiants européens dans le cadre de la 5ème édition du semestre international en travail social

5 Étudiants accueillis par nos diverses filières (ASS, ES, Animation) en semestre d'étude ou en stage.

Avec le soutien de la Région et d'Erasmus+



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



20 Salariés d'Ocellia ont réalisé une mobilité internationale.

En répondant à l'appel à projet annuel lancé par le service international et la direction générale ou en participant à des projets de coopération



35 Salariés internationaux sont venus à Ocellia.

Enseignants, chercheurs, salariés d'universités partenaires venus d'Europe, du Japon, du Chili, du Québec...

Les temps forts de l'international en 2023

DE NOUVEAUX ÉTABLISSEMENTS PARTENAIRES D'OCELLIA

- Université de Bielefeld en Allemagne
- Université de Cork en Irlande
- Université de Bucarest en Roumanie
- Université de Temuco au Chili
- Université de Bologne en Italie
- Université West Attica en Grèce
- CEGEP de St Jérôme au Québec

2023, DE NOMBREUX PROJETS

CLÔTURE DU PARTENARIAT STRATÉGIQUE EUROPÉEN (CO-FINANCÉ PAR ERASMUS+)

Ce projet, piloté par Ocellia en collaboration avec des universités belges, italiennes et suédoises, portait sur « la participation des usagers à la formation des futurs travailleurs sociaux ». Après trois années d'échanges, d'expérimentations, de recherches et d'élaborations d'outils pédagogiques, ce projet a donné lieu à plusieurs événements de dissémination nationaux et internationaux pendant le mois de mai 2023. Les principales productions issues de ce projet sont désormais disponibles sur un site internet dédié : sweet-project.fr

PARTICIPATION D'OCELLIA À UN NOUVEAU PARTENARIAT DE COOPÉRATION EUROPÉEN

Ce projet, co-financé par Erasmus+, est piloté par l'université de Copenhague sur la période 2023-26. Intitulé « Urban Age Ethics », il associe 10 partenaires universitaires et institutionnels de 5 pays d'Europe autour de la question de l'inclusion des populations vulnérables dans l'espace urbain, en articulant recherche et production d'outils pédagogiques. OCELLIA est ici associé à la Fondation OVE et ses sites implantés sur les territoires 100% inclusifs de Rillieux-La-Pape et Décines.

BIP, BIP, BIP HOURS !



En 2023, 36 étudiants et 7 formateurs d'OCELLIA ont participé à des programmes intensifs hybrides (B.I.P. en anglais) organisés dans divers pays européens (Espagne, Slovénie, Norvège, Suède, Allemagne). Ces programmes, financés par Erasmus+, permettent des collaborations pédagogiques croisées entre centres de formation européens autour de thématiques communes (la médiation familiale, la santé dans les villes, les discriminations raciales, la protection de l'enfance, ...). Une nouvelle façon d'envisager la mobilité internationale et la formation, en distanciel et présentiel, sur des périodes courtes, intensives et « intenses » à en croire nos participants à leur retour...

PREMIÈRE ÉDITION DU SEMESTRE INTERNATIONAL EN SOINS INFIRMIERS À OCELLIA

Après plusieurs années de maturation, ce projet (soutenu par la Région AURA) a permis d'accueillir 17 étudiants infirmiers européens et anglophones pour 5 mois de formation à Ocellia-Lyon. Centré autour de la thématique de « l'éthique en soins infirmiers », ce programme a proposé une alternance entre enseignements dispensés par des formateurs et experts associés à Ocellia et des stages auprès de professionnels et institutions sanitaires lyonnaises. Une belle réussite grâce à la mobilisation de tous ces partenaires !

LA CINQUIÈME ÉDITION DE LA SEMAINE INTERNATIONALE D'OCELLIA

Elle s'est tenue à Lyon du 30 mai au 1er juin 2023. Elle a réuni une vingtaine de partenaires, provenant d'une dizaine de pays européens (Pologne, République Tchèque, Finlande, Danemark, Belgique, Allemagne, Autriche, Italie, Grèce et Portugal) afin d'envisager de nouveaux projets de mobilité et de coopération, plus particulièrement autour de la thématique des enjeux écologiques et environnementaux dans les formations sanitaires et sociales, sur laquelle OCELLIA souhaite s'engager. Les échanges d'expériences et de pratiques à ce sujet ont permis d'enrichir les approches respectives des participants et d'identifier de nouvelles perspectives pour développer la prise en compte de ces enjeux dans le champ du sanitaire et social.

Le CFA santé social

Le CFA continue de se développer au cours de cette troisième année d'existence. En lien avec Ocellia, le CFA optimise l'offre de formation en apprentissage. En 2023, le CFA a continué à œuvrer en symbiose avec ses différents acteurs, au développement de l'apprentissage sur les métiers du sanitaire-social, en engageant des actions auprès de toutes et tous afin de former les futurs professionnels de demain.

Nombres d'apprentis Ocellia

621

Apprentis lors de la
rentrée **2023**



545

Apprentis lors de la
rentrée **2022**



178

Apprentis au CFA en
2021

Activité 2023

- Certification Qualiopi validée à la suite de l'Audit de surveillance du 06 juin 2023, qui confirme le bon respect et la bonne application du référentiel national qualité, dans sa version en vigueur.
- Poursuite du partenariat avec l'IFAS Saint Joseph Saint Luc.
- Première journée porte ouverte spécifique CFA qui a remporté un franc succès avec un grand nombre de visiteurs
- Lancement de job dating dédiés pour des employeurs ou pour une filière.

PERSPECTIVES 2024

- Réflexion sur l'ouverture d'un CFA Ocellia intégré à ses activités et l'ouverture d'un service dédié aux employeurs
- Participation à de nombreuses manifestations « hors les murs » organisés par des partenaires financiers et prescripteurs : France Travail MMIE, OPCO, Transition Professionnelle, Job dating territorial... permettant d'ancrer la lisibilité du CFA Ocellia auprès du grand public et de ces partenaires.
- Nouvelle dynamique des partenariats institutionnels avec la mise en place du conseil de perfectionnement CFA associant OPCO, employeurs, équipe pédagogique et délégués des apprentis.
- Renforcement de la mobilité internationale pour tous les apprentis d'OCELLIA quel que soit leur niveau de formation.
- Promotion de l'égalité homme femme sur ce secteur : « la cohésion sociale, l'éducatif et la santé nous concernent toutes et tous » – capsule vidéo testimoniale d'apprentis
- Engagement des équipes du CFA sur le parcours « définition d'un projet professionnel des métiers du prendre soin » instauré par la MMIE et France Travail

Le mécénat à Ocellia

La démarche de recherche de Mécénat relève d'un double objectif : d'une part, elle participe de la nécessaire hybridation des financements ; d'autre part, elle sert à créer un réseau de partenariats désintéressés autour de nos activités de formation, d'éducation et de professionnalisation.

