UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

Rapport d'activité

2024

Sommaire

Les coulisses d'une gouvernance renouvelée 8

Une voix qui porte 13

Des actions concrètes pour transformer la formation 16

Une Union à l'écoute des établissements adhérents 21

Des projets pour et avec le secteur 24

Penser l'avenir ensemble 28

International 33

Faire réseau, faire Union 36

Annexes 43

Des chiffres qui font sens

102
Adhérents

17
Plateformes régionales

3
Commissions Spécialisées

3
Projets opérationnels

+15
Webinaires

+4 000
Heures de volontariat dans les groupes de travail du réseau

+50
Partenaires

55
Rendez-vous politiques et partenaires

5
Evénements - Journées

Avant-propos

par Marcel Jaeger
Président de l'UNAFORIS

L'UNAFORIS contribue depuis sa création à l'évolution des formations et, de cette façon, aux transformations de l'action sociale et médico-sociale.

En effet, au-delà de la production de qualifications, l'enjeu majeur est d'être en capacité de répondre aux besoins en termes d'emplois dans un secteur en mutation permanente, mais surtout de permettre *in fine* un accompagnement de qualité des personnes en difficulté.

D'autre part, dans le contexte de la baisse d'attractivité des métiers du social, **l'UNAFORIS a réaffirmé cette année la nécessité d'un ancrage fort dans le monde professionnel,** qui doit s'accompagner de la valorisation des compétences des travailleurs sociaux au titre de l'enseignement supérieur, notamment par leur implication dans la recherche.

2024 a été ainsi l'occasion de **mettre à nouveau l'accent sur les finalités des formations sociales et de réaffirmer la place des valeurs dans nos actions.**

C'est avec ces mêmes préoccupations que l'UNAFORIS a renforcé, en 2024, son implication dans le Haut conseil du travail social et ses partenariats.

L'enjeu majeur est d'être en capacité de répondre aux besoins en termes d'emplois dans un secteur en mutation permanente, mais surtout de permettre *in fine* un accompagnement de qualité des personnes en difficulté.

Édito

par Chloé Altwegg-Boussac
Déléguée générale de l'UNAFORIS

L'année 2024 a été marquée par une dynamique associative soutenue, ponctuée par le renouvellement de notre Conseil d'administration, du Conseil des régions et du Conseil d'orientation. L'arrivée de nouvelles énergies au sein de ces instances a ravivé notre capacité d'action collective, consolidant notre rôle d'Union des acteurs de la formation et de la recherche en intervention sociale.

Notre implication au sein du Haut Conseil du travail social s'est intensifiée grâce à l'engagement actif de nos administrateurs, tant dans l'animation que dans les contributions aux groupes de travail, à l'échelle nationale comme régionale. Cette mobilisation nous a permis de faire entendre notre voix auprès des pouvoirs publics (Assemblée nationale, association Régions de France, DGCS, DGESIP, HCTS, Cour des comptes, Comité de filière petite enfance, Défenseur des droits…) ainsi qu'auprès des grands acteurs du secteur : syndicats, fédérations, partenaires et branche professionnelle.

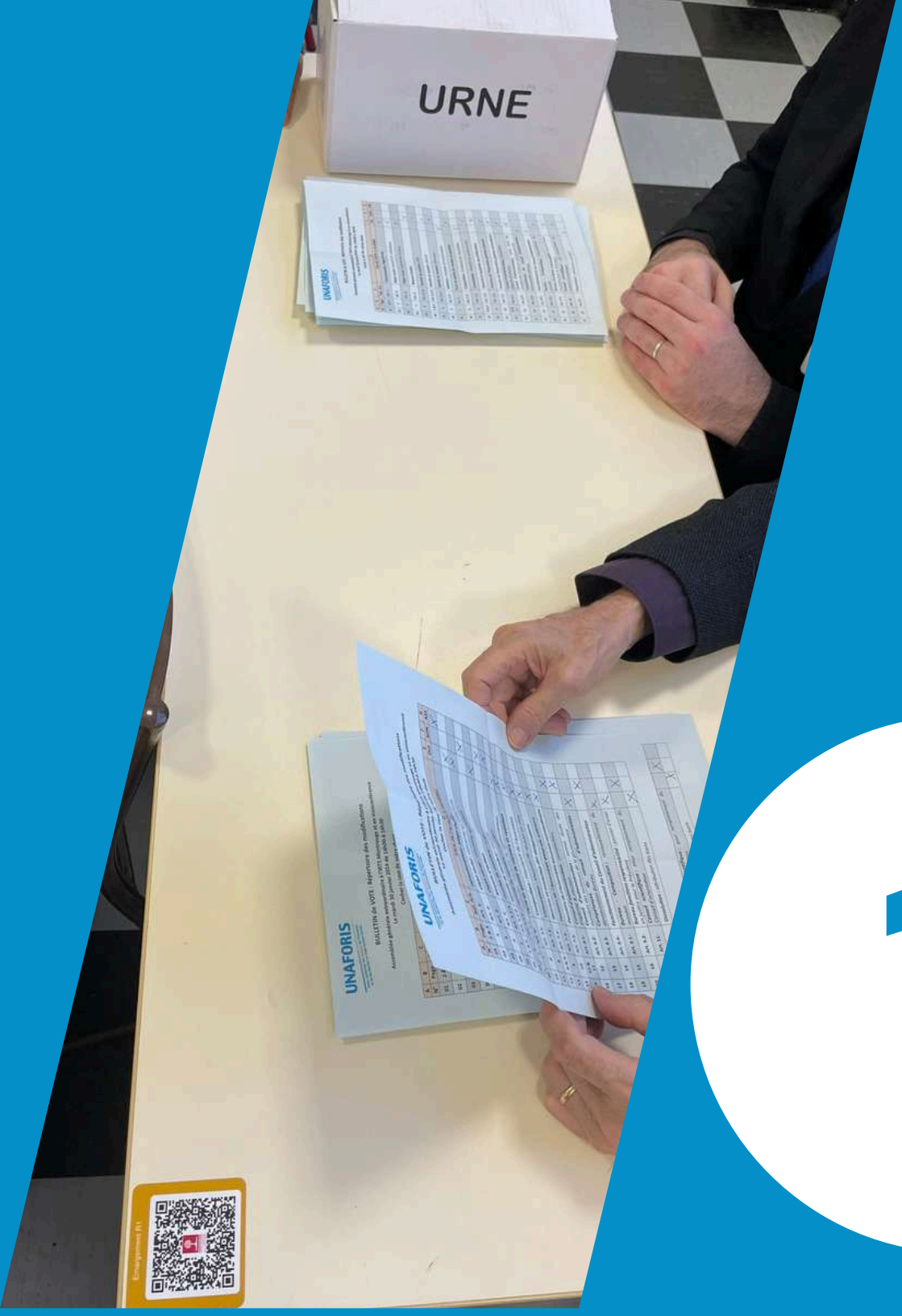
Parallèlement, nous avons redéfini le positionnement de nos Commissions spécialisées, en réaffirmant l'importance de nos travaux sur l'ensemble du champ de la formation. De l'infra bac au post bac, en passant par la recherche, la formation continue et l'ancrage dans les pratiques de terrain, nous portons une vision globale et inclusive de la formation tout au long de la vie.

Notre double inscription dans les logiques de l'enseignement supérieur et de la formation professionnelle s'est ainsi renforcée. En écho aux besoins du terrain, **la Commission spécialisée stratégies de développement (économiques, RH, organisationnelles)** a poursuivi ses travaux, attentive aux enjeux spécifiques des dirigeants d'EFTS. Les débats ont notamment été animés par les impacts financiers liés à l'indemnité Ségur, par la nécessité de recueillir des données économiques solides, et par un dialogue accru avec Nexem dans le cadre de la refonte de la convention collective.

Sur le terrain, des actions concrètes ont vu le jour à travers plusieurs projets fédérateurs portant sur des enjeux clés tels que l'hybridation des formations, le handicap, la protection de l'enfance ou encore l'éducation financière. Souvent issus de notre démarche prospective, ces projets traduisent notre capacité à anticiper et à accompagner les évolutions du secteur.

Faire réseau, faire Union des acteurs de la formation et de la recherche en intervention sociale, c'est ce qui nous guidera encore en 2025 pour relever les défis auxquels fait face le secteur. Cela exigera de nous un esprit d'ouverture, un engagement collectif renouvelé, et une capacité d'innovation continue.

Faire réseau, faire Union des acteurs de la formation et de la recherche en intervention sociale, c'est ce qui nous guidera encore en 2025 pour relever les défis auxquels fait face le secteur. Cela exigera de nous un esprit d'ouverture, un engagement collectif renouvelé, et une capacité d'innovation continue.



1

Les coulisses d’une gouvernance renouvelée

Les coulisses d'une gouvernance renouvelée

L'année 2024 a marqué un tournant dans la gouvernance de l'UNAFORIS, insufflant un nouvel élan à l'ensemble de notre Union. De nouvelles forces vives ont rejoint le Conseil d'administration, le Conseil des régions, le Conseil d'orientation et les Commissions spécialisées, réorganisées autour de trois axes stratégiques :

- la promotion et la transformation des formations diplômantes du champ du travail social et de l'intervention sociale,
- l'adaptation aux réformes de la formation professionnelle,
- l'analyse des stratégies de développement, qu'elles soient économiques, RH ou organisationnelles.

Ces évolutions structurantes ouvrent la voie à une dynamique collective renforcée, au service des établissements et de la qualité des formations.

Séminaire du Conseil d'administration à l'IRTS Normandie Caen

Les 29 et 30 août 2024, le Conseil d'administration de l'UNAFORIS s'est réuni à l'IRTS Normandie Caen pour consolider nos orientations stratégiques et échanger sur les actions à mettre en place pour la mandature 2024-2027.

Jean Pineau, vice-Président de l'UNAFORIS

Pour moi, l'Union représente une grande force, et plus encore dans la période de crise que traverse tout le secteur social et médico-social, et donc les établissements de formation, à condition que nous soyons en capacité de parler d'une même voix et de faire entendre nos expertises.
En 2024, en cohérence avec la Déléguée générale, j'ai donné du corps à nos partenariats – MAIF, Nexem – et porté avec le Conseil national de la protection de l'enfance (CNPE) une expérimentation pour élargir les publics de formation.
Pour 2025, deux sujets me semblent prioritaires pour que notre Union soit mieux reconnue : une véritable organisation de nos régions, cohérente avec le national, et une réflexion pour que chaque adhérent se retrouve pleinement, qu'il soit un IRTS ou un EFTS mono filière.

Dominique Roche, administratrice de l'UNAFORIS et hôte du séminaire du Conseil d'administration à l'IRTS Normandie-Caen

L'Union est une instance fédérative nationale des acteurs gestionnaires d'organismes de formation dans l'intervention sociale. Elle permet de faire remonter les forces et faiblesses du terrain, d'apporter soutien et expertise, et d'être une force de représentation au national comme à l'international.
Elle doit investir les lieux stratégiques aux côtés d'acteurs comme Croix-Rouge, l'Uniopss ou la CNAPE, pour faire évoluer les politiques publiques, avec des plaidoyers objectivés.
Deux objectifs prioritaires :

- *renforcer la prospective pour offrir une vision stratégique partagée dans un contexte incertain,*
- *élargir notre travail avec les employeurs au-delà de la filière sociale et médicosociale, vers l'ESS, les CRESS, ETS/IRTS, CFAS…*

Deux axes à développer :

- *poursuivre l'axe recherche et prospective, en s'appuyant sur les signaux forts,*
- *structurer le secteur employeurs, en lien avec le SYNOFDES et l'UDES.*

Conseil des régions et plateformes régionales de l'UNAFORIS

L'UNAFORIS s'appuie sur des plateformes régionales pour agir **au plus près des territoires**. Elles facilitent des **actions concertées ou communes** entre établissements d'une même région, elles permettent de **représenter l'Union dans les instances régionales** et de **relayer les enjeux de terrain.**
Le Conseil des régions, composé d'un représentant par plateforme, est un **relais stratégique.** Il **éclaire le Conseil d'administration**, en s'appuyant sur **l'analyse des pratiques locales**. Il contribue aussi à **faire circuler les travaux de l'Union** auprès des acteurs territoriaux.

Bilan du Conseil des régions en 2024 par Eric Santamaria, son co-président

Je participe au Conseil des régions depuis 2021, date à partir de laquelle j'ai pu commencer à profiter de cette instance en tant que **représentant de la plateforme Île-de-France.** J'utilise ce verbe, « profiter », car dès les premières réunions j'ai pris conscience de la **richesse des échanges** entre les divers membres de ce Conseil. J'ai écouté, puis le groupe m'a encouragé ou permis de partager à mon tour. Car il s'agit bien d'un **espace de partage.** Sous la co-présidence de David de Faria et de Philippe Ropers, je me suis nourri de toutes les expériences, de tous les enjeux, de tous les projets, de toutes les spécificités territoriales. En septembre 2024, David a souhaité passer la main. Le groupe se renouvelait et je faisais partie des anciens n'ayant pas encore eu la charge d'animer un collectif au sein de l'UNAFORIS. Une situation qui m'a amené à **la coprésidence du Conseil des régions dès septembre 2024.**

Le Conseil menait déjà ce débat, mais sous l'impulsion de la délégation générale et du Conseil d'administration de l'UNAFORIS, le groupe a profité de ce changement pour **questionner ses objectifs.** Bien sûr, **l'indispensable tour de table** durant lequel tous les représentants des plateformes régionales évoquent l'actualité de leur plateforme et de leur région est essentiel. Les questions spécifiques à un territoire faisant écho directement ou indirectement à celles des autres plateformes, les discussions se transforment en besoins finalement partagés ou en soutiens à des situations particulières. Mais dans tous les cas, c'est une formidable ouverture vers le quotidien de nos régions et des activités ou problématiques qui traversent nos institutions pour l'UNAFORIS. Nous souhaitions rendre plus efficient tout ce travail pour qu'il puisse servir à l'Union et **nourrir les argumentaires que l'UNAFORIS se doit de construire pour défendre ces positions.** Nous avons acté une présence plus régulière de la Déléguée générale à chaque rencontre, du moins durant le premier temps de ce Conseil renouvelé. Puis, nous avons décidé de **travailler, chaque année, une thématique particulière afin de nourrir les débats au sein de l'Union.** Pour l'année 2024, après un vote au sein des plateformes, le sujet travaillé a porté sur l'accompagnement des étudiants à besoins spécifiques. Ce travail a débouché sur la réalisation d'un questionnaire qui sera proposé sur toutes les plateformes avant une étude et une transmission des résultats à l'ensemble des adhérents.

Le Conseil va donc poursuivre ses objectifs de **partage entre ces membres**, puis au sein des plateformes, des problématiques du moment. Ces informations et les actions qui en découlent doivent permettre à l'UNAFORIS de **construire des argumentaires et des positions en lien avec ces réalités.** En ce sens, le Conseil des régions continuera, nous l'espérons, à **faire entendre la voix des membres de l'UNAFORIS et à aider au positionnement de notre Union.**

Arlette Durual, membre du Conseil des régions pour la plateforme régionale UNAFORIS AURA :

L'UNAFORIS, pour moi ?

L'Union permet une mutualisation de forces et de moyens pour rendre visible notre secteur d'activité, valoriser nos expertises et faire entendre notre voix, notamment sur le plan national. Elle nous positionne comme interlocuteurs valables au niveau régional et national, notamment dans les commissions de travail comme celles sur la réingénierie des diplômes.
Au quotidien, l'Union m'apporte une veille informationnelle précieuse et des temps de réflexion et d'échanges, comme les Journées du réseau ou le Conseil des régions.