C'est pourquoi, nous nous sommes engagés depuis septembre 2023 dans une démarche de mécénat en plusieurs temps : un diagnostic et une feuille de route assortis d'éléments de communication, l'identification des prospects à contacter en lien avec notre secteur et la définition des projets à financer.

Des fiches actions ont été construites sur 3 projets test : un lieu de vie étudiant, un studio Vidéo à côté du CRD de Lyon, et le Translab Azimut du pôle recherche. À cela s'ajoute la recherche de fonds de soutien pour les étudiants en difficulté, par le biais du fonds de dotation. Plus de 30 potentiels mécènes (entreprises ou fondations) ont été contactés. Nous sommes en alerte sur les appels à projets, n'hésitez pas à faire remonter toute information utile !

La recherche de mécénat est une action au long cours, elle se réalise dans une période économique en tension et dans un contexte concurrentiel fort. Pour autant, l'intérêt et les discussions sont sérieusement engagés avec certaines fondations et nous tenons le cap pour avancer sur les projets.

Un bilan d'étape sera effectué en juin 2024 sur ce process nouveau et porteur de sens.

Chiffres clefs 2023

- Un fichier de 35 contacts
- Création d'une plaquette mécénat
- Des campagnes mailings
- Des rencontres de grandes fondations (2 intéressées à court terme, 4 à moyen terme).

Perspectives 2024

- Élargissement des coopérations avec la création d'un club des partenaires.
- Développement de l'événementiel autour de nos activités et du mécénat (vidéo, temps de rencontre)
- Réalisation de capsules vidéo
- Développement d'autres fiches projets (3 existantes : TransLab Azimut, Lieu de vie étudiant, Studi'O Vidéo)
- Réalisation de veilles et réponses à des appels à projets.
- Développement d'un espace internet dédié
- Réalisation de newsletter digitale à destination des entreprises
- Animation de la recherche de fonds avec l'organisation de rendez-vous réguliers (3 à 4/an).



Les trois CRD d'Ocellia

Grâce à une collaboration étroite au sein du réseau des Centres de Ressources Documentaires, l'harmonisation des pratiques professionnelles et pédagogiques renforcées par nos expertises permettent de rendre efficace et cohérent notre travail conjoint. L'année 2023 fut marquée par des projets communs comme la refonte du nouveau portail O'CRD, la mise en place d'animations communes, de médiation afin de mettre en valeur les collections pour tous nos publics : apprenants et salariés.

De plus, au cours de l'année, les documentalistes interviennent régulièrement auprès des apprenants pour les former aux compétences informationnelles ainsi qu'à la recherche documentaire que ce soit lors d'un cours ou encore lors d'ateliers sur inscription (logiciel Zotéro, norme APA pour les bibliographies et les citations).

DES ANIMATIONS COMMUNES AUX TROIS CRD SE SONT DÉROULÉES EN 2023

- Participation au Festival du Film Social
- Rencontre avec le formateur, Responsable de Formation Supérieure et Recherche et auteur Cédric Sadin-Cesbron afin de présenter son ouvrage : « Habiter en CHRS : Faire comme chez soi », accompagné de lectures d'extraits par les documentalistes
- Sito-bibliographie et expo pour la journée mondiale du travail social 15 mars 2023
- Participation à la Session Prisme, réseau documentaire national en sciences et action sociales, en juin 2023 sur le thème : « Rédiger et construire une Politique documentaire »

Focus sur les CRD par Campus

LE CRD DE LYON



LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

- Réaménagement du CRD de Lyon
- Mise en place de défis ludiques pour découvrir le lieu et la recherche documentaire
- Lud'O Pause : Création d'un rendez-vous jeux de société tous les mardis midi
- Développement de nouveaux fonds : jeux de société pédagogiques et littérature jeunesse
- Réalisation d'un film d'archives pour les 50 ans du diplôme EJE
- Production de lettres d'information

LE CRD DE GRENOBLE



LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

- Création d'un espace « Littérature Jeunesse »
- Développement du fonds « Podcast »
- Création d'une plaquette de présentation du CRD à destination des nouveaux entrants
- Matinée d'Animation avec les éditions De Boeck à destination des filières paramédicales
- Participation aux séminaires intégratifs : « Éthique », « Interculturel », « Praticien réflexif », « Positionnement professionnel » et semaines thématiques
- Histoire de la Question sociale : constitution d'un corpus documentaire et accompagnement auprès des 1ères années ISEPE

LE CRD DE VALENCE



LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

- Développement de nouveaux fonds : jeux de société et bandes-dessinées
- Accompagnement individuel au norme APA des citations dans le corps du texte et leur bibliographie pour leur rendu de mémoire et document.
- Atelier « dans la peau d'un chercheur » pour les étudiants ASS, en collaboration avec une formatrice en s'appuyant sur des ouvrages du CRD, une activité autour de la mise en place d'une situation de recherche
- Des Commissions Bibliothèques régulières pour échanger autour de la vie du CRD, et sélectionner ensemble les ouvrages à acquérir

Perspectives 2024

- Nouveau Portail Documentaire : O'CRD
- Lettre d'information commune aux trois CRD
- 6ème édition du Festival du film social
- Accueil de la Session Prisme, réseau national professionnel, environ 50 documentalistes d'écoles de formation aux métiers de travailleurs sociaux de toute la France, seront présents à Ocellia Lyon pour se former à « l'IA dans les métiers de l'info-doc »



La vie étudiante à Ocellia

La vie étudiante à Ocellia

LES RÉFÉRENTS ANIMATION DE LA VIE ÉTUDIANTE

Troisième année pour les référents de la vie étudiante à Ocellia. Accompagnés d'un service civique sur le campus de Lyon, ils ont continué de renforcer le lien entre les étudiants et l'école en réalisant de nombreuses actions.



Cette mission a pour objectifs de coordonner et faciliter les actions visant à :

- Améliorer la vie étudiante : vie quotidienne des étudiants, animation des espaces et citoyenneté étudiante
- Traiter les demandes des étudiants sur l'animation étudiante et les accompagner dans les projets
- Répondre aux sollicitations des tiers extérieurs sur l'animation de la vie étudiante
- Assurer le relais et l'accompagnement d'un service civique
- Participer à la gestion du fonds de dotation
- Participer à l'organisation d'événements autour de la vie étudiante (séminaire d'intégration...) et la recherche de co-financement en lien (participation CROUS...)