2024 : Mon engagement ?

Participation active au Conseil des régions, mobilisation sur les enjeux d'accompagnant éducatif et social (AES) en région AURA, et lien constant entre la plateforme régionale AURA et l'UNAFORIS.

2025 : Mes priorités ?

Au sein de l'Union : au national, continuer de contribuer au Conseil des régions ; en région : renforcer les échanges avec le Conseil régional AURA, au nom de la plateforme régionale de l'UNAFORIS. Au niveau de l'ADEA : valoriser son expertise sur les formations sociales de niveau infra bac et bac et sur le numérique.

Maryline Barillet-Lepley, membre du Conseil des régions pour la plateforme régionale UNAFORIS Centre-Val de Loire :

Une dynamique en construction

La création récente de la plateforme Centre-Val de Loire est une avancée majeure. Elle permet d'ancrer localement le travail mené au sein du Conseil des régions de l'UNAFORIS.

Cap sur 2025

Les échanges entre présidents ont permis de tracer des perspectives claires : renforcer les coopérations entre EFTS en matière de pédagogie, de certifications et de recherche, avec un objectif partagé : travailler en proximité avec les employeurs de la région.

Frédéric Stenger, membre du Conseil des régions pour la plateforme régionale UNAFORIS Bourgogne-Franche Comté :

L'UNAFORIS, c'est…

Un espace d'échange entre pairs et une instance nationale précieuse pour suivre les dossiers transversaux des EFTS. C'est aussi un relais structurant avec les pouvoirs publics.

En 2024, au Conseil des régions…

J'ai porté les sujets du handicap chez les apprenants, des frais d'admission, et des heures de pédagogie directe pour les cadres pédagogiques. Des préoccupations partagées au sein de notre plateforme régionale.

En 2025, ma priorité ?

Contribuer pleinement à la réforme des diplômes d'État et y faire entendre la voix des établissements.

Valéry Ventura Bellay, membre du Conseil des régions pour la plateforme UNAFORIS Martinique :

UNAFORIS, un réseau actif

Pour moi, UNAFORIS est la tête de réseau qui défend les écoles de travail social auprès des institutions, organise la réflexion collective et partage les informations importantes en avance, notamment sur les réformes.

2024 : les enjeux régionaux

Cette année, nous avons surtout travaillé sur les difficultés de financement liées à la baisse des budgets des collectivités, les problèmes d'attractivité des formations sociales, et les différentes réformes, notamment la VAE.

2025 : perspectives et souhaits

La réforme des formations de niveau licence sera un sujet clé. J'aimerais aussi que l'Union mène davantage de projets pour valoriser les métiers du travail social et organise plus de journées réseaux pour les collaborateurs en régions.

Marie-Véronique Labasque, membre du Conseil des régions pour la plateforme régionale UNAFORIS Hauts-de-France :

Que représente l'UNAFORIS à vos yeux ?

Pour moi, c'est à la fois un espace d'échange et de circulation d'informations, et un véritable lieu ressource pour les établissements.

2024 : quels sujets avez-vous portés ou suivis de près ?

Les deux grands sujets d'attention ont été la prime Ségur et la baisse d'attractivité des métiers et des formations.

2025 : projet prioritaire ou ambitions pour l'Union ?

J'attends des clarifications sur plusieurs points : les relations entre UNAFORIS et Nexem, celles avec le GNHEITS, mais aussi sur les prochaines réingénieries – notamment vis-à-vis des BUT qui interrogent certaines formations de niveau 6. J'aimerais aussi que le statut même de l'UNAFORIS soit précisé, ainsi que celui des plateformes régionales : sont-elles indépendantes ou des déclinaisons régionales de l'Union ? La question du statut associatif se pose alors clairement.

Démarche prospective de l'UNAFORIS

L'Union a engagé depuis quelques années une démarche prospective qui se traduit d'une part par **la coanimation** par Marcel Jaeger notre président avec Anna Rurka, maîtresse de conférences à l'université Paris Ouest, du groupe de travail du Haut conseil du travail social **sur la prospective**, mais aussi par la délégation donnée par le Conseil d'administration de l'UNAFORIS au Conseil d'orientation d'animer cette prospective au sein de l'Union sur **les enjeux de la formation en intervention sociale.**

Bilan du Conseil d'orientation de l'UNAFORIS en 2024 par Guy Cauquil, son Président

Le Conseil d'orientation de l'UNAFORIS a vu ses missions confirmées par la nouvelle gouvernance, à savoir :

- alimenter la réflexion du CA et des Commissions de l'UNAFORIS en leur apportant des éléments d'information et de réflexion leur permettant d'enrichir leurs travaux,
- développer la capacité de veille et d'anticipation de l'Union sur les mutations de société, susceptibles d'affecter le devenir de l'intervention sociale et des formations qui y préparent,
- animer des activités spécifiques (ateliers de prospectives, débats méthodologiques, etc. ...) contribuant à l'enrichissement des connaissances des adhérents et aux échanges entre eux.

Le Conseil d'orientation est composé de **7 administrateurs** désignés par le CA, dont un représentant du Bureau, et de la Déléguée générale. Afin de mieux jouer son rôle de veille élargie, ceci en relation avec un large réseau de partenaires, il est enrichi deux fois par an par les contributions de quatre **« experts sociétaux »** :

- Yannick BLANC, Président de Futuribles international,
- Robert LAFORE, expert en protection sociale, professeur émérite à Sciences Po Bordeaux,
- Nathalie LATOUR, Directrice générale de la Fédération des acteurs de la solidarité (FAS),
- Didier TRONCHE, Président de la CNAPE et ancien Directeur général du SNASEA.

Au cours de l'année 2024, le Conseil d'orientation :

- a poursuivi son animation des **ateliers de réflexion prospective** lancés dès 2022 et qui ont porté notamment en 2024 sur les effets du changement climatique sur la société et sur les contenus des formations. Le prochain atelier de prospective portera sur les incidences du numérique sur les activités de formation,
- a lancé les **séminaires de confrontations méthodologiques** destinés aux chercheurs exerçant dans les EFTS, avec un premier séminaire dédié aux méthodes de mathématique appliquée et à l'intelligence artificielle. Un second séminaire s'est tenu début 2025 sur les approches cliniques. Un troisième est en préparation sur les approches juridiques. Chacun de ces séminaires sectoriels a pour ambition de confronter les approches classiques de la recherche sociale avec d'autres univers conceptuels et méthodologiques, mais aussi de favoriser les liens entre chercheurs au sein de l'Union,
- a enfin contribué, à la demande du Conseil d'administration, à **préparer les Journées du réseau**.

Les Commissions spécialisées (CS) de l'UNAFORIS

Pour accompagner les grandes priorités de l'Union, trois Commissions spécialisées ont été renouvelées en 2024 pour trois ans. Ces groupes de travail réunissent des responsables et cadres dirigeants des établissements adhérents et ont pour rôle d'éclairer les décisions du Conseil d'administration, de faire circuler les idées et de nourrir les dynamiques collectives.

L'une est consacrée aux **formations diplômantes** et travaille sur l'évolution des formations sociales, du niveau infra-bac aux formations post-bac. Face aux enjeux d'attractivité des métiers, de participation des personnes accompagnées ou encore d'hybridation des parcours, cette commission réfléchit à des réponses concrètes. Elle contribue aux réingénieries des diplômes d'État, elle soutient les établissements dans leurs liens avec les universités, dans leurs choix d'ingénierie pédagogique, et dans la manière de faire vivre, développer et adapter les formations diplômantes en lien avec les réalités du terrain.

Une autre Commission s'intéresse à la **formation tout au long de la vie**. Elle part du constat que face à la complexité croissante du travail social et aux parcours professionnels de plus en plus mobiles, il est aujourd'hui nécessaire de penser la formation bien au-delà de l'entrée en formation initiale. La commission échange sur les besoins des professionnels, les attentes des employeurs, les freins rencontrés par les établissements, et réfléchit aux nouvelles façons de former et certifier tout au long du parcours professionnel.

Enfin une troisième Commission centre ses travaux sur les **stratégies et les développements** des établissements. Elle offre un espace de recul pour penser les mutations structurelles, organisationnelles et économiques et penser la transformation des établissements.

Ces trois Commissions fonctionnent de concert. Leurs animateurs et animatrices échangent régulièrement pour croiser les regards, identifier les points de jonction entre les sujets et construire ensemble des appuis utiles à tout le réseau UNAFORIS.

2

Une voix qui porte

Une voix qui porte

Notre engagement au sein du Haut conseil du travail social (HCTS)

Dans les suites de la publication du Livre blanc du travail social, fin 2023, auquel l'Union avait activement contribué, nous avons renouvelé notre engagement en tant **qu'animateurs ou contributeurs aux différents groupes de travail nationaux du Haut conseil du travail social.**
Marcel Jaeger, notre Président, coanime ainsi le groupe *Prospective*, Philippe Ropers, vice-Président coanime le groupe *Encadrement et évolution des organisations,* et Chloé Altwegg-Boussac, Déléguée générale, le groupe *Formation*.
Plusieurs autres administrateurs sont par ailleurs impliqués dans ces groupes, de mêmes que dans ceux portant sur le plaidoyer ou l'international.

L'Institut national du travail social (INTS)

Nous avons été auditionnés à plusieurs reprise dans le cadre de la **mission de préfiguration en vue de la création de l'Institut national du travail social (INTS).** Cet institut se structure autour de trois objets de travail : **la formation, la recherche et la création d'un centre de ressources.**

La Cour des comptes

Par ailleurs, la Cour des comptes nous a auditionnés ainsi que plusieurs EFTS adhérents dans le cadre de la **publication de son rapport sur la formation initiale des travailleurs sociaux chargés de l'accompagnement social généraliste.** Nous avons pu contribuer puis réagir, apporter notre expérience de façon à ce que soient mieux appréhendés les enjeux de la formation en travail social.

Revalorisation Ségur

Les enjeux autour de la mise en œuvre du Ségur dans notre secteur nous auront interpelés et vivement mobilisés. Dès la parution de l'accord en juin 2024, **une action prioritaire de l'Union a été menée** auprès des adhérents pour **identifier le surcoût** puis auprès des ministères mais aussi de l'Assemblée des régions de France, de Nexem, des Conseils régionaux et des députés pour alerter sur les incidences économiques sur les EFTS.

La conférence des gouvernances à l'IFME de Nîmes

La Conférence des gouvernances de l'UNAFORIS a réuni plus de 50 participants à Nîmes, en présence de Jean-Robert Jourdan, sous-directeur des professions sociales et territoriales à la DGCS, et d'Anaïs Bréaud, administratrice générale de l'État au secrétariat général des ministères sociaux.
Les discussions ont tourné autour de la **réarchitecture des diplômes de travail social**, et du partage de points de vue sur **les orientations actuelles de l'État.** Nous avons aussi pu évoquer la préfiguration de l'Institut national du travail social (INTS), et les perspectives qu'il ouvre en matière de formation, de recherche et de mutualisation des ressources.
Ce moment fut l'occasion de mieux comprendre les **priorités des autorités publiques et de rappeler les attentes du réseau,** dans le cadre d'un dialogue direct.

De gauche à droite : Olivier Jeanne, Anaïs Bréaud, Marcel Jaeger, Jean-Robert Jourdan, Yannick Moureau

Un lien renforcé avec le secteur de la petite enfance

Les prises de contacts initiées en 2023 ont permis de consolider notre **implication au sein de Comité de filière petite enfance (CFPE)**, dont la Présidente Élisabeth Laithier est intervenue lors de notre Journée du réseau de mars 2024 sur le thème de l'enfance.
Le Comité de filière petite enfance est une instance de dialogue et de réflexion permettant la poursuite de travaux ayant pour objectif de **lutter contre la pénurie de professionnels et de construire des propositions en faveur du secteur**, de ses professionnels et de la qualité de l'accueil. Deux écoles du réseau ont été mandatées pour y représenter l'UNAFORIS dans le cadre de groupes de travail mis en place.

Être présents sur les questions de protection de l'enfance

Nous avons également renforcé notre implication sur les questions de protection de l'enfance via notre **implication au sein du bureau du Conseil national de la protection de l'enfance** mais aussi notre **participation au Comité d'entente de la protection de l'enfance, porté par le Défenseur des droits.** Chaque année, notre Union relaie la consultation des enfants du Défenseur des enfants. En 2024, le thème mis à l'honneur était le suivant : **le droit à vivre dans un environnement sain.**
Notre engagement sur la protection de l'enfance s'est également traduit par notre soutien à la mobilisation du **collectif les 400 000, porté par la Convention nationale des associations de protection de l'enfant (CNAPE).** Au regard des différentes actions menées, nous avons été convoqués fin 2024 à **une audition à l'Assemblée nationale** dans le cadre de la Commission parlementaire sur les manquements des politiques publiques de protection de l'enfance. L'audition s'est tenue le 15 janvier 2025.

© Jordan Bauriey

Remise du grand Prix de la Protection Sociale 2024

Le 24 avril 2024, **le Grand Prix de la Protection Sociale 2024** a été remis à notre Président Marcel Jaeger par l'École nationale supérieure de sécurité sociale (EN3S) et la Caisse des Dépôts pour son ouvrage **« Principes et pratiques d'action sociale Sens et non-sens de l'intervention sociale ».**

3

Des actions concrètes pour transformer la formation

Des actions concrètes pour transformer la formation

La promotion des formations diplômantes

En 2024, nous avons poursuivi notre engagement en faveur de **la reconnaissance et de la valorisation des diplômes de l'action sociale.** Via les travaux et ateliers portés par la Commission spécialisée formation diplômante, notre Union a un rôle à jouer pour **porter la cohérence de toute une architecture de formation**, des niveaux infra-bac, bac et post-bac. Cette approche inclusive vise à affirmer la richesse et la complémentarité de tous les parcours du travail social, dans une perspective de promotion sociale.

Chantal Mazaeff, Présidente de la Commission spécialisée formation diplômante de l'UNAFORIS

L'UNAFORIS, pour moi ?

Pour moi, UNAFORIS est et doit rester un réseau qui fédère des organisations mobilisées autour des questions de formation et du travail social. Aujourd'hui, ce rôle de fédérateur est mis à l'épreuve : dans un contexte où la peur de "couler" pousse certains à agir seuls ou à créer des sous-entités, c'est toute la logique du collectif qui vacille. Je reste convaincue de notre utilité, mais il faut peut-être la repenser, surtout à l'heure où les enjeux financiers prennent autant de place.

2024 : Mon engagement ?

La révision des diplômes d'État, évidemment. Mais plus largement, la réflexion sur les compétences engagée lors du séminaire des formateurs me semble centrale. Elle dépasse la simple révision des diplômes et mérite d'être approfondie.

2025 : Mes priorités ?

Une fois la révision terminée, il faudra créer des dynamiques pour que le réseau s'approprie les changements qui impactent déjà les formations, comme pour le CAFERUIS, DEME, DETISF, et bientôt les diplômes de niveau 6. Et sur un autre sujet, franchement, sur la question du Ségur, je trouve que l'Union ne fait pas assez… union. C'est dommage, parce que sur le terrain, dans les EFTS, c'est parfois vraiment compliqué.

Séminaire des formateurs – 27 mars 2024

Organisé à l'IRTS Parmentier, le séminaire des formateurs a réuni plus de soixante participants issus des EFTS de France et d'outre-mer. Dans la continuité des travaux menés par la Commission spécialisée diplômes d'État, ce séminaire a eu pour objectif notamment d'**appréhender les enjeux de la notion de compétence dans les formations sociales.**
La journée a alterné apports théoriques et travaux en sous-groupes. Les discussions ont principalement concerné la structuration des diplômes en blocs de compétences, les pratiques d'évaluation, la reconnaissance des acquis et les effets de ces évolutions sur le métier de formateur.
Le séminaire a été un moment de partage d'expériences, d'identification de points de vigilance communs et d'enrichissement du travail collectif en cours sur la réingénierie de la formation.