Lumière sur des projets pour les étudiants

OCELLIA LYON

JOURNÉE D'INTÉGRATION DES PREMIÈRES ANNÉES DES FILIÈRES POST BAC

Ocellia Lyon a organisé le 19 septembre une journée d'intégration à destination des étudiants de 1ère année.

Nous y avons accueilli 260 participants (ASS, EJE, INF) dont une vingtaine d'étudiants du semestre international.

Le projet visait à les accompagner dans leur intégration à l'école et dans leur nouvelle posture de jeune adulte et étudiant. A cet effet, nous avons opté pour une méthode originale et participative faisant appel aux outils du théâtre, pour fédérer et créer une dynamique, accompagnés par l'association Patadôme.

Le Bureau des Etudiants a activement participé à cette journée en animant différents ateliers ludiques et sportifs auprès des nouveaux étudiants tout au long de la journée au sein des installations de « Sport dans la ville ». Cette journée a bénéficié d'un co-financement de la CVEC (Contribution de Vie Etudiante et de Campus) à hauteur de 80%.

L'année prochaine, nous proposerons à nos nouveaux étudiants une journée entière d'animations et de

challenges sportifs accompagnés par « Sport dans la ville ».

D'AUTRES ACTIONS « VIE ÉTUDIANTE » EN 2023 :

- Montage des dossiers de demandes de co-financements CVEC
- Réunions de travail avec le rectorat sur la vie étudiante et l'accès aux droits des étudiants
- Ateliers gratuits « Cuisine zéro déchet », « Répare ou customise tes vieux vêtements ! » et « Bombe à graines »...
- Pièce de théâtre sur les violences conjugales
- Conférence Apsytude de rentrée sur le bien-être étudiant
- Installation distributeurs de protections hygiéniques gratuites
- Ateliers « gestion du stress » financés par l'ARS et l'institut Jean Bergeret, dispositif KORSA
- Calendriers de recettes du CROUS pour promouvoir une bonne hygiène alimentaire
- Kits de prévention « soirées » (préservatifs, bouchons d'oreille, couvertures de survie)
- Partenariat avec Carrefour City (fruits et légumes invendus mis à disposition des apprenants et salariés)

CAMPUS DE VALENCE

- **Exposition esclavagisme (septembre/décembre)** : Pour faire suite à un voyage d'étude des ASS P21 l'an dernier à Nantes sur la question de l'esclavagisme, présentation d'une exposition de 18 panneaux sur cette thématique.
- **Bilan précarité (septembre)** : Fil rouge des IVC de cette année, un bilan sur la question de la précarité des étudiants est au programme. Un sondage a été réalisé pour en faire un bilan. Mise en avant des services du CROUS, du Resto U, de la maison de l'étudiant et du pôle santé. A ce jour, nous recherchons un partenaire (grande surface) ou d'une cantine scolaire pour répondre aux besoins de nos apprenants.
- **Prêt ordinateur** : les prêts d'ordinateur se poursuivent. Avec une demande en hausse cette année, notre parc d'ordinateurs de prêt peut se maintenir grâce aux subventions de la Région. Celles-ci permettent ainsi de pourvoir l'ensemble des demandes.
- **« Les invisibles » (décembre)** : Projection/échanges avec la réalisatrice Charly DELBOY autour de ses documentaires sur les invisibles dans le monde du travail.

LA VIE ÉTUDIANTE SE DYNAMISE À GRENOBLE

Ocellia Grenoble a mis en place au sein de l'établissement un service Crous & Go à destination des étudiants post-bac qui paient la CVEC. Le principe étant la mise en place d'un service de Click and Collect Crous qui leur permet d'accéder à un repas Crous à 1€ pour les boursiers et à 3,30€ pour les autres. Via l'application IZLY, téléchargée par les étudiants, ils passent commande de repas qui leur sont livrés chaque matin par le CROUS dans des frigos prévus à cet effet mis à disposition dans la Clarine (salle de restauration).

De plus, en partenariat avec KORSA et son programme, le campus de Grenoble a proposé à ses étudiants des ateliers de gestion du stress en distanciel.

In&Out : La vie étudiante au rythme de l'année

Légende des couleurs

• *Campus de Lyon*

• *Campus de Grenoble*

• *Campus de Valence*



• Accueil d'un nouveau groupe d'étudiants étrangers venu suivre le semestre international en soins infirmiers.

• Nouveau nom pour l'association étudiante BDE : AESSOL, Association des Etudiant.e.s en Santé Social d'Ocellia Lyon !

• Forum de l'emploi pour les étudiants en dernière année d'étude.

• Vente de crêpes pour soutenir le projet humanitaire de deux étudiantes EJE.

• Projet Planétarium : ateliers sur le thème du jour et de la nuit proposés par les étudiants en 3^{ème} année de formation EJE.

• 5 étudiantes infirmières (2^{ème} année) en mobilité à Blankenberge en Belgique, dans le cadre du nouveau dispositif européen nommé «BIP», Blended Intensive Programs.

• Journée nationale des mémoires de la traite, de l'esclavage et de leurs abolitions pour les ASS en immersion dans la ville de Nantes.

• Séjour d'étude pour les 2^{ème} année ASS avec leurs homologues belges autour de la question la question du vivre-ensemble.

• Forum de l'emploi pour les étudiants en dernière année d'étude.

• Forum de l'emploi pour les étudiants en dernière année d'étude.

JANVIER

MARS

MAI

FÉVRIER

AVRIL

• Vente de crêpes dans le cadre d'un projet de solidarité international en ergothérapie, organisée par l'Union Nationale des Associations des étudiants en Ergothérapie.



• Tables rondes : les évolutions des métiers du travail social, proposées aux promotions CAFERUIS et DEIS

• 20 étudiants Anglais et 2 formatrices de l'Université de Sheffield en visite sur le campus de Lyon pour une présentation de nos programmes de formation avec un focus sur la formation EJE.

• Invitation pour les étudiants AP à une journée de formation organisée par la Déléguée Régionale de l'Association Nationale des Auxiliaires de Puériculture sur la thématique « le bien-être de l'enfant ».





- Journée d'intégration des nouveaux étudiants en formations EJE, ASS et Infirmier, soit environ 250 étudiants.

- 5^{ème} édition du semestre international d'Ocellia- Rentrée de 24 étudiants européens en travail social.

- Participation à l'opération « Petit bonnet, bonne action » pour les étudiants ergothérapeutes de 2^{ème} année en lien avec Petit frère des pauvres et Innocent.



- Ateliers gestion du stress proposés à tous les étudiants.

- Appel aux dons par les étudiantes de 2^{ème} année ASS dans le cadre leur projet d'étude européen de politiques sociales.

SEPTEMBRE

NOVEMBRE

JUIN

OCTOBRE

DÉCEMBRE

- Gala de fin d'année sur le thème Coachella
- Création de leur propre contenu pédagogique pour les ES 3^{ème} année.
- Café des Partenaires organisé par les 1^{ère} année ASS. Véritable temps de rencontre et d'échange entre étudiants et professionnels du secteur du social.



- Festival du film Social : ouvert aux étudiants, projections de films documentaires, de fiction, d'animation, des longs, moyens et courts métrages.

- Restitution des travaux de recherches-action participative des étudiants de 2^{ème} années EJE, ES, ASS.

- Mobilité de douze apprenties ES à Jönköping en Suède pour découvrir les pratiques de nos homologues internationaux.

- Spectacle conférence « Prouve que tu existes » sur le thème de la manipulation et l'emprise, conférence animée ensuite par le chercheur Richard MONVOISIN

- 8 étudiantes de 3^{ème} année ASS ont eu l'opportunité de participer à un séminaire à BERLIN organisé en collaboration avec le Mémorial et Centre pédagogique de la Maison de la Conférence de Wannsee, et l'Institut für Erziehungswissenschaft Sozialpädagogik Pädagogische Hochschule de Freiburg.



ZOOM SUR LES FUTURS ÉVÉNEMENTS DE 2024

LYON

- Sortie Culturelle à Clermont-Ferrand pour les EJE 3^{ème}
- Forum emploi pour les étudiants en dernière année d'étude
- Semestre international

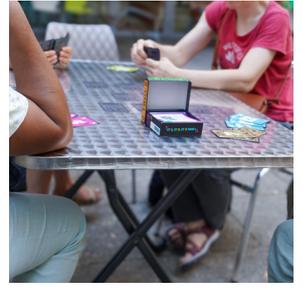
GRENOBLE

- Forum emploi pour les étudiants en 3^{ème} année d'étude
- Une cohabitation créant des liens intergénérationnels pour 6 étudiants

VALENCE

- Une séminaire pour se découvrir pour les étudiants EJE, ASS et ES
- Service users as experts by experience week's
- Journée d'étude à Marseille pour les TISF







Les temps forts de l'année 2023

Une nouvelle ère pour Ocellia

2023 sera une année marquée par un changement majeur pour Ocellia avec l'arrivée d'Elisabeth Junet au poste de Direction Générale, précédemment Directrice Générale Adjointe après le départ de Maryse Bastin-Joubard, qui a relevé le défi d'occuper ce poste pendant plus de 11 ans.

Ce binôme de direction générale a œuvré ensemble pendant des années pour cette belle institution. Avec l'arrivée d'Elisabeth Junet au poste de DG, un nouveau projet stratégique est mis en œuvre avec l'équipe de direction, sa volonté étant de créer un nouvel élan permettant une meilleure cohésion d'équipe pour développer la collaboration et la coopération avec l'ensemble des parties prenantes.

Elisabeth JUNET

Directrice d'Ocellia
depuis 2023



Equipe de Direction



La Journée festive

Pour la troisième année consécutive, les salariés d'Ocellia se sont réunis le dernier jeudi de septembre pour partager en toute convivialité ce rendez-vous annuel.

Cette année, la journée s'est déroulée au Domaine de Valsoyo à Upie, le jeudi 28 septembre 2023. Ce fût une magnifique journée ensoleillée, pleine d'activités en tout genre avec comme thématique l'écologie.

Durant la matinée, un jeu de cohésion d'équipe a largement contribué à la réflexion du groupe "Enjeux écologiques et environnementaux à Ocellia" (EEEE). Cet escape game fait maison était inédit et a permis de sensibiliser davantage aux grands défis écologiques que relèvera Ocellia en 2024 !

L'après-midi fut quant à elle, l'occasion de se défouler et de profiter de nombreuses activités proposées par le domaine (Vélos couchés, radeaux, tyrolienne, tir à la sarbacane, kart à pédales...).

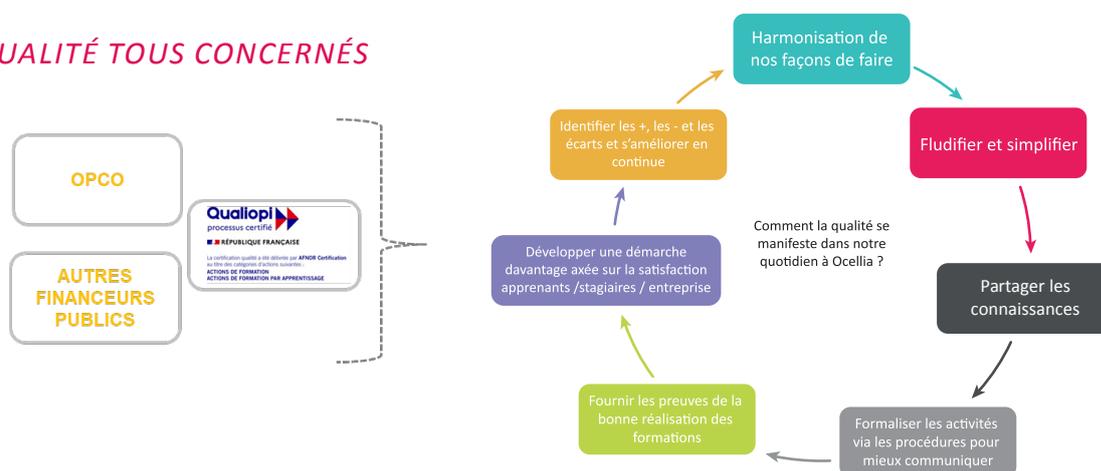


La gestion qualité à Ocellia

La qualité au sein d'un organisme est la résultante du travail de chacun et permet de satisfaire toutes les parties prenantes, d'assurer l'excellence de nos enseignements, ainsi que de former des professionnels compétents adaptés aux exigences de l'emploi.

La certification Qualiopi est l'une des facettes de la qualité, puisque c'est une obligation légale pour tous les prestataires d'actions concourant au développement des compétences qui souhaitent mobiliser des financements OPCO et autres financements publics.