Enquête DEIS 2024

Début 2024, une enquête nationale a été menée par la DGCS, pilotée par l'UNAFORIS, en partenariat avec le RUFS et l'ANDELIS, afin d'actualiser les données relatives au diplôme d'État d'ingénierie sociale (DEIS) et d'éclairer les travaux à venir de révision du diplôme.
Près de **500 réponses** ont été recueillies auprès d'étudiants en cours de formation (170 répondants), de diplômés (294 répondants) et d'employeurs (36 répondants). Cette mobilisation est venue compléter la connaissance des profils, des parcours professionnels et des attentes en matière de formation.
La diversité des retours, couvrant l'ensemble des territoires métropolitains et ultramarins, reflète la pluralité des contextes dans lesquels s'exerce l'ingénierie sociale. Les 29 établissements portant actuellement la formation dans un partenariat EFTS/Université ont tous contribué.
L'analyse des résultats de cette enquête constitue un point d'appui pour adapter le DEIS aux évolutions du secteur et aux besoins des employeurs, dans un contexte de transformation des pratiques professionnelles.

Atelier Infra bac / DEAES

En 2024, un atelier national consacré au diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (AES) a réuni plus de **80 participants**, en présence de Service civique solidarité séniors et sous l'animation d'Arlette Durual. Les échanges ont pu porter sur les différentes situations territoriales dans la mise en œuvre du diplôme et sur des mutualisations possibles. Ce travail collectif soutient la mise en œuvre des réformes en cours et pourra être mobilisé pour accompagner une future évolution du diplôme.

Étudiants au cœur des préoccupations : participation et conditions de vie

L'UNAFORIS, via sa Commission spécialisée formation diplômante, a engagé une démarche dédiée aux conditions de vie des étudiants et à leur participation dans les établissements de formation en travail social pour **mieux comprendre les réalités vécues, identifier des leviers d'action concrets pour renforcer leur participation et améliorer leurs conditions de vie.**
Plusieurs questions ont été abordées autour de la place des étudiants dans la gouvernance des établissements, des mesures d'accompagnement pour faire face à la précarité et de l'amélioration des infrastructures. Les retours sur expérience des participants ont montré les pratiques inspirantes déjà mises en place au sein des établissements de l'Union.
Cette première rencontre a posé les bases d'un travail collectif qui se poursuivra en 2025. L'UNAFORIS entend également **renforcer ses liens avec la Fédération nationale des étudiant.e.s en milieu social (FNEMS)** pour faire circuler les bonnes pratiques et accompagner les établissements dans la mise en place de solutions durables pour les étudiants.

Rapport EESPIG

Début 2024, l'UNAFORIS a interpellé la DGESIP et la DGCS pour réaffirmer, en tant qu'Union, son soutien à l'obtention par les EFTS adhérents concernés de la qualification EESPIG (Établissement d'enseignement supérieur privé d'intérêt général).
Dans cette perspective, **un rapport détaillé a été transmis, mettant en avant l'expertise des établissements et l'adéquation de leur action avec les critères du label EESPIG.**
L'obtention de ce label est en effet un des leviers allant dans le sens d'une plus grande reconnaissance par les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche, de l'action menée par les établissements de formation en travail social.

Réforme des diplômes

De nombreux échanges se sont tenus avec la DGCS et la DGESIP dans le cadre de la mise en œuvre de la réforme du CNC mandataire judiciaire à la protection des majeurs et dans la perspective des réingénieries des DE gradés Licence dont les travaux se sont engagés début 2025. Ces réflexions nous ont amenés également à de nombreux échanges avec Croix-Rouge Compétence et le réseau des départements carrières sociales des IUT. Enfin, l'étude UNAFORIS de 2022 sur la sélection à l'entrée en diplômes d'État gradés licence a été reconduite en 2024.

L’accent mis sur la Formation professionnelle tout au long de la vie

Commission spécialisée formation tout au long de la vie, par Philippe Fofana, son Président

La création de la Commission spécialisée formation tout au long de la vie (CS FTLV), unique dans l’histoire de l’UNAFORIS, signe la révolution identitaire que sont en train d’opérer les organismes de formation en travail social. Elle marque un tournant structurel dans la manière dont ces établissements conçoivent leur mission, en intégrant pleinement les enjeux de formation tout au long de la vie dans leurs stratégies et leurs organisations.
Créée au début de la mandature 2024–2027, elle constitue **une réponse stratégique aux mutations profondes que connaît le champ de la formation dans le travail social.** Cette instance, composée d’une vingtaine de représentants d’organismes de formation membres du réseau, vise à **structurer une réflexion collective sur les transformations à opérer dans nos établissements pour répondre aux enjeux actuels de qualification, d’inclusion et d’adaptation des compétences.**
La Commission s’est dotée d’objectifs clairs pour la mandature : analyser l’impact des principales voies d’accès à la FTLV (VAE, apprentissage, formation continue, micro-certifications), étudier les effets de la digitalisation et du concept de compétence, et accompagner les nécessaires mutations organisationnelles des établissements. Un tableau de synthèse a permis de poser les premiers éléments de diagnostic, en croisant les effets sur les individus, les programmes, les organismes et les modèles pédagogiques.
À l’issue de deux premières réunions, cinq sous-groupes de travail ont été constitués, chacun explorant un axe stratégique, avec pour objectif **une première restitution en juin 2025**. La Commission entend également renforcer l’articulation entre dynamiques nationales et réalités territoriales, notamment en développant des partenariats avec les employeurs pour analyser les besoins en compétences et faire évoluer l’offre de formation en cohérence avec les contextes locaux.
En lien avec les travaux du HCTS, elle se donne pour ambition **d’organiser une journée nationale en 2026** autour de l’innovation en formation. Elle incarne aujourd’hui un espace de veille, d’échanges et de production collective au service de l’ensemble du réseau UNAFORIS, dans une logique d’accompagnement des transitions de fond qui traversent le secteur.

Philippe Fofana, Président de la Commission spécialisée formation tout au long de la vie de l’UNAFORIS

Que représente l’UNAFORIS à vos yeux ?

Pour moi, l’UNAFORIS est un lieu vivant d’échange et de coconstruction entre établissements de formation engagés dans le travail social. C’est un espace où les idées circulent et se confrontent au service d’un projet collectif. C’est aussi une voix collective, experte et engagée auprès des institutions.

Sujet d’expertise ou d’attention en 2024 ?

J’ai principalement travaillé sur la Commission spécialisée formation tout au long de la vie, un espace stratégique pour accompagner les mutations du secteur, repenser les modèles pédagogiques, les logiques de parcours et l’adaptation des établissements aux nouvelles attentes.

Projet prioritaire pour 2025 ?

Je souhaite que l’UNAFORIS consolide sa double légitimité : acteur central de la formation aux diplômes d’État et de la formation tout au long de la vie. Dans un contexte mouvant, elle doit affirmer des positions politiques claires, défendre les EFTS et porter des propositions concrètes auprès des décideurs.

Katia Lamardelle, membre du Conseil d’administration de l’UNAFORIS

Dans un contexte social marqué par une complexité croissante, je m’attache à défendre une formation lisible, exigeante et ancrée dans les réalités de terrain. Mon mandat s’inscrit dans une vision partagée avec les centres de formation et les structures sociales d’Île-de-France : préserver un socle commun de compétences, associer étroitement les employeurs aux parcours formatifs, et garantir une action sociale cohérente, inclusive et de proximité. Je plaide également pour la reconnaissance du tissu associatif, pilier d’une politique sociale humaine et inventive.

Brigitte Cheval, membre du Conseil d'administration de l'UNAFORIS

Première année au CA national : un rôle de porte-voix

En tant que nouvelle représentante, il faut porter la parole d'EFTS variés et faire remonter leurs besoins au niveau national. Ce rôle est stimulant mais parfois complexe, entre transmettre les décisions et s'assurer que les engagements de l'UNAFORIS sont bien suivis sur le terrain.

S'engager pour mieux comprendre

Pour mieux saisir les enjeux, j'ai rejoint la Commission spécialisée formation tout au long de la vie. Face aux évolutions rapides du travail social, cette Commission réfléchit à comment adapter et enrichir la formation, au-delà des diplômes initiaux, en favorisant l'accès, l'équité, et l'innovation pédagogique.

Un travail passionnant et stratégique

Nous explorons les impacts de l'apprentissage, la VAE, la digitalisation, et cherchons à innover pour mieux accompagner les publics vulnérables, actualiser les contenus et développer des outils interactifs. C'est un défi stimulant, qui ouvre des perspectives pour l'avenir de la formation.

Article | 21 août 2024 | Abonnés

Diplômes de travail social : convergence entre les formations de TISF et de moniteur éducateur

Les diplômes de TISF et de moniteur éducateur sont réformés pour intégrer les blocs de compétences et favoriser les passerelles entre ces deux métiers. - © Getty images

L'article du Média Social sur la réforme des diplômes du travail social, notamment ceux de technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF) et de moniteur-éducateur (DEME), dans lequel l'UNAFORIS exprime son positionnement.

Le Media Social
A chaque acteur du social son actualité

Brève | 17 avril 2024

"Forte préoccupation" face à un accès direct au métier d'assistant social avec un BUT

L'article du Média Social publié suite au courrier adressé par l'UNAFORIS à la DGCS et à la DGESIP.

Le Media Social
A chaque acteur du social son actualité

Article | 12 juillet 2024 Abonnés

Réforme des diplômes de travail social : une réarchitecture en deux temps

L'article du Média Social sur la réforme des diplômes du travail social, auquel l'UNAFORIS apporte son éclairage.

4

Une Union à l'écoute des établissements adhérents

Une Union à l'écoute des établissements adhérents

En 2024, l'UNAFORIS a renforcé son rôle d'appui stratégique aux EFTS. La Commission spécialisée stratégies et développement s'est mobilisée autour de sujets structurants : impact financier de la mise en œuvre de l'indemnité Ségur dans les établissements, collecte de données économiques, dialogue renforcé avec Nexem, et élaboration d'outils pour mieux représenter les réalités du terrain. L'équipe permanente a également multiplié les rencontres avec les EFTS et initié de nouveaux partenariats nationaux pour négocier des avantages concrets pour ses adhérents.

Bilan de la Commission spécialisée stratégies et développement de l'UNAFORIS par Philippe Ropers, son Président et vice-Président de l'Union

La Commission stratégies et développement de l'UNAFORIS a poursuivi ses travaux sur la base des thématiques retenues collectivement en début de période. Plusieurs groupes de travail ont ainsi été constitués, en cohérence avec les priorités identifiées : **un groupe sur les ressources humaines, un groupe sur la qualité, un groupe sur les évolutions statutaires.** Un quatrième groupe, envisagé sur les stratégies immobilières, n'a pu être mis en place en l'absence de coordination identifiée.
Le groupe dédié aux ressources humaines s'est attaché à **repérer les risques pesant sur les organisations internes** des établissements de formation, en lien notamment avec les transformations du secteur. Il a également engagé **une réflexion sur les repositionnements possibles** de certaines fonctions et sur l'évolution des missions, en prenant en compte les besoins de diversification, la consolidation de certaines activités insuffisamment financées, et les exigences accrues de pilotage.
Le groupe sur la qualité a permis d'**identifier les points les plus sensibles liés aux exigences réglementaires**, en particulier celles liées à la certification Qualiopi, et de faire **émerger une analyse partagée sur les tensions entre conformité et sens des pratiques.**
Le groupe consacré aux évolutions statutaires a exploré **des alternatives aux statuts associatifs actuellement en vigueur**, en lien avec les enjeux de gouvernance et de participation élargie des acteurs.
Les travaux de ces groupes ont fait l'objet de comptes rendus, diffusés à l'ensemble des adhérents. Sur cette base, un nouveau cahier des charges a été élaboré afin d'organiser, pour la période à venir, des temps de travail en séance plénière sur des thèmes majoritairement issus des approfondissements amorcés en 2024.

La Commission spécialisée stratégies et développement, s'appuyant sur les travaux d'analyse menés autour de l'évolution de la structuration des ressources humaines dans nos organismes, a engagé un rapprochement avec Nexem afin de **relancer une discussion sur les perspectives d'intégration du positionnement des établissements de formation en travail social dans les réflexions portées par cette organisation.**
Ce dialogue a permis d'initier plusieurs échanges, notamment à l'occasion de webinaires, autour de l'évolution des négociations relatives à la future convention collective unique. Ces échanges ont contribué à une meilleure compréhension mutuelle des enjeux respectifs.
Par ailleurs, un débat s'est engagé en 2024 sur la politique de valorisation, par Nexem, des formations assurées par les établissements de formation en travail social, ainsi que sur la prise en compte des réalités budgétaires de nos organismes, en particulier dans le contexte des mesures issues du Ségur.
Ce dialogue doit impérativement se poursuivre, dans la perspective d'une **reconnaissance claire des enjeux que portent nos établissements.**

Une année au plus près du réseau

En 2024, l'équipe permanente de l'UNAFORIS a pris la route à la rencontre des équipes des EFTS sur tout le territoire. Ces déplacements, loin d'être symboliques, sont **toujours des temps précieux au plus proche des réalités de terrain.** Ils permettent de nourrir les échanges et faire avancer concrètement les projets de l'Union.

De Saint-Honoré à Paris en janvier, à l'ESEIS à Strasbourg en décembre, en passant par l'IFME de Nîmes, l'ITSRA de Clermont-Ferrand, l'IRTS de Caen, Trajectoires formation à Montbéliard ou encore l'ITES Brest, chaque visite a été l'occasion **d'aborder les enjeux de terrain, de faire le point sur les dynamiques locales, de découvrir des initiatives inspirantes.**

Ces rencontres, parfois plus informelles, renforcent ce qui fait **la richesse d'UNAFORIS** : un lien direct, vivant et constant avec ses membres au contact des personnes engagées, des équipes investies, et des territoires en mouvement.

Un partenariat utile pour les adhérents

En 2024, l'UNAFORIS a mis en place **un partenariat avec l'entreprise Bruneau**, spécialisée dans la fourniture de matériel de bureau, de papeterie et de produits d'hygiène.

Reconduit pour 2025, ce partenariat permet aux EFTS adhérents de bénéficier de **réductions avantageuses** sur une large gamme d'articles du quotidien. Une manière concrète de soutenir leur fonctionnement, en facilitant l'accès à des équipements essentiels à des conditions préférentielles.

Maryvonne Lyazid, membre du Conseil d'administration de l'UNAFORIS

En 2024 UNAFORIS a représenté pour moi un collectif au travail, où les nouveaux entrants au Conseil d'administration représentants les gouvernances ou les directions nous ont apporté leur œil neuf et leur énergie en s'appuyant sur l'expérience de leurs prédécesseurs. De ce fait le travail en Commissions spécialisées, en Conseil d'orientation, dans les différents groupes de travail a permis des productions qui sont forts utiles à toutes les parties prenantes de nos écoles.
Pour 2025 il nous faut poursuivre la recherche d'une meilleure efficience car les marges de manœuvre financières institutionnelles vont continuer leur décroissance. Nous avons les compétences dans nos écoles et nous devrions pouvoir, par notre agilité et la mobilisation de nos partenaires territoriaux, maintenir voire développer nos activités et ainsi contribuer au renforcement de l'attractivité des métiers de l'intervention sociale.

Christophe Verron, membre du Conseil d'administration de l'UNAFORIS

Que représente l'UNAFORIS ?

Un espace d'échanges et de partage des enjeux rencontrés par les établissements, un interlocuteur auprès des pouvoirs publics, et une source d'information mobilisant les EFTS.

Sujet principal en 2024

La prime Ségur, avec une mobilisation forte de l'UNAFORIS pour soutenir les établissements face aux défis financiers et faciliter la communication avec les élus.

Projet prioritaire en 2025

Accompagner la réforme des diplômes d'État en construisant un cadre commun pour les certifications, tout en soutenant les établissements en difficulté financière.

Article | 09 septembre 2024 |

Les écoles de travail social percutées par le "Ségur pour tous"

Le revalorisation des salaires peut représenter près de 5 % des budgets des écoles de travail social (ici à l'IRTS Hauts-de-France, en 2023) - © Olivier Bonnin

Relevant pour la plupart de la branche associative sanitaire, sociale et médico-sociale (Bass), les établissements de formation en travail social doivent, dès lors, appliquer la revalorisation salariale du Ségur. Sans financement pour l'assumer, beaucoup tardent à la verser.

Écoles de travail social

La goutte d'eau

18/12/2024

Désormais, la majorité des établissements de formation en travail social sont tenus d'octroyer, eux aussi, le Ségur pour tous, dont le financement par les régions reste incertain. Déjà fragilisées par de précédentes restrictions budgétaires et confrontées au défi de l'attractivité des métiers, les écoles tirent la sonnette d'alarme.

« Le modèle économique en tension des EFTS les contraint à se regrouper et à diversifier leurs ressources », analyse le sociologue Jean-Marc Berthet.

« Sans financement du conseil régional, on ne pourra pas tenir plus de deux ans. » Philippe Ropers, directeur général de l'Institut régional supérieur du travail éducatif et social (Irtess) de Bourgogne et vice-président de l'Union nationale des acteurs de formation et de recherche en intervention sociale (Unaforis), a fait ses comptes : pour son établissement comptant 85 salariés permanents et de nombreux intervenants extérieurs, l'extension de la prime dite Ségur représente 400 000 euros par an. *« Nous nous réjouissons de cette revalorisation salariale qui contribue à une meilleure reconnaissance des professionnels,* assure-t-il. *Mais cet argent, nous ne l'avons pas. »*

Comme l'Irtess, les écoles de travail social sont à la peine ces derniers mois. Déjà fragilisé par la baisse des subventions publiques, un grand nombre d'entre elles doit désormais faire face au financement du Ségur pour tous. Un dernier épisode qui, dans un environnement en pleine mutation, interroge leur pérennité économique. Parmi leurs défis ? La préparation des professionnels de demain, à l'heure où les besoins de recrutement sont au plus haut.

Deux articles, parus dans Le Média Social et Direction[s], sur la revalorisation Ségur — un sujet majeur qui mobilise fortement l'UNAFORIS en 2024.

5

Des projets pour et avec le secteur

Des projets pour et avec le secteur

Modal'IS : accélérer l'hybridation des formations en travail social

Avec le projet **Modal'IS**, l'UNAFORIS et ses partenaires AINOA, Emmaüs Connect et autres, s'engagent dans l'hybridation des formations du travail social. Porté par un consortium de 16 organismes à travers la France, ce projet ambitionne de produire 146 heures de contenus novateurs, de renforcer les compétences des équipes pédagogiques, et de proposer aux apprenants des formats en adéquation avec les nouveaux usages numériques.

Lancé officiellement en avril 2023, Modal'IS repose sur quatre piliers :

- le développement de parcours de **formation pour les formateurs** à l'hybridation,
- la **production de ressources multimodales** : capsules vidéos, e-learning, réalité virtuelle, banque de questions et serious game,
- la création d'une **communauté de pratiques** avec webinaires, ateliers, séminaires et newsletter pour mutualiser les expériences,
- et une **évaluation scientifique** continue pour mesurer les effets sur les pratiques et enrichir la démarche.

En 2024, le projet est entré en phase de production des livrables. L'introduction de contenus intégrant l'intelligence artificielle, les environnements immersifs et des outils de scénarisation pédagogique fait de Modal'IS un levier de structuration pour penser la formation autrement, tout en garantissant l'inclusivité et la qualité.

Modal'IS est bien davantage qu'un projet numérique : c'est une autre conception de la formation dans les EFTS, à la croisée de l'innovation pédagogique et des besoins du territoire.

Déploiement et renouvellement des certifications professionnelles : une dynamique consolidée

En 2024, l'UNAFORIS a conforté son engagement en faveur de la certification professionnelle, en obtenant le renouvellement de deux certifications inscrites au Répertoire Spécifique de France Compétences :

- *Exercer une mission de référent de parcours santé et social (RPSS)*, renouvelée pour **2 ans**, (RS6552)
- *Intervenir auprès des personnes avec troubles du spectre de l'autisme (TSA)*, renouvelée pour **4 ans**. (RS6660)

Ces certifications satisfont aux besoins de professionnalisation repérés dans des secteurs en pleine mutation. Elles sont une reconnaissance structurante pour les professionnels du champ social et médico-social et s'inscrivent pleinement dans les objectifs d'adaptation et de valorisation des compétences du réseau.

Le **réseau UNAFORIS** est pleinement mobilisé autour de ce dispositif :

- 17 EFTS sont aujourd'hui conventionnés pour organiser les sessions RPSS,
- 7 EFTS pour la certification TSA.

Le **renouvellement des certifications** s'est accompagné de plusieurs évolutions dans leur pilotage :

- l'**UNAFORIS renforce son rôle de garant qualité**, en assurant la formation des jurés et des responsables de jurys.
- les **EFTS sont en charge de l'organisation opérationnelle** des sessions de certification sur leur territoire.

Un nouveau projet de développement autour de ces certifications est en cours, visant à élargir leur déploiement à d'autres établissements du réseau, dans un secteur professionnel en constante transformation.

De OASIS Handicap à OASISS Handicap : l'ouverture aux métiers du soin

2024 a été une année de transformation importante pour le dispositif OASIS Handicap (orientation accompagnement secteur de l'intervention sociale) **déployé depuis 10 ans** au sein de plusieurs EFTS adhérents (13 régions couvertes, 25 sessions par an). Au total près de **1 400 personnes en situation de handicap** ayant pu bénéficier de cette préformation.

En 2024, le dispositif OASIS a élargi son champ d'action pour inclure **les métiers du soin**, devenant ainsi OASISS (orientation accompagnement secteur de l'intervention sociale et du soin) afin de répondre aux besoins croissants en recrutement dans ces deux secteurs.

Deux grands changements s'opèrent avec la mise en œuvre en d'OASISS : d'une part, la nécessaire **articulation** des EFTS impliqués dans OASISS avec un centre de formation aux métiers du soin ; et d'autre part une **reconfiguration** de la préformation en plateforme de services destinée à renforcer le lien avec les employeurs (développement et animation territoriale), à développer l'individualisation des parcours via les prestations « Trajectoires » (socle commun de services/formations et prestations mobilisables au regard des besoins, amplitude plus grande avec un prépositionnement initié dès la phase d'admission au fil du sourcing), et à renforcer la sécurisation des parcours par l'articulation avec un ESRP (Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle).

Pour assurer cette transformation et repenser les modalités de déploiement du dispositif dans sa nouvelle formule, OETH a fait le choix de **s'appuyer sur l'expérience du réseau UNAFORIS.** En parallèle, la coordination nationale assurée par l'UNAFORIS *(équipe permanente associée à trois EFTS référents)* pour OASISS a également été réaffirmée autour de trois axes : politique et stratégique, technique et pédagogique, administratif.

Pour le lancement de cette première année d'OASISS (2024-2025), ce sont 13 centres qui ont pu ouvrir en région 16 sessions de préformation.

Éducation financière : un partenariat engagé avec la Banque de France

Nous avons été sollicités, en tant qu'Union nationale, par la Direction de l'Éducation financière de la Banque de France, **pour former les travailleurs sociaux à l'éducation financière.**
Dans ce cadre, l'UNAFORIS a organisé, en partenariat avec la Banque de France, un atelier réunissant une quarantaine de participants au sein du réseau. Dans les suites immédiates, l'Union a pu mandater deux représentants pour intégrer le groupe de travail national piloté par la Banque de France.

Lutte contre l'illettrisme : un partenariat renforcé avec l'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme (ANLCI)

En 2024, la collaboration avec l'ANLCI – l'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme – a été très fructueuse suite à **la convention signée l'année précédente.** Ensemble, nous avons engagé un travail de **coconstruction de modules pédagogiques** destinés à renforcer les compétences des professionnels de la formation sur les enjeux liés à l'illettrisme. Ces modules, pensés pour être imbriqués, abordent un tronc commun de sensibilisation et trois axes transversaux : **la communication avec les publics, l'individualisation des parcours, et la vie sociale et citoyenne.**

Un premier temps fort de présentation du premier module aux adhérents de l'Union s'est tenu le 6 juin 2024. Cette rencontre fut également l'occasion de susciter des échanges entre représentants de l'ANLCI sur les territoires et EFTS, ainsi que de présenter les journées de lutte contre l'illettrisme organisées tous les ans en septembre.

Ce partenariat incarne notre volonté de proposer des ressources concrètes, utiles au terrain, et de soutenir les acteurs du travail social dans leur engagement pour l'inclusion et l'accès aux droits fondamentaux.

Emmaüs Connect : enquête « L'action sociale face au tout-numérique » : comprendre, agir et défendre l'humain

Dans un contexte où la dématérialisation progresse à grande vitesse, il est nécessaire de donner la parole à ceux qui, au quotidien, aident les populations les plus fragiles à faire face aux défis du numérique. C'est dans cette dynamique qu'Emmaüs Connect a lancé une enquête d'envergure, à laquelle l'UNAFORIS a activement contribué à préciser le positionnement.

L'enquête, intitulée **« L'action sociale face au tout-numérique : enquête et plaidoyer – Quelle technologie au service du métier ? »**, a permis de recueillir **plus de 2 500 témoignages de professionnelles de l'action sociale et de l'insertion.**
Cette initiative n'est qu'un point de départ. Ce partenariat avec Emmaüs Connect ouvre la voie à de potentielles nouvelles collaborations dès 2025 : interventions lors des webinaires ou séminaire Modal'IS, implication dans les ateliers prospectifs sur les enjeux du numérique portés par l'UNAFORIS.

À travers cette démarche, nous réaffirmons notre engagement : accompagner les organismes de formation en travail social et contribuer à la pertinence des formations face aux mutations numériques, tout en veillant à ce que l'humain reste au cœur de chaque évolution.

Protection de l'enfance : projet d'expérimentation UNAFORIS-Conseil national de la protection de l'enfance (CNPE) avec le soutien de ses partenaires

L'UNAFORIS en collaboration avec le Conseil national de la protection de l'enfance (CNPE) a précisé en 2024 les contours **d'un projet d'expérimentation visant à créer une formation bi-diplômante de niveau Licence, spécialisée et professionnalisante, centrée sur l'enfance et la jeunesse, avec prérecrutement et accompagnement à la prise de fonction et formation continue sur plusieurs années.**

Ce projet vise à repérer de nouveaux candidats aux formations et métiers du secteur (étudiants en deuxième année de Licence dans différentes disciplines telles que Sciences de l'éducation, Psychologie, Droit, etc.).

Des échanges menés en concertation étroite avec les fédérations employeurs associées (CNAPE, UNIOPSS et GepSo) ainsi que les EFTS intéressés, en lien avec leurs partenaires universitaires, ont permis d'identifier les conditions de garantie pour une mise en œuvre opérationnelle :

- **obtention d'une double qualification** –Licence puis certification),
- **formation professionnalisante** (prérecrutement et présalariat du candidat et accompagnement à la prise de fonction - continuum entre FI et FC),
- **formation attractive** pour les étudiants en termes de mobilité professionnelle et pour les employeurs en termes de solutions aux besoins de recrutement,
- **projet centré sur un triptyque d'acteurs « EFTS-université-employeur »** et ajusté en fonction des situations propres à chaque territoire.

Le Media Social
A chaque acteur du social son actualité

Brève | 22 mai 2024

Enquête pour comprendre l'impact du numérique sur le quotidien des travailleurs sociaux

L'article du Média Social sur l'enquête d'Emmaüs Connect, à laquelle l'UNAFORIS a contribué.

Le Media Social
A chaque acteur du social son actualité

Article | 15 juillet 2024

Emploi et handicap : le dispositif de formation "Oasis" s'ouvre aux métiers du sanitaire

L'article du Média Social sur le dispositif Oasis, dans lequel plusieurs membres de l'UNAFORIS ont été interviewés.

Article | 27 février 2024 |

Protection des majeurs : quand le diplôme MJPM échappe aux écoles de travail social

Les écoles de travail social n'assureront plus à l'avenir la formation des mandataires judiciaires à la protection des majeurs (MJPM). • © Getty Images

L'article du Média Social sur la protection des majeurs, dans lequel plusieurs membres de l'Union ont été interviewés.

6

Penser l’avenir ensemble

Penser l'avenir ensemble

Menée par un Conseil d'orientation renforcé et animée par Guy Cauquil, la démarche prospective de l'UNAFORIS porte sur **les enjeux à venir de la formation en intervention sociale**. Elle fait écho aux travaux prospectifs plus génériques pilotés par le Haut conseil du travail social et coanimés par Marcel Jaeger. Un séminaire à l'adresse des formateurs, de même qu'un séminaire à l'adresse des chercheurs ont été organisés. Enfin, nous avons pu contribuer par l'organisation d'une conférence dédiée à la prospective aux Journées du travail social de la FAS, à Nancy.

Les thèmes traités ont été nombreux. **Les questions environnementales** ont été abordées dans le cadre d'une série d'ateliers sur les impacts humains des dérèglements climatiques et leurs incidences sur l'action sociale et la formation. Les questions **d'hybridation et d'intelligence artificielle** ont été abordées via l'animation dans le cadre du projet Modal'IS de plusieurs ateliers dédiés, et d'un séminaire. La question **du statut des EFTS**, mais aussi de celui des étudiants et des formateurs, de même que les enjeux d'inscription à la fois dans les reformes de l'enseignement supérieur et de la formation professionnelle ont été travaillés tout au long de l'année.

Ces sujets seront évoqués dans plusieurs articles rédigés par des membres de l'UNAFORIS, dans deux numéros spéciaux de la revue vie sociale, le premier publié fin 2024, le second début 2025.

Enfin, 2024 nous aura mobilisés dans la perspective d'un projet NUMETIS, en partenariat avec la Croix-Rouge Compétences et le CerSo, regroupant en 2024 quatre EFTS membres de l'Union . Déposé en réponse à un appel à manifestation d'intérêt de l'Agence nationale de recherche (ANR) et la Caisse des dépôts (CDC), **ce projet vise à consolider les compétences des travailleurs sociaux face à la digitalisation du secteur sanitaire et social.** Porté par une trentaine d'EFTS adhérents ou antennes Croix-Rouge, NUMETIS pourrait bénéficier d'un financement en 2025.

Les séminaires recherche UNAFORIS

Le Conseil d'administration de l'UNAFORIS a acté le lancement dès 2024 d'un cycle de séminaires sur **« Les méthodologies de recherche ».**

Initié sous l'impulsion de notre Conseil d'orientation UNAFORIS, l'organisation de ce cycle de séminaires vise à appuyer et soutenir les EFTS dans leurs activités de recherche et répond à une attente exprimée lors de précédents ateliers prospectifs sur la recherche. L'objectif est de montrer de quelle manière des méthodologies de recherche relevant d'autres champs peuvent venir alimenter les recherches sociales, et d'impulser la création d'une communauté de chercheurs au sein du réseau UNAFORIS autour de la production de connaissances sur les méthodologies propres au travail social. Ce cycle de séminaires prend la forme de plusieurs rencontres en présentiel, mobilisant un groupe actif de participants et contributeurs.