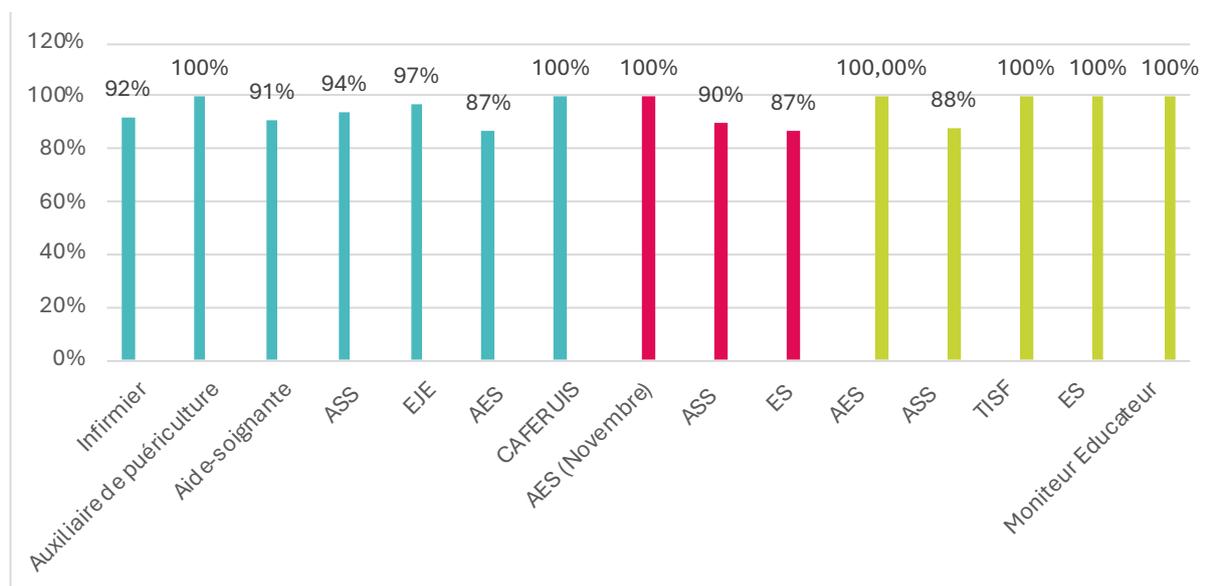
LA QUALITÉ TOUS CONCERNÉS



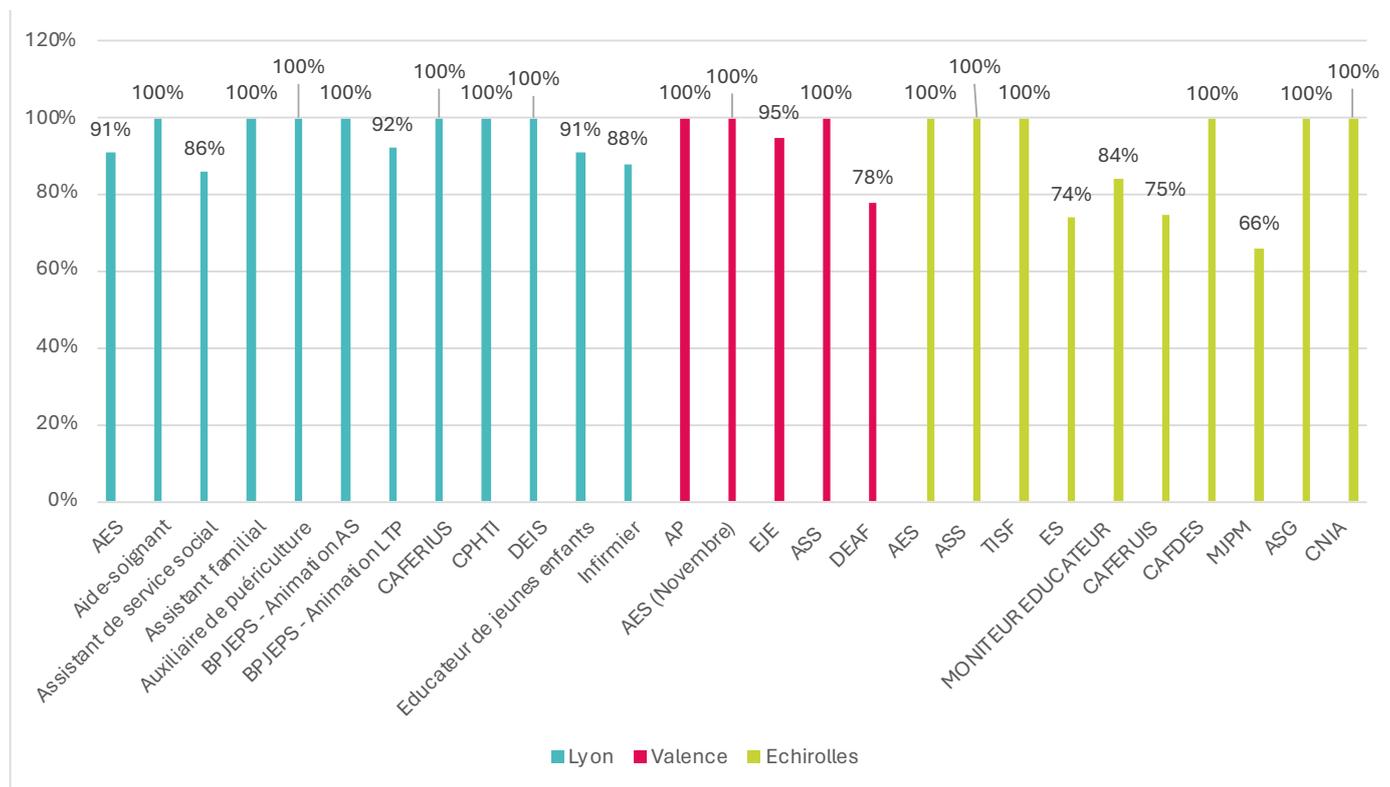
- En octobre 2023, Ocellia a réalisé l'audit de renouvellement pour les 3 Espaces dans la catégorie « Actions de formation » et ce pour 3 ans. Un audit de surveillance aura lieu à mi-parcours.
- En janvier 2024, le CFA a été certifié Qualiopi lors d'un audit d'extension dans la catégorie « Actions de formation par apprentissage » ce qui fait donc évoluer notre logo Qualiopi.

La qualité permet également de mesurer les différents indicateurs de performance dans l'objectif d'améliorer l'offre de services.