Le premier séminaire UNAFORIS relatif aux **« Les méthodologies mathématiques »** qui s'est tenu les 10 & 11 octobre 2024 à l'IRTS Parmentier a été coconstruit avec les équipes d'HETIS-CerSo.

Les ateliers prospectifs UNAFORIS « Climat, travail social et précarité »

Le Conseil d'orientation de l'UNAFORIS a lancé en 2024 une série d'ateliers prospectifs à l'adresse des membres du réseau, sous la forme d'ateliers en ligne avec des intervenants extérieurs, afin d'interroger les impacts sociétaux et sociaux du dérèglement climatique, les enjeux qu'ils soulèvent pour le travail social ainsi que ses acteurs et en conséquence pour l'appareil de formation.
Le premier atelier **« Climat et travail social »** a permis d'initier les réflexions au sein de l'Union, articulant une approche internationale de ces enjeux mondiaux et une vision plus concrète et locale du point de vue des effets déjà perceptibles du réchauffement climatique dans sa dimension sociale.

Lors du second atelier prospectif **« Climat et précarité »**, les échanges ont davantage porté sur le lien entre climat et précarité, sous l'angle des impacts sur les pratiques professionnelles et l'offre de formation dans le champ social, ainsi que sur les publics précaires plus durement touchés par ces transformations (transition écologique et justice sociale, intégration du sujet des inégalités écologiques dans les formations, etc.). L'atelier s'est conclu par une présentation du Brevet premiers secours de la planète porté par l'Institut de l'engagement et le CNRS et soutenu par l'ADEME, pouvant servir aux EFTS d'outil de sensibilisation à ces questions.

Journées du travail social de la Fédération des acteurs de la solidarité (FAS) : l'UNAFORIS coanime une conférence d'avenir

En 2024, nous avons renforcé nos liens avec la Fédération des acteurs de la solidarité (FAS). Ces échanges ont permis de mieux situer nos organisations respectives et ont abouti d'une part à **la participation de la FAS à notre cycle d'ateliers prospectifs sur les questions environnementales** et d'autre part à **l'animation par l'UNAFORIS d'une conférence intitulée *« Savoirs-faire et savoirs-être : quelles formations à l'horizon 2050 ? »***, dans le cadre des Journées du travail social organisées par la FAS à Nancy, les 24 et 25 septembre.

Cette conférence, organisée en partenariat avec le collectif SOIF de connaissances et la FNEMS (Fédération nationale des étudiant.e.s en milieu social), et portant sur les évolutions à venir en matière de formation et de compétences dans le secteur social, a été animée par Chloé Altwegg-Boussac, Déléguée générale de l'UNAFORIS en présence de :

- Guy Cauquil, administrateur et animateur de la démarche prospective UNAFORIS, vice-Président de l'Inkipit à Toulouse et de la FAS Occitanie ;
- Chantal Mazaeff, Présidente de la Commission spécialisée UNAFORIS sur les diplômes d'État, Directrice générale de l'École Supérieure de Praxis Sociale à Mulhouse ;
- Cédric Sadin-Cesbron, responsable formation supérieure et recherche à Ocellia ;
- Domingo Alves de Carvalho, personne ressource du collectif SOIF de connaissances et administrateur de la FAS Auvergne-Rhône-Alpes ;
- Samuel Huot, vice-Président en charge de la coordination du réseau et de la formation à la FNEMS.

Vers une (re)connaissance réciproque entre EFTS et universités : l'intérêt d'un rapprochement

Le numéro 47 de la revue Vie sociale intitulé **« La formation des travailleurs sociaux et l'enseignement supérieur »** qui traite des liens entre ceux-ci et qui paraîtra en janvier 2025, contient plusieurs contributions de membres de l'UNAFORIS, dont celles de Marcel Jaeger, Président de notre Union, et Guy Cauquil, Président de notre Conseil d'orientation.

Par ailleurs, Chloé Altwegg-Boussac, Déléguée générale, et Mathilde Yahiaoui, Chargée de mission politiques publiques et formations, ont rendu compte dans un article **« Vers une (re)connaissance réciproque entre EFTS et universités ? Modèles d'organisation, conventionnements et/ou bi-diplomation, collaboration, opposition et ignorance ? »** d'une vision nationale de la situation et des questionnements à l'œuvre au sein du réseau en 2024 en ce qui concerne l'inscription des formations en intervention sociale dans le champ de l'enseignement supérieur et des enjeux prégnants de reconnaissance qui en découlent.

Cet article a vocation à réinterroger ce que recouvre réellement cette recherche de reconnaissance des EFTS, les fondements de certaines réticences exprimées attestant d'un manque de connaissance réciproque ; mais surtout à montrer à quoi peuvent ressembler des coopérations EFTS-universités aux contours redéfinis qui se veulent mutuellement plus avantageux (reconnaissance des EFTS, de leurs chercheurs, et apprenants par des labels ou des statuts), en se demandant s'ils sont le reflet d'une formule « gagnant-gagnant » fondée sur des liens de réciprocité équilibrés et complémentaires.

VIE SOCIALE

Nouvelle série — n° 47 2024

La formation des travailleurs sociaux et l'enseignement supérieur

7 Introduction
Marc de Montalembert et Marcel Jaeger

13 Cinquante ans de rapprochements entre EFTS et enseignement supérieur
Formations, diplômes, partenariat, réseaux, chaire et doctorats du Cnam
Marc de Montalembert

31 Quelles formations pour les intervenants sociaux à l'horizon 2050 ?
Guy Cusquil

47 Nouveaux modèles de raisonnement, nouvel agencement des formations
Marcel Jaeger

61 Vers une (re)connaissance réciproque entre EFTS et universités ?
Modèles d'organisation, conventionnements entre bi-diplomation, collaboration, opposition ou ignorance ?
Chloé Ahnegg-Boussac et Mathilde Yahiaoui

79 Parcoursup : accélérateur de la transformation du profil des travailleurs sociaux
Éric Marchandet

93 Les CESF, quelles connexions avec la formation des travailleurs sociaux ?
Sabine Carotti, Vincent Chevreux, Martine Lemoine, Elina Nischelm

109 Quelle place pour la recherche dans la formation des travailleurs sociaux aujourd'hui et demain ?
Pascal Fugier

125 De la complémentarité à la réciprocité : modèle de conventionnement entre les EFTS et le département des sciences de l'éducation et de la formation de l'université Paris Nanterre
Anna Burka, Virginie Avezou-Boutry, Chloé Ribon

143 Entre écoles de travail social et universités, la voie diplomatique
25 ans d'expérience de la convention de licence Travail social à Lyon 2
Bertrand Ravon

157 Le futur Institut national du travail social (INTS)

159 Panorama européen des formations en travail social
Laure Liénard

Focus

175 La nouvelle architecture des diplômes
Direction générale de la cohésion sociale

185 Résumés

191 Abstracts

Séminaire Modal'IS

Les 8 et 9 juillet 2024, l'ITSRA de Clermont-Ferrand a accueilli le séminaire Modal'IS sur le thème **« Le numérique au service de la formation ».** Cet événement a réuni une quarantaine de participants venus des quatre coins de la France, tous engagés dans la transformation numérique des formations au sein des EFTS.

Pendant deux jours, échanges et ateliers pratiques se sont succédés pour nourrir la réflexion collective. La première journée a été marquée par deux tables rondes : l'une offrant un panorama des nouvelles approches pédagogiques en s'inspirant des pratiques d'autres secteurs de l'enseignement supérieur, et l'autre centrée sur les enjeux concrets de la digitalisation au sein des EFTS membres de l'UNAFORIS.

La seconde journée a mis l'intelligence artificielle à l'honneur. L'ensemble des échanges se sont centrés sur le rôle de l'IA comme accélérateur de transformation pédagogique.

Le séminaire s'est poursuivi avec des ateliers pratiques, permettant aux participants de repartir avec des outils concrets :
- création de parcours avec l'IA,
- animation interactive via Klaxoon,
- conception d'escape games pédagogiques avec Genially,
- scénarisation de formations sur Moodle.

Ce premier séminaire a posé les bases d'une dynamique collaborative forte, essentielle pour relever les défis de l'hybridation des formations dans le secteur social.

Le Media Social
A chaque acteur du social son actualité

Brève | 16 septembre 2024

Un nouveau "Guide du secteur social et médico-social" pour décloisonner

Déjà la douzième édition, depuis la première version de 1994 ! Marcel Jaeger vient de mettre à jour son *Guide du secteur social et médico-social*, et l'actualisation ne semble pas superflue, depuis sa précédente version de 2020.

Le nouveau Guide du secteur social et médico-social : une nouvelle parution de Marcel Jaeger, Président de l'UNAFORIS

« Deux parcours pour un même métier d'assistant social créeraient de la confusion »

Article réservé aux abonnés

Publié le : 17.04.2024 Par : Propos recueillis par David Prochasson Lecture : 5 min.

Marcel Jaegger, président de l'Unaforis.

Crédit photo DR

Marcel Jaeger interviewé par ASH à propos de la réforme des bacheliers–licences pro en assistance sociale, suite à l'interpellation de l'UNAFORIS auprès de la DGCS et de la DGESIP.

La formation des travailleurs sociaux : quel avenir ?
Après le Livre blanc du travail social

7 Introduction
Marcel Jaeger et Marc de Montalembert

15 Le travail social en mutation
Trois rapports rendant compte d'une décennie mouvementée
Philippe Ropers

27 Co-construire un cours dans la formation en travail social
Point d'étape de la conception et de la mise en œuvre d'un cours sur la participation au sein de la filière « éducation spécialisée » à l'IRTS Melun Parmentier
Carole Le Floch et Sibylle Schweier

37 Étudiants en travail social : comment vivent-ils leurs formations ?
Maude Chantepy et Mathieu Bacquart

51 Formation, travail social et numérique : le péril de professionnels « sans contact »
Yann Regard

69 Régions et travail social, interagir pour la solidarité de demain
Francine Chopard

77 Dix ans de construction des diplômes du travail social. Quels jeux d'acteurs ?
Manuel Pélissié

91 Les formations sociales renouvelées, adaptées et adaptables
Un double processus d'individualisation et de territorialisation
Béatrice Muller

105 Les défis du développement de la recherche et du lien entre recherche et formation dans les écoles de formation en travail social
Une tentative de modélisation à travers trois expérimentations franciliennes
Claire Heijboer

121 La discipline sciences humaines et sociales-travail social en France
Emmanuel Jovelin

139 Un *Doctorate Social Work* (DSW) à la française ?
Jean-Marie Bataille

153 Vers une redéfinition des missions des travailleurs sociaux en lien avec les enjeux de cohésion sociale
Philippe Ropers

161 Résumés

167 Abstracts

Le numéro 46 de La Vie sociale consacré à l'avenir de la formation des travailleurs sociaux, avec une forte contribution des membres de l'UNAFORIS.

7

International

La stratégie internationale de l'Union, par Jean-Michel Klinger, membre du Bureau de l'UNAFORIS mandaté sur les questions internationales

La stratégie internationale de l'Union s'est organisée en 2024 autour de plusieurs axes :

- **l'inscription dans les réseaux internationaux** via l'implication de l'UNAFORIS au sein de l'AFRIS France, représentant la France à l'AIFRIS, et dont nous sommes membres fondateurs, mais aussi via notre appartenance à d'autres collectifs internationaux telles les associations européennes (EASSW) et internationale (IASSW) des établissements de formation en travail social. Nous nous sommes également rapprochés récemment d'Euro App mobility qui vise à lever les freins et obstacles à la mobilité des étudiants, et sommes en contacts réguliers avec Erasmus +.

- **la participation à de nombreux événements :** nous avons pris part à la Journée internationale du travail social, organisée chaque année sous l'égide des Nations Unies. En 2024, le thème **« Buen Vivir : un avenir commun pour un changement transformateur »** a donné lieu à une conférence internationale portée par l'AFRIS France, en lien avec la cellule internationale du Haut conseil du travail social, à laquelle nous participons activement. L'UNAFORIS, par la voix de sa Déléguée générale, est intervenue lors de cette conférence suivie par plus d'une centaine de personnes. Par ailleurs, l'UNAFORIS a également participé au colloque **« The Social Work and Social Development – SWSD 2024 World Conference »**, organisé au Panama par l'IASSW, l'IFSW et l'ICSW, autour du thème **« Respecting diversity through joint social action »**. Plusieurs membres de l'Union y ont contribué, tout en prenant part à l'organisation du colloque du Séminaire international de Dakar, prévu en 2025.

- **L'animation du réseau des référents internationaux** via l'organisation d'ateliers ouverts aux référents internationaux et qui ont à chaque fois mobilisé 25 à 30 personnes. Ces séances ont permis, entre autres, d'évoquer les questions relatives à la mobilité des étudiants et des formateurs (en Europe et hors de l'Europe), l'ouverture de la mobilité aux apprentis, ainsi que nos relations avec Erasmus.

Atelier international / Erasmus

En 2024, la dynamique internationale s'est articulée autour de deux ateliers qui ont confirmé l'envie collective de développer les échanges et projets à l'échelle mondiale dans le secteur du travail social.

Le premier atelier, a mis en lumière des **initiatives engagées autour de la protection de l'enfance**, portées par des organismes membres de l'Union. Ces échanges ont révélé la richesse des projets en cours et l'importance de créer des passerelles entre établissements, au-delà des frontières.

Le second atelier, a élargi la réflexion autour de temps forts comme **le congrès de Panama** et la **Journée du réseau du 21 mars**, intégrant pleinement la dimension internationale. Ce rendez-vous a aussi été marqué par la participation de partenaires clés tels qu'Annamaria Campanini, Présidente de l'IASSW, et les représentants d'Erasmus+, venus présenter les nombreuses opportunités offertes aux EFTS en matière de coopération et de mobilité.

Ces rencontres confirment la volonté des EFTS de s'engager dans la dimension internationale. Reste désormais à transformer ces ambitions en actions collectives concrètes, à tisser un véritable maillage entre les établissements et à imaginer, ensemble, les prochaines étapes pour faire vivre cette dimension internationale au sein des formations en intervention sociale.

CELIS : un campus européen pour l'intervention sociale

Le projet CELIS (Campus européen de l'Intervention sociale) incarne une ambition forte : **renforcer la coopération transfrontalière en matière de formation et de recherche dans le domaine de l'intervention sociale, et créer une synergie entre les écoles transfrontalières en travail social au sein d'une entité juridique reconnue.**

Ce projet réunit six Hautes écoles de travail social du Rhin supérieur, situées **en France, en Allemagne et en Suisse.** Parmi elles, les deux écoles de Freiburg (Evangelische Hochschule et Katholische Hochschule), l'école de Bâle (FHNW) ainsi que trois établissements français adhérents de l'UNAFORIS : Praxis (porteur du projet), ESEIS et EDIAC.

Les objectifs :

Face aux enjeux de l'intervention sociale dans un contexte transfrontalier, CELIS poursuit plusieurs objectifs :

- répondre aux besoins en compétence transfrontalière des employeurs,
- reconnaitre les diplômes et ouvrir le marché du travail,
- ouvrir les modules de formation aux étudiants des 3 pays,
- profiter du potentiel d'innovation par le biais de recherche transfrontalière,
- créer une structure juridique pour la coopération dans le paysage universitaire transfrontalier.