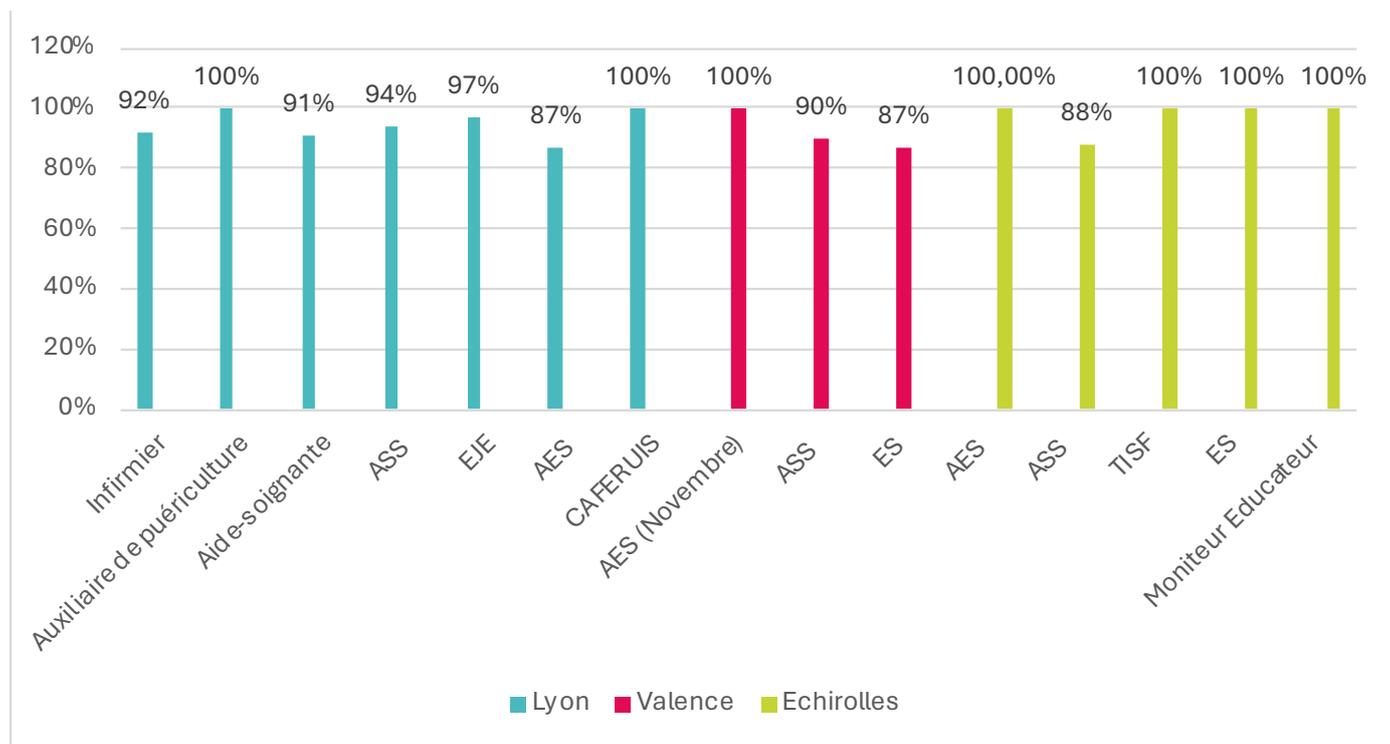
TAUX DE RÉUSSITE DES APPRENANTS EN 2023 :



TAUX DE SATISFACTION DES APPRENANTS AYANT TERMINÉS LEUR FORMATION EN 2023



TAUX DE SATISFACTION DES SITES QUALIFIANTS/ LIEUX DE STAGE/ EMPLOYEURS AYANT ACCUEILLI DES APPRENANTS EN 2023 :



Coup de projecteur sur le Dispositif OASIS-Handicap à Ocellia

Pour la 4ème année consécutive, le dispositif Oasis-Handicap a accueilli des personnes en situation de handicap afin de leur permettre de bénéficier d'une approche du travail social au travers des différents métiers et d'affiner ainsi leur projet professionnel.

En reconversion ou dans une démarche d'accès à l'emploi, cette préformation aux métiers de l'intervention sociale facilite l'accès aux formations diplômantes. Elle permet aux apprenants de rencontrer des professionnels du champ social et médico-social qui favorisent l'accès aux savoirs prérequis à l'entrée en formation, de co-évaluer avec l'école l'adéquation du projet professionnel au regard des limitations liées au handicap et d'engager des savoirs expérimentiels durant deux périodes de stage de 8 semaines au total.

L'accompagnement vers un choix de formation et/ou d'orientation professionnelle des apprenants est pluriel à OCELLIA au travers de la mobilisation de nombreux acteurs (CFA, Référents H+, service administratif et comptable, Direction et responsable du dispositif, intervenants vacataires) et il nécessite un maillage territorial avec les prescripteurs (France Travail, Missions Locales,...), les lieux de stage et les éventuels employeurs.

Groupe de travail handicap

Lors du conseil d'administration du 20 mars 2023, les référents H+ formation ont présenté un état des lieux de l'accompagnement de nos apprenants en situation de handicap donnant à voir d'importants axes de progression pour répondre au nombre grandissant d'apprenants concernés en garantissant l'égalité des droits et des chances pour toutes et tous.

A cette occasion, la direction générale a acté la création d'un groupe de travail handicap inter-sites, piloté par Sylvain DARROUS et Sylvain VALOIS, pour repenser notre gestion des questions de handicap à OCELLIA.

Après quatre réunions de cadrage entre mai et juillet 2023, plusieurs évolutions marquantes ont pris effet à l'automne 2023 :

- La mission H+ formation est désormais assurée par des binômes sur chacun des trois sites
- Le temps dédié à cette mission a été revu à la hausse pour améliorer le suivi proposé à nos apprenants en situation de handicap et anticiper l'augmentation de leur nombre
- Une enveloppe de 5000€ a été octroyée aux référents H+ formation pour permettre le financement des aménagements auxquels nos apprenants peuvent avoir droit

De plus, l'engagement du Groupe de Travail Handicap se poursuit, sur quatre axes majeurs :

- L'information, la sensibilisation et la formation au handicap
- Les moyens matériels, humains et financiers pour les aménagements
- Processus PAEH (Projet d'Accompagnement de l'Étudiant en situation de Handicap), documents cadre
- Mission et rôles H+ formation

Conférence sur l'austime

Dans le cadre de la promotion de la formation CNIA (Certificat National d'Intervention en Autisme), Ocellia a mis en place un cycle de 3 conférences entre novembre 2022 et mars 2023 dont la thématique transverse est « La neurodiversité : différence ou handicap ? »

Cette dernière conférence s'est tenue le 6 mars 2023, le campus d'Ocellia Grenoble a eu le plaisir d'accueillir Monsieur Josef Schovanec pour aborder le «handicap ou différence, l'évolution des représentations sociales». A cette occasion, M. Schovanec, personne TSA, sociologue et philosophe engagé depuis plusieurs années dans la réflexion et les débats concernant l'autisme, a amené les participants à l'autisme dans l'inscription sociale.

Enjeux Écologiques et Environnementaux à Ocellia

Fondé à l'initiative du CoDir et de la D.G., un groupe de travail rassemblant des salariés d'OCELLIA autour des enjeux écologiques et environnementaux s'est constitué, sur la base du volontariat, à partir du début de l'année 2023. Après 5 rencontres en ligne entre les participants tout au long de l'année 2023, 3 « sous-groupes » de travail ont été construits autour des axes suivants :



Enjeux Écologiques et Environnementaux à Ocellia

- Contenus pédagogiques en lien avec la thématique environnementale
- Infrastructures de l'établissement : l'amélioration du bâti d'un point de vue écologique et environnemental
- « Défis » : Sensibiliser aux enjeux écologiques et environnementaux auprès de l'ensemble de la communauté éducative d'OCELLIA.

PERSPECTIVE 2024 :

Poursuite de la réflexion autour de ces 3 groupes de travail dans le but de proposer des actions à mettre en place.

Projet d'Ocellia : créer un réseau des Alumni

Ocellia se lance dans la création d'un réseau Alumni. Ce réseau à destination des anciens apprenants d'Ocellia leur permettra de rester en contact, élargir leur réseau professionnel, accéder à des opportunités de carrière exclusives et partager leurs expériences. Ensemble, nous cultivons des liens durables et soutenons la réussite continue de notre communauté d'alumni.

LES OBJECTIFS DE CETTE PLATEFORME ALUMNI

- Avoir accès à un annuaire pour retrouver et entrer en contact avec d'anciens camarades de promotion.
- Avoir accès à des offres d'emploi, de stages et d'apprentissages disponibles, ainsi que la possibilité pour les utilisateurs de publier leurs propres annonces.
- Avoir des actualités régulières sur les réussites professionnelles des alumni, mettant en lumière leur parcours et leur évolution de carrière.
- Avoir des actualités sur les événements proposés par Ocellia, tels que les conférences, les soirées-débats, les formations à destination des salariés du secteur, ainsi que les offres d'emploi d'Ocellia.

Le développement de nos activités en territoire polynésien

LA QUESTION DU DÉVELOPPEMENT EST AU CŒUR DE NOTRE ACTIVITÉ À TAHITI

La question du développement occupe une place centrale dans notre activité à Tahiti, où nous rassemblons les acteurs du terrain pour faciliter les échanges et la mise en place de projets à vocation sociale dans les domaines de la santé et du social. Nous participons également à la recherche de solutions pour les personnes vulnérables ou en difficulté, facilitons les dynamiques collectives, contribuons au mouvement inclusif, partageons, valorisons et rendons accessible l'expertise, entre autres initiatives.

L'ESSENTIEL POUR OCELLIA :

- Rester ancrer sur les questions de territoire et soutenir le développement d'un pôle expertise/ingénierie sociale en Polynésie avec les acteurs locaux.
- Répondre à une volonté de professionnalisation des cadres et des professionnels œuvrant en Polynésie française.
- Travailler en partenariat.

UN ENJEU IMPORTANT POUR LA POLYNÉSIE FRANÇAISE

Extrait de l'appel d'offre lancé en 2023 par la DSFE : « Le choix de société et la définition des politiques sociales de la Polynésie sont indispensables pour pouvoir déterminer les perspectives d'avenir dans le champ de l'action sociale et de l'intervention sociale. La formation en est un enjeu.

L'évolution des problématiques de la population, des dispositifs existants et à venir liés à la politique sociale et à l'action sociale et médico-sociale ainsi que les réponses à adapter aux besoins des usagers conduisent nécessairement à un besoin en compétences pour les professionnels de terrain (...).

Il est essentiel pour la Polynésie française de se doter de professionnels détenant des compétences pour élaborer les projets dans le champ de l'action sociale, encadrés par une politique d'action sociale, en réponse aux besoins des usagers en situation de vulnérabilité. »

Une belle aventure pour les étudiants de Tahiti et pour les membres de la Formation Supérieure et Recherche professionnels d'Ocellia !

Depuis 2023, grâce au soutien de la Direction des Solidarités, de la Famille et de l'Égalité (DFSE), et pour la 1ère fois en Polynésie française, la formation préparant au Diplôme d'État Ingénierie Sociale est mise en place par Ocellia et s'effectue grâce au partenariat entre OCELLIA, avec l'Université de Polynésie Française, l'Université Lyon 2 (UFR ASSP) et la MSH-P. Les équipes pédagogiques s'associent pour dispenser les cours théoriques et la période de formation pratique. Une formation qui se déroule sur 3 ans avec une majorité de cours dispensés en présentiel et en face-à-face à Tahiti, une période de formation pratique visant à conduire des études de terrain à la demande d'acteurs locaux ainsi que des cours en distanciel depuis l'Hexagone vers Tahiti.

PERSPECTIVES 2024

- Ouverture d'une 2^{ème} session MJPM en partenariat avec l'Université de Polynésie Française
- Ouverture du Diplôme Universitaire soins palliatifs en partenariat avec Lyon 1 et CHPF
- Ouverture des formations Infirmier et Aide-Soignant en partenariat avec l'Université de Polynésie Française

5ème édition du festival du film social

Ocellia a participé à la 5e édition du Festival du Film Social, initié en 2019 par l'association La 25e image, qui soutient le cinéma comme vecteur d'expression artistique et de sensibilisation sociale.

En 2023, le festival s'est ouvert au grand public, élargissant ainsi la diffusion des films et renforçant la cohésion sociale.

Nos apprenants, formateurs, accompagnés des documentalistes d'Ocellia, ont eu l'opportunité d'assister à une sélection variée de films : documentaires, fictions, animations, ainsi que des longs, moyens et courts métrages. Les projections ont eu lieu les 10 et 12 octobre 2023, attirant respectivement 180 et 149 participants, lyonnais et grenoblois, ainsi que le 11 octobre avec 100 participants valentinois.

Magali Vernier et Gaëlle Chausson ont été membres du jury UNAFORIS lors de cet événement, décernant un prix UNAFORIS et un coup de cœur.



Collectif SOIF

Après une expérimentation du collectif SOIF (initié par les 4 établissements suivants : ESSE, ODENORE, IFTS, FAS), il convient de retenir, en 2023, un nouvel élan du collectif porté désormais par Ocellia avec de nouveaux participants, de nouvelles thématiques et modalités de travail !