Convention internationale signée avec le Maroc : ARDEQUAF

RÉGION

La République du Centre
2024/12/23

Une convention internationale signée avec le Maroc

Une convention de partenariat a été signée la semaine dernière à Olivet entre la Région Centre-Val de Loire et la Région Fès-Meknès, au Maroc, dans le cadre du programme de coopération décentralisée.

Elle vise à soutenir l'insertion professionnelle des jeunes et à renforcer les capacités de formation dans le secteur du travail social.

Ce partenariat s'appuie sur une collaboration fructueuse commencée en 2018, lors d'un voyage d'études réussi pour des étudiants en diplôme

mation dans le domaine du travail social.

Le président de la Région, François Bonneau (PS), soulignant l'enrichissement des cultures des deux pays et la dimension humaine, estime que « cette coopération est un grand bonheur. Nous voulions aller plus loin. C'est aujourd'hui une réalité que nous voulons faire vivre ».

« Un arbre planté qui sera fleuri »

Le Docteur Mustapha Yaagoubi, directeur de l'Ispits, indique que « cette convention est la traduction sym-

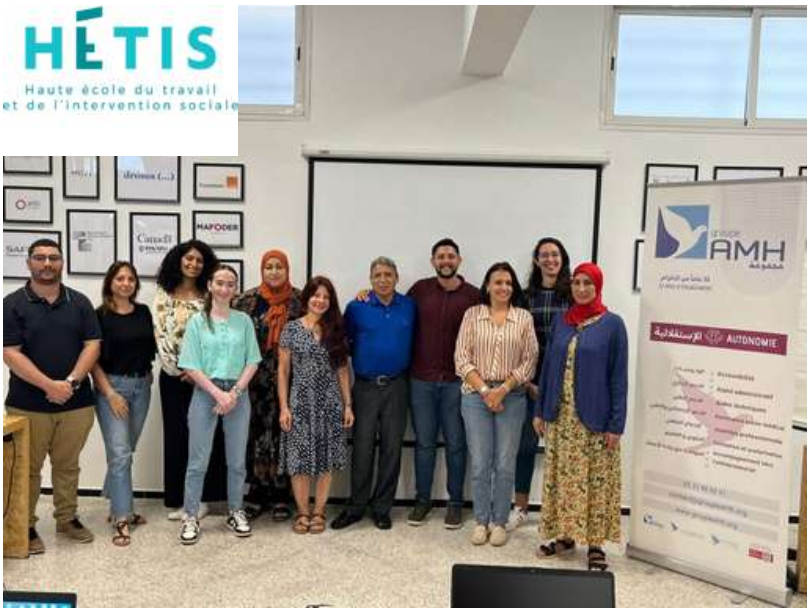
Moruzzi, A., Alvarenga, C., Tomazetti, C., Finco, D., Valentim, S., & Andrys, M. (2024, 7, 8 et 9 février). Educaçao da primeira infancia no Brasil e na França : désafios da educaçao democratica para a diversidade. [Colloque]. Colloque international AFIRSE, Portugal. **CRFPE**

Projet EMPOWER HER : Formation de formateurs à l'AMH – Maroc avec l'HETIS

Dans le cadre du programme EMPOWER HER, le service relations internationales et le service développement économique du territoire et de l'insertion de HETIS ont coconstruit et animé un atelier de renforcement de compétences aux côtés de Groupe AMH du 18 au 26 septembre 2024 à Casablanca.

Ce programme vise à **soutenir et accompagner des femmes en situation de handicap physique souhaitant créer une entreprise dans la région de Casablanca**, en les aidant à atteindre l'autonomie économique tout en contribuant à l'économie régionale. Il est soutenu par la fondation DROSOS (Suisse) et la Fondation SAFRAN (France) et prévoit que ces femmes bénéficient d'une formation de 2 mois à la création d'entreprise, puis d'un suivi individualisé d'une année. La première promotion a démarré mi-octobre 2024.

Construite autour d'échanges de pratiques en matière d'insertion professionnelle, la formation des formateurs de l'AMH, assurée par HETIS, a permis un renforcement de compétences en matière d'ingénierie de formation et d'ingénierie pédagogique. Il a également permis à HETIS de créer un nouveau partenariat avec la rive sud de la Méditerranée, pour d'autres perspectives de collaboration.



8

Faire réseau, faire Union

Faire réseau, faire Union

La relance de la communication de l'Union, par Germaine Peyronnet, membre du Bureau de l'UNAFORIS

Les enjeux de communication de l'UNAFORIS ont un impact sur la reconnaissance des acteurs de l'Union dans les dynamiques institutionnelles et dans les réseaux et auprès des partenaires territoriaux et nationaux.

Un travail de longue haleine a permis de **réactiver le site internet** … mais il s'agit de le faire vivre par les contributions des acteurs de l'Union.

Début 2024, **la relance de la lettre d'information** de l'UNAFORIS a produit quatre numéros et une ouverture à une diversité d'informations et de valorisation des actions.

Enfin, nous attendons avec impatience les prochaines projection-débat du **festival de La 25ème image** qui, d'année en année, contribue à promouvoir le travail social.

Ces enjeux sont portés dans **une dynamique de partage et de recherche par l'UNAFORIS et le réseau des personnes en charge de la communication dans les EFTS.**

Animation du réseau des personnes en charge de la communication, valorisation des actions menées par les adhérents

L'année 2024 a représenté un pas considérable dans le renforcement des liens entre le service de communication de l'UNAFORIS et les personnes en charge de la communication au sein des établissements adhérents. **L'objectif : mieux valoriser les actions menées par les établissements et renforcer leur visibilité.**

Cette dynamique s'est traduite par l'**organisation de réunions**, en présentiel comme en distanciel, en format individuel ou collectif, ainsi que par des **partages d'informations** fréquents.

Un temps d'échange a également été proposé à l'occasion du lancement de notre nouveau site internet, réunissant une vingtaine d'adhérents. Des **séances d'accompagnement** individuel ont par ailleurs été mises en place pour accompagner les établissements dans leur prise en main de notre site internet et connaitre leurs besoins.

Ce travail collaboratif s'est concrétisé par une plus grande présence des établissements sur notre site internet et dans notre lettre d'information.

En 2025, nous poursuivrons cette dynamique, avec l'ambition d'organiser au moins un temps d'échange en présentiel.

Site internet

- lancement en octobre 2024,
- un nouveau design et une meilleure ergonomie pour une navigation facilité,
- des actualités nationales et régionales, des offres d'emploi, ainsi qu'une base documentaire dédiée à nos adhérents,
- plus d'une centaine d'emplacements sur une carte interactive, permettant aux étudiants de trier les établissements par zone géographique, domaine d'intervention, niveau et diplôme, afin de simplifier leur recherche,
- un référencement naturel (SEO) optimisé dès la conception, pour renforcer la visibilité de l'UNAFORIS,
- des premiers retours utilisateurs globalement positifs : lisibilité, rapidité d'accès à l'information, modernisation appréciée,
- en 2025 : poursuite de l'animation du site.

Une lettre d'information ouverte à tous

- 4 envois en 2024 : cette lettre présente l'actualité de l'Union, les partenariats, les actions menées par les EFTS, les projets, les formations, la recherche ainsi que les actualités internationales,
- devenue publique en 2024 : accessible aux étudiants, partenaires, salariés des EFTS et au grand public,
- note de satisfaction moyenne : 4,6/5 (lecteurs ayant répondu),
- plus de 1 500 abonnés.

Olivier Jeanne, Trésorier de l'UNAFORIS

Une Union en mouvement, ouverte et solidaire

l'UNAFORIS est un espace partagé fédératif qui, pour l'extérieur, **« donne de la voix »**, mais qui doit aussi « donner à voir » pour contribuer à **« donner envie »** vers tous les métiers de l'intervention sociale. L'UNAFORIS a ainsi une « vie intérieure », et l'année 2024 a marqué une amplification de la vie en **réseau** actif et attractif. L'aspect **Union**, terme qui s'impose doucement dans notre référence, sous-tend aussi un lien de solidarité ; il est nommé, mais peut encore s'affirmer concrètement ; en particulier dans cette période de tensions et d'incertitudes fragilisantes. Au-delà des échanges, des mises en commun, des initiatives coconstruites … la **convivialité** est une dimension à toujours valoriser.

J'ai accepté en 2024, je crois même avoir commis l'imprudence de m'être proposé, la fonction de Trésorier dans le mandat précédent en 2021, au moment d'une situation RH tendue et d'une gestion déficitaire. Il appartient au Trésorier, en lien avec la direction et la gouvernance, d'assurer le suivi de la cohérence entre les projets et les moyens disponibles ou « trouvables » ; sorte de « lanceur d'alerte » par une vigilance prospective de l'évolution des « possibles en logistique » … Avec une belle harmonie entre Chloé, l'équipe et moi, l'année 2024 marque un aboutissement d'organisation dynamique et efficiente. Je les remercie de cet accueil bienveillant, chaleureux et coopératif que je trouve toujours en me rendant au siège.

En parallèle à cette activité « structurante » de trésorier, et dans ma vision holistique de la vie, je participe aussi au Festival du film social en qualité de Président du jury pour le prix de l'UNAFORIS, avec la conviction profonde qu'il ne peut y avoir de « travail social inclusif » sans développement culturel (contrairement à ce que peut induire l'usage de la pyramide de Maslow !). Je suis attaché à « l'International » en fidèle participant au Congrès de l'Aifris, du SID (séminaire international de Dakar), et de la SWSD, IASSW-AIETS … Plus récemment en 2024, le Bureau m'a demandé d'être référent pour la Commission formations diplômantes présidée par Chantal Mazaeff.

Pour 2025 … déjà bien entamé et mis en en perspective avec 2026, poursuivre mes engagements avec 3 items qui devraient être mis en chantier dès le séminaire du Conseil d'administration d'août :

- **Concrétiser l'ouverture d'UNAFORIS**. Cette ouverture a été faite dans les EFTS, elle doit se traduire dans notre **« Union des Acteurs de formation et de recherche en intervention sociale »**. Cette démarche d'ouverture est indispensable et incontournable pour sortir de « l'entre-soi ». Elle nécessite, entre autres, une réflexion sur les critères et les modalités d'adhésion, dont les cotisations, et la gouvernance, avec une probable révision des statuts à engager dès maintenant. Elargir notre base pour être plus fort.
- **Visibiliser** la filière des **« métiers de l'animation »**, de fait présente parmi des membres de l'Union ; ce, dans une logique de valorisation de l'Education populaire dans le travail social
- **Mettre en œuvre** la préparation de l'accueil en **2028 de la conférence SWSD** à Paris à l'occasion du 100 ème anniversaire de la 1ère déclaration mondiale du travail social signée en 1928 à Paris.

Le nouveau site de l'UNAFORIS

Au Festival du Film Social, UNAFORIS célèbre l'émotion et les pratiques du travail social

L'UNAFORIS a une nouvelle fois pris part au Festival du film social, organisé par l'association La 25e image, et dont la 6ème édition s'est déroulée du 7 au 10 octobre dans 27 villes à travers la France.

Ce festival met à l'honneur le travail social et l'intervention sociale à travers des films de haute qualité professionnelle, en valorisant les publics concernés ainsi que les pratiques des professionnels du secteur.

Notre jury de cette édition, représentant la diversité des acteurs du secteur, était composé de six membres : un administrateur de l'UNAFORIS, deux référents d'établissements de formation, un représentant étudiant, une personne accompagnée, et un représentant du réseau Prisme, le réseau national des professionnels de la documentation œuvrant dans les sciences sociales et l'action sociale.

Après deux séances de discussions et de débats, notre jury a choisi de récompenser **Au lendemain de l'Odyssée**, réalisé par Helen Doyle, pour sa force pédagogique, son appropriation du sujet traité et la qualité de sa réalisation.

Deux films ont également reçu un prix "Coup de Cœur UNAFORIS" :
- **Domicile fixe** de Xavier Diskeuve
- **Au clair de la rue** de Julien Goudichaud

Ces œuvres ont été primées pour leur audace, leur créativité et leur capacité à émouvoir, nous rappelant les raisons profondes de notre engagement dans ce métier.

Numérique, IA et pédagogie : des avancées concrètes portées par le réseau

L'UNAFORIS était présente au séminaire sur **l'intelligence artificielle dans le travail social** organisé par l'IRTS Nouvelle Aquitaine. Nous avons pu échanger sur l'éthique de l'IA, les outils émergents, les usages concrets pour les formations.

L'UNAFORIS était présente lors de la restitution du projet Deffinum Cerso, mené collectivement par 12 EFTS adhérents. Ce projet a abouti à des résultats très concrets : **contenus numériques de qualité, jeux pédagogiques, immersions en réalité virtuelle.**

Webinaires UNAFORIS : un temps pour partager, réfléchir, avancer

En 2024, **une quinzaine de webinaires** ont réuni les membres du réseau autour des grands chantiers en cours : **réingénierie des diplômes, prospective, transformation des pratiques**, etc.

Soutenus par l'équipe de l'UNAFORIS, ces temps d'échange avaient pour objectif de croiser les regards, de faire circuler les idées et d'avancer ensemble face aux mutations du secteur.

Nos adhérents font la une

Article | 09 décembre 2024 |

IRTS Nouvelle-Aquitaine – Institut Régional du Travail Social

Assistant de service social : une pratique en perpétuelle évolution

Les intervenants de la matinée organisée à l'IRTS Nouvelle-Aquitaine, le 5 décembre, à l'occasion des 50 ans de l'établissement et des 80 ans de l'Anas. - © IRTS Nouvelle Aquitaine

ACTUALITÉS / COLLECTIVITÉS / RÉGION RÉUNION

Nouveau Programme d'Excellence : Double Diplomation IUT/IRTS lancé à La Réunion

IRTS LA RÉUNION

par Céline Hardelain · 15 février 2024 · 1 min de lecture

IRTS Occitanie – faire ESS – Fabrique de savoirs solidaires

Fabrique de savoirs solidaires, l'IRTS fait sa rentrée

LA MARTELLE

L'Institut accueille 400 nouveaux étudiants qui se destinent à être travailleurs sociaux.

Jusqu'à début octobre, c'est le temps de la rentrée à l'IRTS de Montpellier. Véritable fabrique de savoirs solidaires, l'Institut régional du travail social constitue un véritable pôle social et médico-social dans l'ensemble du quartier La Martelle.

« Cette année verra l'accueil de pas moins de 400 nouveaux étudiants qui s'ajoutent aux 3 000 personnes issues de l'année précédente », explique Marie Meunier-Poüe, présidente de FAIRE-ESS*, association gestionnaire de l'école.

« Cela démontre l'attrait de notre école tant dans la formation initiale que dans la formation continue. Nos formations sont assurées par des professionnels du secteur social, qu'ils soient salariés ou intervenants extérieurs, le tout porté par le sens de l'Humain. »

L'établissement abrite 150 salariés, administratifs et enseignants. Les intervenants extérieurs apportent leur vision et leur expérience, et sont des acteurs de l'ESS (Économie sociale et solidaire). Cette synergie garantit une formation de pointe aux étudiants.

La difficulté de se loger

« Notre école dispense plus de trente formations diplômantes qui aboutissent à un apprentissage de qualité dans un domaine qui recrute. Nous accompagnons aussi les parcours de validation des acquis de l'expérience, poursuit la présidente. Notre partenariat avec l'Université Paul Valéry ne peut que valoriser et potentialiser les formations dans les carrières sociales. »

Pour les étudiants qui ne sont pas tous originaires de notre territoire, trouver à se loger à Montpellier relève souvent du parcours du combattant. Notamment, dans le quartier des Boutonnes-La Martelle où bon nombre d'étudiants seraient en recherche de solutions d'hébergement. Des demandes de logement sont d'ailleurs affichées dans l'enceinte de l'école. Il était envisagé, à terme, de fournir un service dédié.