DEUX PROJETS SONT À MENTIONNER :

- Fin de la recherche « Considérer l'hospitalité des centres d'hébergement » (la publicisation se fera en 2024)
- Une recherche amorcée en 2022 avec un membre du collectif SOIF s'est prolongée par un développement de l'enquête : « Articulation des parcours de soin en addictologie et des parcours d'hébergement des personnes accompagnées dans le secteur Accueil Hébergement Insertion », par Cédric Sadin-Cesbron avec la FAS (publicisation en 2024)



Ça bouge à Ocellia ! Une histoire de mobilité

L'année 2023 s'est distinguée par une dynamique de mobilité au sein d'Ocellia, où nos collaborateurs et étudiants ont exploré les pratiques professionnelles de nos pays partenaires, enrichissant ainsi notre entreprise par une diversité culturelle et professionnelle stimulante.

10 MAI : JOURNÉE NATIONALE DES MÉMOIRES DE LA TRAITE, DE L'ESCLAVAGE ET DE LEURS ABOLITIONS

Du 9 au 11 mai 2023, les étudiantes en formation Assistant de Service Social à Ocellia Valence ont eu l'opportunité de s'immerger dans la ville de Nantes.

Cette mobilité a été marquée par une expérience riche en émotions, en prises de conscience et en moments de réflexion, notamment lors des visites du musée de Nantes et du mémorial de l'abolition de l'esclavage. Les échanges avec les étudiants de l'ARIFTS ainsi que les rencontres avec des chercheurs et des artistes engagés sur ces questions ont également été des moments forts de cette expérience.

Pour ces futurs travailleurs sociaux, l'objectif était de se familiariser avec des perspectives souvent dissonantes. Des ateliers d'expression et des séances de lectures partagées ont été organisés afin d'établir des liens entre l'intervention sociale et les enjeux décoloniaux.

PREMIÈRE MOBILITÉ DE DOUZE APPRENTIES ÉDUCATRICES SPÉCIALISÉES D'OCELLIA VALENCE À JÖNKÖPING EN SUÈDE

Du 15 au 21 octobre 2023, Elise Begot, Formatrice et douze étudiantes apprenties en formation Educateur Spécialisé ont pu, grâce à ce voyage d'étude, découvrir les pratiques sociales en Suède et échanger avec les étudiants de l'Université Jönköping School of Health and Welfare ainsi que les travailleurs sociaux en poste.

L'OBJECTIF DE CETTE EXPÉRIENCE

- D'exposer les étudiants à d'autres points de vue, connaissances, méthodes d'enseignement et de recherche et pratiques professionnelles dans leur domaine d'études dans le contexte européen et international
- De permettre aux étudiants de développer leurs compétences transversales, telles que les capacités de communication, la maîtrise de la langue, l'esprit critique, la résolution de problèmes, les compétences interculturelles
- De permettre aux étudiants de développer leurs compétences d'avenir, telles que les compétences numériques et vertes, qui leur permettront de relever les défis d'aujourd'hui et de demain
- De faciliter le développement personnel, comme la capacité à s'adapter à de nouvelles situations et la confiance en soi

DES ÉTUDIANTES 3ÈME ANNÉE ASSISTANTES DE SERVICE SOCIAL D'OCELLIA LYON PARTICIPENT À UN SÉMINAIRE À BERLIN !

Huit étudiantes en troisième année du Diplôme d'Assistant de Service Social d'Ocellia Lyon, accompagnées

d'une formatrice, Mme Sandy Carême Rodriguez, ont eu le privilège de participer à un séminaire qui s'est tenu à Berlin du 4 au 7 décembre 2023.

Ce séminaire a été organisé en collaboration avec le Mémorial et Centre pédagogique de la Maison de la Conférence de Wannsee, et l'Institut für Erziehungswissenschaft Sozialpädagogik Pädagogische Hochschule de Freiburg.

Cette semaine fut l'occasion de discuter sur les questions de diversité et de participation relatives aux lieux de mémoire. L'objectif principal était d'explorer de nouvelles approches et stratégies afin d'atteindre un public plus large que celui habituellement présent.

LES ÉTUDIANTS CAFERUIS D'OCELLIA LYON EN VOYAGE D'ÉTUDES À LONDRES

Les étudiants CAFERUIS d'Ocellia Lyon ont entrepris un voyage d'études de trois jours à Londres, du 11 au 13 décembre 2023. Cette année, leur choix s'est porté sur la ville de Londres. Au programme figuraient des explorations en milieu urbain ainsi que des visites d'institutions spécialisées dans l'accompagnement des personnes sans-abri, notamment les services de logement d'abord, les centres d'accueil de jour, les services d'addictologie, etc.

Ce voyage a une fois de plus démontré la valeur inestimable des échanges interculturels et de la découverte des pratiques étrangères.

LES SALARIÉS D'OCELLIA S'ENVOLENT À L'INTERNATIONAL

Chaque année, les salariés d'Ocellia ont la possibilité de candidater à une mobilité internationale dans le cadre du programme de mobilités de l'enseignement supérieur financé par Erasmus+ et développé par le service international d'Ocellia. Ces mobilités ont en général une durée d'une semaine, période entendue comme temps de travail.

HELSINKI...PORTO...BRUGES...BERLIN...

Les salariés d'Ocellia ont eux aussi exploré l'Europe et les pratiques propres à leur métiers et compétences chez nos voisins européens.



Réaménagement du CRD de Lyon

Après 3 mois de travaux, le CRD de Lyon a ouvert ses portes au public le lundi 18 septembre 2023.

C'est avec une immense joie que nous accueillons apprenants et personnel dans ce nouveau lieu de vie et espace de travail, adapté aux besoins de chacun, avec de nombreuses fonctionnalités : utilisation d'ordinateurs, zone de travail, salle de cours ou espace de formation, pause lecture loisir... Le CRD s'adapte maintenant à l'utilisation que chacun souhaite en faire.



CAMPUS LYON

Le Sémaphore
20 rue de la Claire CP 320
69337 Lyon Cedex 09
-
04 78 83 40 88
contactlyon@ocellia.fr

CAMPUS GRENOBLE

3 avenue Victor Hugo BP 165
38432 Echirolles Cedex
-
04 76 09 02 08
contactgrenoble@ocellia.fr

CAMPUS VALENCE

103 avenue Maurice Faure
26000 Valence
-
04 75 86 30 55
contactvalence@ocellia.fr

CAMPUS POLYNÉSIE

Espace Polynésie
Université de Polynésie Française
Campus d'Outumaoro
98717 Punaauia
-
+689 40 80 38 77
contactpolynesie@ocellia.fr