(*) Faire-ESS : Formation apprentissage innovation recherche éducation en économie sociale et solidaire

Marie Meunier-Poüe près de l'association gestionnaire de l'école.

ASH

IFEN – ECOLE DE TRAVAIL SOCIAL – INSTITUT DE FORMATION D'ÉDUCATEURS DE NORMANDIE

SEINE-MARITIME

Attractivité : un serious game pour susciter des vocations

C'est une première : l'institut de formation Ifen, en partenariat avec l'établissement social et médico-social Idefhi, lance un jeu interactif. Son ambition : communiquer sur les métiers d'éducateur spécialisé et de moniteur-éducateur. A vos marques, prêts, tirez…

Elle raconte, face caméra, calée dans un fauteuil rouge : « Un jour, j'ai trouvé Nassim, 16 ans, dans son lit alors qu'il aurait dû être au lycée. (…) Je lui ai demandé de se préparer. Mais ce jour-là, il n'a pas réussi à s'y rendre. » La narratrice s'appelle Elisabeth. Elle est éducatrice spécialisée chargée de l'insertion professionnelle et de la scolarité au service d'accueil d'urgence de l'Idefhi, l'institut départemental de l'enfance de Seine-Maritime. A chacun, derrière son écran de téléphone ou d'ordinateur, de se positionner : comment, d'après vous, la professionnelle a-t-elle réagi ? « Elle a proposé à Nassim un entretien en fin de journée » ou « elle a engagé le dialogue » avec l'une de ses recommandations, l'utilisation de « médias attractifs et diversifiés (jeux vidéo, capsules d'immersion professionnelle, mini-série humoristique) ». « Certaines professions développent avec un arc (il est possible de passer cette étape). Chaque bonne réponse aux situations illustrées permet de collecter une clé. Il vous en faudra au minimum cinq pour déverrouiller le coffre d'accès aux métiers. Et découvrir les caractéristiques de la formation, jalonnées là encore de témoignages.

Partie en solo ou interactive

Elisabeth, l'éducatrice spécialisée, est l'une des quatre professionnels de l'Idefhi à s'être prêtée au jeu. A ses côtés, quatre étudiants de l'Ifen. Tous décrivent une situation, leur réaction, ce qu'ils aiment et les qualités que requiert le métier. « Chaque volontaire a contribué gracieusement. C'est rare qu'ils

LA VOIX DU NORD – ESTS – ECOLE EUROPEENNE SUPERIEURE EN TRAVAIL SOCIAL

le, la métropole et vous · Hauts-de-France · Mobilité · France · International · Environnement · Faits divers · Sports · Economie

Accueil › Sambre - Avesnois

Métiers du lien : éducateurs spécialisés et moniteurs-éducateurs, sitôt diplômés, sitôt embauchés

Travailleurs sociaux : ils font partie de ces métiers qui font que la société tient encore debout. Une cinquantaine d'étudiantes de l'école européenne supérieure en travail social (EESTS) ont obtenu leur diplôme. Ils ont déjà tous trouvé un emploi tant ce secteur est en tension.

Anne-Héloïse, Anaïs et Barbara, fraîchement diplômées, n'ont pas eu de mal à trouver un poste dans les domaines du soin, de l'enfance et du handicap.

CERPE

SOCIÉTÉ · FAMILLE - VIE PRIVÉE

« On aide les enfants à se développer, à se construire » : des puéricultures et éducatrices racontent un métier « difficile » mais « important »

Au Centre d'études et de recherches pour la petite enfance, à Aubervilliers (Seine-Saint-Denis), des femmes dont beaucoup travaillent déjà depuis des années dans le secteur de la petite enfance, détaillent leurs parcours, alors que le métier connaît une profonde désaffection.

Propos recueillis par Solène Cordier

Publié aujourd'hui à 11h30, modifié à 12h03 · Lecture 2 min.

Article réservé aux abonnés

Dans une crèche à Roubaix (Nord), le 7 octobre 2022. SAMEER AL-DOUMY / AFP

Nos adhérents font la une

ÉCOLE SUPÉRIEURE DE PRAXIS SOCIALE

FORMATION — Le Périscope — N°70 - Oct. / Nov. 2024

Chantal Mazaeff, une femme d'action et de projets, aux manettes de **Praxis**, l'école supérieure de praxis sociale à Mulhouse

C'est une histoire qui dure… Chantal Mazaeff rejoint l'école supérieure de praxis sociale en 1979, alors ISSM (Institut supérieur social de Mulhouse). Elle en est aujourd'hui la Directrice Générale et dans deux ans, elle passera la main.

L'histoire de Chantal Mazaeff démarre en 1979 avec Praxis par une formation d'assistante sociale. Elle y revient en 2001 pour un poste de formatrice, avant de passer coordinatrice puis directrice adjointe. Depuis 2015, elle est Directrice Générale de la structure. DR.

Praxis c'est près d'un siècle d'existence, trois sites, plus de 50 salariés et 450 formateurs occasionnels. Côté formations, cette école prépare à plusieurs métiers du secteur médico-social, de l'accompagnant éducatif et social à l'assistant de service social, en passant par l'assistant familial, le responsable d'unité d'intervention sociale, l'éducateur spécialisé etc. Elle propose des formations certifiantes de l'infra-bac à bac +5 mais aussi des formations continues thématiques et de l'analyse de la pratique, sans oublier les activités d'intervention sociale. Près de 1000 personnes sont formées chaque année au cœur de Praxis.

Responsable des formations, coordinatrice, directrice adjointe et Directrice Générale depuis 2015

Son histoire avec ce centre de formation démarre en 1979. C'est chez Praxis, alors encore ISSM, que Chantal Mazaeff suit une formation d'assistante sociale. Après un premier poste au cœur d'une "petite Zup" de Belfort, elle décide de passer le concours pour travailler en milieu judiciaire. Elle passe notamment par la centrale d'Ensisheim, avant de retrouver les bancs de l'école, en sociologie. Après avoir décroché sa maîtrise, elle retrouve l'ISSM où elle prend un poste de responsable des formations en 2001, puis coordinatrice, directrice adjointe en 2011 et enfin, directrice générale depuis 2015.

Création, internationalisation et bavardage

« Je n'ai jamais eu de plan de carrière, souligne la DG. Mais j'ai une relation particulière indéniable avec cette école, sinon je serais partie. » Une école qui prône la création, l'internationalisation et le bavardage, *« parce qu'il permet de prendre le temps de vivre dans cette course contre le temps »*. L'idée est de conserver une part de liberté dans un domaine très cadré et contrôlé. *« Chaque formateur a un référentiel, mais il peut développer à sa sauce, chercher d'autres supports, des actions à mener à l'extérieur aussi, ou se déplacer à l'international. Tout l'enjeu est de se battre pour permettre l'ouverture. »*

« Créer des espaces de partage collectif »

La question de l'altérité et de l'immigration sont des thématiques qui ont jalonné sa vie. Avec un papa français et une maman libanaise, Chantal est née à Beyrouth qu'elle quitte d'abord pour la Tunisie, avant de débarquer en France. Ses racines, elle ne les oublie pas. Pour Chantal Mazaeff, l'humain est au cœur de tout. Et cela transpire dans son management. *« J'ai mis en place des rituels qui permettent de se retrouver. »* Il y a l'apéritif de rentrée, le séminaire d'été et des "pots" autant que possible. *« Créer des espaces de partage collectif est primordial ! »*

Un quotidien à cent à l'heure

Aucune de ses journées ne se ressemble. *« Je préside la commission nationale du réseau Uniformis (Union Nationale des Acteurs de Formation et de Recherche en Intervention Sociale). Je pars régulièrement en séminaire. A côté de cela, je participe à des réunions avec mes collègues pour monter des journées d'études. Mon quotidien, c'est aussi du management, la direction des instances… »* Chantal Mazaeff est incontestablement une femme de projets, et ses mains, elle n'hésite pas à les mettre dans le cambouis.

Deux ans pour *« ranger la maison »*

A côté de toutes ses missions, Chantal Mazaeff se prépare à passer la main.
La DG aura fait une quinzaine d'années aux fonctions de direction dans une école toujours dirigée par des femmes.
Pour Chantal Mazaeff, sera venu le temps *« de faire d'autres choses. Mon histoire est singulière. J'ai envie de voyager. »*

Emilie Lehnen

Praxis
Site Schlumberger
4, rue Schlumberger - 68200 Mulhouse
www.praxis.alsace

ETCHARRY FORMATION DÉVELOPPEMENT

Ustaritz : Etcharry formation développement participe au projet Evolution

Lecture 1 min

Accueil Pyrénées-Atlantiques Ustaritz

Les acteurs du projet Evolution lors d'une précédente réunion. © Crédit photo : Archives Etcharry

---

Le Media Social
A chaque acteur du social son actualité

CerSo

Article | 26 février 2024 Abonnés

Avec CerSo, des écoles de travail social font cercle pour se renforcer

---

ADEA formations

La Voix de l'Ain S'abonner

Mode Zoom
Offre un meilleur confort de lecture

Contenu sponsorisé Formation

ADEA Formations : une formation à distance pour devenir formateur pour adultes

15 mai 2024 Lecture 3 minute(s)

Nos adhérents font la une

Institut du Travail Social Pierre Bourdieu

DOSSIER DU MOIS

L'avenir du secteur social… et des femmes

Propos recueillis par Marie Line Connès

Rencontre à L'Institut du Travail Social " Pierre Bourdieu " de Pau avec des formateurs et des étudiants. Cet établissement de formation professionnelle aux métiers de l'intervention sociale forme chaque année plus de 1000 personnes aux différents métiers du secteur sanitaire et social.

ENTRETIEN AVEC

Nathalie Grenier

Responsable de secteur « Encadrement Innovation Licence Education Numérique »,

Pascal Barthes

Formateur et Référent métier Assistant.e de Service Social) – ITS « Pierre Bourdieu », situé à Pau

Pourquoi l'ITS « Pierre Bourdieu » est-il un acteur dans le cadre de la lutte contre les violences faites aux femmes ?

Durant l'année 2024, de quelle manière se sont mobilisé.es les étudiant.es ?

Quelles sont vos perspectives pour novembre 2025 ?

12

enseis – École Nationale des Solidarités, de l'Encadrement et de l'Intervention Sociale

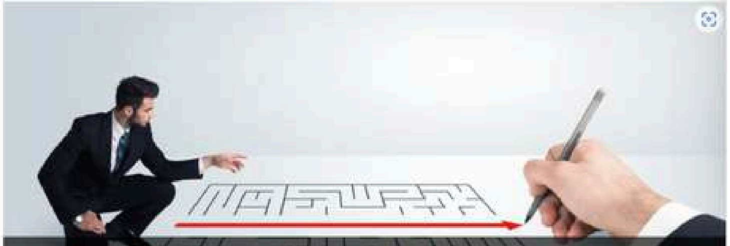
MÉTIERS ET FORMATIONS

Manager de transition : un état d'esprit

ASH

Article réservé aux abonnés

Publié le : 08.01.2025 • Par : Benjamin d'Alguerre • Lecture : 8 min.



Le collectif Directiom s'est associé à l'organisme de formation lyonnais Enseis Management (Ecole des solidarités, de l'encadrement et de l'intervention sociale) pour créer un cycle de formation spécialement dédié au management de transition dans le domaine sanitaire, social et médico-social.

Crédit photo ra2 studio - stock.adobe.com

ESMS | Travail social-Intervention sociale | Évaluation | Management

[FORMATION] Couteaux suisses de la transformation des organisations et de la gestion de

Evry Sénart sciences et innovation

irfase – Institut de Recherche et de Formation à l'Action Sociale de l'Essonne

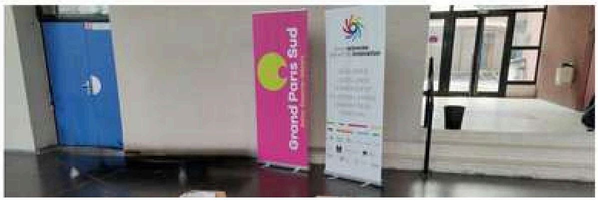
Lutte contre la précarité alimentaire étudiante : Retour sur deux distributions solidaires

Vie de l'association | publié le 25 novembre 2024

Retour sur deux distributions alimentaires organisées par ESSI et Grand Paris Sud, en partenariat avec Generactions77, pour les étudiants du territoire Grand Paris Sud.

Après une première distribution au printemps, ESSI et Grand Paris Sud, en partenariat avec l'association Generactions77, ont organisé deux nouvelles opérations exceptionnelles de distribution alimentaire en faveur des étudiants en difficulté du territoire.

La première de ces distributions a eu lieu le **7 novembre à l'IUT Sénart-Fontainebleau** (Université Paris-Est Créteil). Elle



UNAFORIS
Union Nationale des Acteurs de l'Formation et de Recherche en Intervention Sociale
Entrez, vous êtes les bienvenus.

Annexes

UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

Organigramme

MAJ 04/06/2025

UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

Bureau de l'UNAFORIS

UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

Conseil d'administration | Mandat 2024-2027

Suite à l'assemblée générale du 20 juin 2024

Administrateurs désignés par leur plateforme régionale

Plateformes	Titulaires	Suppléants
Auvergne / Rhône-Alpes	SAULNIER Emmanuel	*NADIN Hugo*
Bourgogne / Franche-Comté	ROPERS Philippe	*DANEZIS Stéphanie*
Bretagne	Vacant depuis mai 2025	*THIEBAULT Matthieu*
Centre-Val-de-Loire	GASPARD Christophe	*SZYMURSKI Laëtitia*
Corse	*Vacant*	*Vacant*
Grand-Est	KLINGER Jean-Michel	*CHARPENTIER Nicole*
Guadeloupe	*Vacant*	*Vacant*
Guyane	PARSEMAIN Thierry	*Vacant*
Hauts de France	CACHEUX Cyriaque	*VERJUS Christine*
Ile-de-France	LAMARDELLE Katia	*CHEVAL Brigitte*
Martinique	HELENON Charles-Albert	*BOURGEOIS Marguerite*
Normandie	BOUCHER Manuel	*FUCHS Ludwig*
Nouvelle Aquitaine	VINCENT Sophie	*FARGES Jean-Marie*
Occitanie	JEANNE Olivier	*Vacant depuis avril 2025*
Océan Indien	GAZAR Yannick	*PAJANIANDY Jacqueline*
Pays-de-la-Loire	OUAZZANI-JONCOUX Valérie	*EL JANATI Caroline*
Provence / Alpes / Côte d'Azur	FOFANA Philippe	*COCLET Julien*

Candidats administrateurs à l'élection de l'Assemblée générale

Personnes Morales	Elus
ARSEAA/INKIPIT	CAUQUIL Guy
OCELLIA	DARAN Michelle
ATEC/ITS Tours	DELHOMME Cécile
ITSRS/IRTS Montrouge-Neuilly sur Marne	JAEGER Marcel
IMF RIS	KHOUANI Réda
AFRIS/ESEIS	LYAZID Maryvonne
FAIRE ESS	MEUNIER-POLGE Marie
AGIRFASE/IRFASE	PEYRONNET Germaine
AFRIS Paris-Parmentier/IRTS Paris-Ile de France	PINEAU Jean
ARRFIS Normandie/IRTS Normandie-Caen	ROCHE Dominique
ARIFTS	VERRON Christophe

UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

Composition du Bureau | Mandat 2024-2027

suite au CA du 20 juin 2024

Titre	Elus
Président	Marcel Jaeger
Vice-Président	Jean Pineau
Vice-Président	Philippe Ropers
Secrétaire à la vie associative	Cyriaque Cacheux
Trésorier	Olivier Jeanne
Administrateur	Jean-Michel Klinger
Administrateur	Germaine Peyronnet

Déléguée Générale	Membre de droit, à titre consultatif : Chloé Altwegg-Boussac

UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

Conseil des régions | Mandat 2024-2027

Suite à l'Assemblée générale du 20 juin 2024

Membres désignés par leur plateforme régionale		
Plateformes	**Titulaires**	**Suppléants**
Auvergne Rhône-Alpes	DURUAL Arlette	*Vacant*
Bourgogne / Franche-Comté	STENGER Frédéric	*BLIN Dominique*
Bretagne	ARNOUX Thierry	*ASKORIA*
Centre-Val-de-Loire	BARILLET-LEPLEY Maryline	*BARBIER Emmanuel*
Corse	Vacant	*Vacant*
Grand Est	HUMBERT Catherine	*FOURNAL Stéphane*
Guadeloupe	*Vacant*	*Vacant*
Guyane	WING-PIOU Maryse	*RIMANE Christelle*
Hauts de France	LABASQUE Marie-Véronique	*DELABIE Charlotte*
Ile-de-France	**SANTAMARIA Eric** Président du Conseil des régions	*BAYER Véronique*
Martinique	PANOR Laurianne	*BELLAY Valery*
Normandie	BUREAU Claire	*IFCASS*
Nouvelle Aquitaine	BONTEMPS Ludovic	*LOUBRIAT Catherine*
Occitanie	DE FARIA David	*LANTELME David*
Océan Indien	GAUTRON Nathalie	*SORRES Odile*
Pays-de-la-Loire	FLEURIAULT Benoist	*TROUVE Aurélia*
Provence / Alpes / Côte d'Azur	LION Bernard	*LARRIEU Yves*
Co-président(e) du Conseil des régions	**ROPERS Philippe – Vice-président de l'UNAFORIS**	

UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

Membres du Conseil d'orientation | Mandat 2024-2027

Membres	Fonctions		Régions
CAUQUIL Guy	Vice-président - ARSEAA/INKIPIT	**Président du COr** Administrateur CA	Occitanie
CACHEUX Cyriaque	Président - ARTS/IRTS HdF	**Référent du Bureau Unaforis** Administrateur CA	Hauts-de-France
FOFANA Philippe	Directeur général - HETIS	Administrateur CA	PACA
LAMARDELLE Katia	Directrice générale - ENS	Administratrice CA	Ile-de-France
LYAZID Maryvonne	Présidente - AFRIS/ESEIS	Administratrice CA	Grand Est
ROCHE Dominique	Vice-présidente - ARRFIS Normandie/IRTS Normandie-Caen	Administratrice CA	Normandie
VERRON Christophe	Directeur général - ARIFTS	Administrateur CA	Pays de la Loire

Pôle National Ressources & Développement	
ALTWEGG-BOUSSAC Chloé	Déléguée générale
YAHIAOUI Mathilde	Chargée de mission politiques publiques et formations

UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

Membres de la Commission spécialisée formation diplômante | CS FD

NOM	Fonction	EFTS	Région
MAZAEFF Chantal	Présidente de la Commission Directrice générale	Ecole supérieure de praxis sociale	Grand Est
ALBINET Arnaud	Directeur pôle formation des métiers de l'IS	ESEIS	Grand-Est
ARNOUX Thierry	Responsable pôles formations	ITES	Bretagne
BENDRISS Abdel	Directeur des formations	ARFRIPS	AURA
BONTEMPS Ludovic	Directeur général	ITS Pierre Bourdieu	Nvle Aquitaine
CHAPEL Cécile	Coordinatrice - ASS / CESF - Niveau 6	IRTS Normandie-Caen	Normandie
CLOTAGATIDE Sylvie	Directrice des formations	IRTS Océan Indien	La Réunion
COL-EYRAUD Camille	Directrice Espace Valence	OCELLIA	AURA
CORDE Christophe	Responsable des formations de niveau 6 – pôle formation des métiers de l'IS	IRTS Normandie-Caen	Normandie
DEBAN Cédric	Directeur général adjoint	ATEC - ITS Tours	Centre Val de Loire
DURET Christophe	Responsable du pôle des formations sociales et éducatives (niveau 6)	ERTS-ARDEQAF	Centre Val de Loire
FOND Simone	Directrice de la pédagogie et des formations	IRTS Champagne-Ardenne	Grand-Est
LABASQUE Marie-Véronique	Directrice pédagogique	APRADIS	Hauts de France
LATRON Bernadette	Directrice Adjointe déléguée au Pôle Social, Médico-social	Institut La Cadenelle	PACA
LECLERC Maroussa	Responsable de centre d'activités-pôle formations spécialisées et petite enfance	IFEN	Normandie
LHEZ Séverine	Directrice générale adjointe	EFPP	Ile de France
PASCAULT Maxence *suppléante : Cécile BONNET*	Cadre pédagogique	IRTS Poitou-Charentes	Nvle Aquitaine
REGARD Yann	Directeur général adjoint	IRTS Hauts de France	Hauts de France
ROBERT Emmanuelle	Responsable de pôle, formations encadrement management, CAFDES CAFERUIS	ARIFTS	Pays de la Loire
ROCA Frédérique	Directeur	IRTS Perpignan	Occitanie
ROCHERON Bertrand	Directeur pédagogique et coordonnateur DIREIS	IRFASE	Ile de France
STENGER Frédéric	Directeur général	IRTS Franche-Comté	BFC
Membre référent exécutif			
JEANNE Olivier	Président de l'IFME		
Pôle National			
ALTWEGG-BOUSSAC Chloé	Déléguée générale		
DELIMI Sarah	Chargée de mission ingénierie de formation		

UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

Membres de la Commission spécialisée stratégies et développement | CS SD

NOM	Fonction	EFTS	Région
ROPERS Philippe	Président de la Commission Directeur Général	IRTESS	Bourgogne - Franche-Comté
ALDEBERT Julien	Directeur	IRTS Montpellier	Occitanie
AMARE Sandrine	Directrice formation supérieure, recherche et international	OCELLIA	AURA
BAMOUNI Bernabé	Directeur général adjoint	IMFRIS	PACA
BAYER Véronique	Directrice générale	IRFASE	Ile de France
BOURNIQUEL Cédric	Directeur général	ADES	Nvle Aquitaine
CHARTRIN Thierry	Responsable de centre d'activités service innovation et développem[t]	ARIFTS	Pays de La Loire
CRESPO Geneviève	Présidente	EPSS	Ile de France
DARAN Michèle	Vice-présidente	OCELLIA	AURA
de ZEN Jean-Michel	Directeur	Fondation John Bost	Nvle Aquitaine
DIDIER Franck	Directeur adjoint	ERTS-ARDEQAF	Centre Val de Loire
MARCHANDET Eric	Directeur général	IRTS Montrouge	Ile de France
MARZELLA Sabrina	Responsable de l'organisme de Formation	APAJH	Ile de France
MOULIN Bertrand	Directeur général	OCELLIA	AURA
PELEGRIN Carole	Directrice générale	ESEIS	Grand Est
RAHIMI Hanan	Directeur général adjoint	Ecole Sup. Praxis sociale	Grand Est
ROCQUIN Olivier	Directeur	CRFPE	Hauts de France
ROUS Philippe	Directeur général	IRTS PACA Corse	PACA
THIEBAULT Matthieu	Directeur général	ASKORIA	Bretagne
WACH Nathalie ou GAUTRON Nathalie	Responsable pôle formation prof. Directrice générale	IRTS Réunion	Ile de la Réunion
Membre référent exécutif			
PINEAU Jean	Vice-président de l'UNAFORIS – vice-président de l'IRTS Parmentier		
Pôle National			
ALTWEGG-BOUSSAC Chloé	Déléguée générale		

UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

Membres de la Commission spécialisée formation tout au long de la vie | CS FTLV

NOM	Fonction	EFTS	Région
FOFANA Philippe	**Président de la Commission** Directeur général	HETIS	PACA
BLONDEAU David	Directeur	CFP Champcevinel	Nvle Aquitaine
CHEVAL Brigitte	Présidente	EFPP	Ile de France
CHMEIL Karine	Directrice pôle IRTS Access (voie d'accès et dispositifs inclusifs)	FAIRE ESS	Occitanie
d'AMORE Dany	Directrice pédagogique	EESTS	Hauts de France
DUBOST Fabienne	Responsable pôle de formations aide à la personne	IFEN	Normandie
ELIES Marianne	Responsable du pôle formation professionnelle	ITES	Bretagne
GASPARD Christophe	Directeur général	ERTS ARDEQAF	Centre Val de Loire
GRANGE Stéphane	Directeur campus de Grenoble	OCELLIA	AURA
GRUNBERGER Ivan	Responsable de la FC – Directeur Ajoint des deux Savoie	ENSEIS	AURA
HERVOIS-COQUEL Sylvie	Directrice	APF Formation	Ile de France
KASPRZAK Daphné	Directrice générale déléguée	ASKORIA	Bretagne
LOUBRIAT Catherine	Directrice générale	POLARIS	Nvle Aquitaine
MARTIN Patrice	Directeur du pôle formation tout au long de la vie	ARIFTS	Pays de la Loire
MOREL Fanny	Responsable du service formation continue/VAE – pôle IRTS Consulting	IRTS Normandie-Caen	Normandie
OCHAVO Nathalie	Responsable de la formation tout au long de la vie	ESEIS	Grand-Est
PLANTE Flavie ou SORRES Odile	Directrice générale adjointe Directrice générale	EMAP	Ile de la Réunion
VACLE Emmanuelle	Directrice	Ecole ROCKFELLER	AURA
VALENTIM-REGARD Silvia	Directrice des études	CRFPE	Hauts de France
Membre référent exécutif			
CACHEUX Cyriaque	Secrétaire à la vie associative UNAFORIS – Président de l'IRTS Hauts de France		
Pôle National			
ALTWEGG-BOUSSAC Chloé	Déléguée générale		
DELIMI Sarah	Chargée de mission ingénierie de formation		

CONTRIBUTION DE L'INVESTISSEMENT DES MEMBRES DE L'UNAFORIS 2024
(Hors équipe permanente du Pôle Ressources et développement)

Cadres Techniciens classe 3 niveau 1 après 15 ans (Coef 920) *5 430,94* *Brut chargé*
151,67 *h/mois*
35,81 *l'heure*

Réunions	Nb d'heures	Durée	Nb de personnes par réunion	Nb de réunions	Valorisation du bénévolat
1/ Instances	**130**			**30**	**88 665,56**
Assemblée Générale Extraordinaire	3	3	80	1	8 594,40
Assemblée Générale Ordinaire	6	6	80	1	17 188,80
Comité exécutif / Bureau	33	3	6	11	7 090,38
Conseil d'administration	54	6	20	9	38 674,80
Conseil des Régions	30	5	15	6	16 114,50
Conseil d'orientation	4	2	7	2	1 002,68
2/ Commissions Spécialisées	**58**			**26**	**12 175,40**
CS DE	15	5	13	3	6 982,95
CS Finance	2	2	3	1	214,86
CS Stratégies et developpements et sous groupes	18	2	6	9	3 867,48
travaux trésorier	15	3	1	5	537,15
RV RI, adhérents, prépa instances	8	1	2	8	572,96
3/ Evénements - Journées	**31**			**5**	**70 724,75**
Conférence des gouvernances	6	6	45	1	9 668,70
Journée réseau UNAFORIS	12	6	90	2	38 674,80
CS DE Séminaire Formateurs	6	6	75	1	16 114,50
Séminaire sur les méthodologies de recherche 1	7	7	25	1	6 266,75
4/ Groupes de travail, ateliers, coordination	**236**			**134**	**111 207,96**
Atelier International	12	6	20	2	8 594,40
Atelier prospectif climat	6	3	40	2	8 594,40
Atelier- CAFDES	1,5	1,5	16	1	859,44
Atelier- Présentation des travaux portant sur la LP MJPM	1,5	1,5	27	1	1 450,31
Atelier- ANLCI	1,5	1,5	25	1	1 342,88
Atelier- VAE	1,5	1,5	50	1	2 685,75
Atelier- DE AES	1,5	1,5	56	1	3 008,04
Atelier- Rencontre avec la Banque de France	1,5	1,5	40	1	2 148,60
Atelier- NEXEM	1,5	1,5	53	1	2 846,90
Atelier- Participation et conditions de vie étudiante	2	2	53	1	3 795,86
Atelier- Préparation ateliers et GT	15	1	3	15	1 611,45
Atelier- Prépa divers (ateliers, séminaires...), perspectives	15	1	2	15	1 074,30
Atelier DEIS	2	2	20	1	1 432,40
Atelier NUMETIS- Présentation du projet	4	2	30	2	4 297,20
GT CNPE	6	6	22	1	4 726,92
GP ANLCI	6	6	7	1	1 504,02
GP ANLCI	6	2	7	3	1 504,02
GT EESPIG	2	2	12	1	859,44
CERTIF- Comité de perfectionnement	1	1	3	1	107,43
CERTIF- Formations fonction juré, resp de session	15	1	3	15	1 611,45
CERTIF- Réunions, coord	4	2	12	2	1 718,88

CONTRIBUTION DE L'INVESTISSEMENT DES MEMBRES DE L'UNAFORIS 2024
(Hors équipe permanente du Pôle Ressources et développement)

Cadres Techniciens classe 3 niveau 1 après 15 ans (Coef 920) *5 430,94* *Brut chargé*
151,67 *h/mois*
35,81 *l'heure*

Réunions	Nb d'heures	Durée	Nb de personnes par réunion	Nb de réunions	Valorisation du bénévolat
OASISS Handicap- COPIL, Journées	24	6	30	4	25 783,20
OASISS Handicap- coordination, rv EFTS, prépa copil	30	2	3	15	3 222,90
MODALIS- SEMINAIRE	12	6	35	2	15 040,20
MODALIS- Travaux briques coordination	30	1	2	30	2 148,60
MODALIS Bureau	8	2	7	4	2 005,36
MODALIS- COMITE DE SUIVI	8	2	15	4	4 297,20
COMM- Présentation du site internet, renseignements des pages EFTS	1	1	15	1	537,15
COMM-travaux site internet	9	3	2	3	644,58
COMM- Festival du film social	6	6	7	1	1 504,02
COMM Festival du Film social	1	1	7	1	250,67
5/ Rendez-vous politiques et partenaires	**109**			**55**	**7 806,58**
DGCS DGESIP- BUT, rv réingénierie, conv annuelle, , MJPM etc	30	2	2	15	2 148,60
DGCS GT DEIS	18	6	2	3	1 289,16
Rv HCTS, CNPE, CFPE, DDD etc	36	3	2	12	2 578,32
Rv partenaires UDES, FNEMS, Nexem, CRF, AIFRIS, AFRIS OETH, France université, FNAPSS, HANDEO	25	1	2	25	1 790,50
Total général	**564**			**250**	**290 580,25**

Mise en page
Amir Hajiyousefi
amir.hajiyousefi@unaforis.eu

Crédit photos
UNAFORIS, PARXIS, HETIS, La 25e image, Getty Images, L. benoît / Dircom Cnam, Frédéric Guina, IFME, Jordan Bauriey, EN3S, CRFPE

Publié en mai 2025

Ne pas jeter sur la voie publique

Unis pour former, agir et innover

UNAFORIS Union Nationale des Acteurs de FOrmation et de Recherche en Intervention Sociale

www.unaforis.eu

unaforis