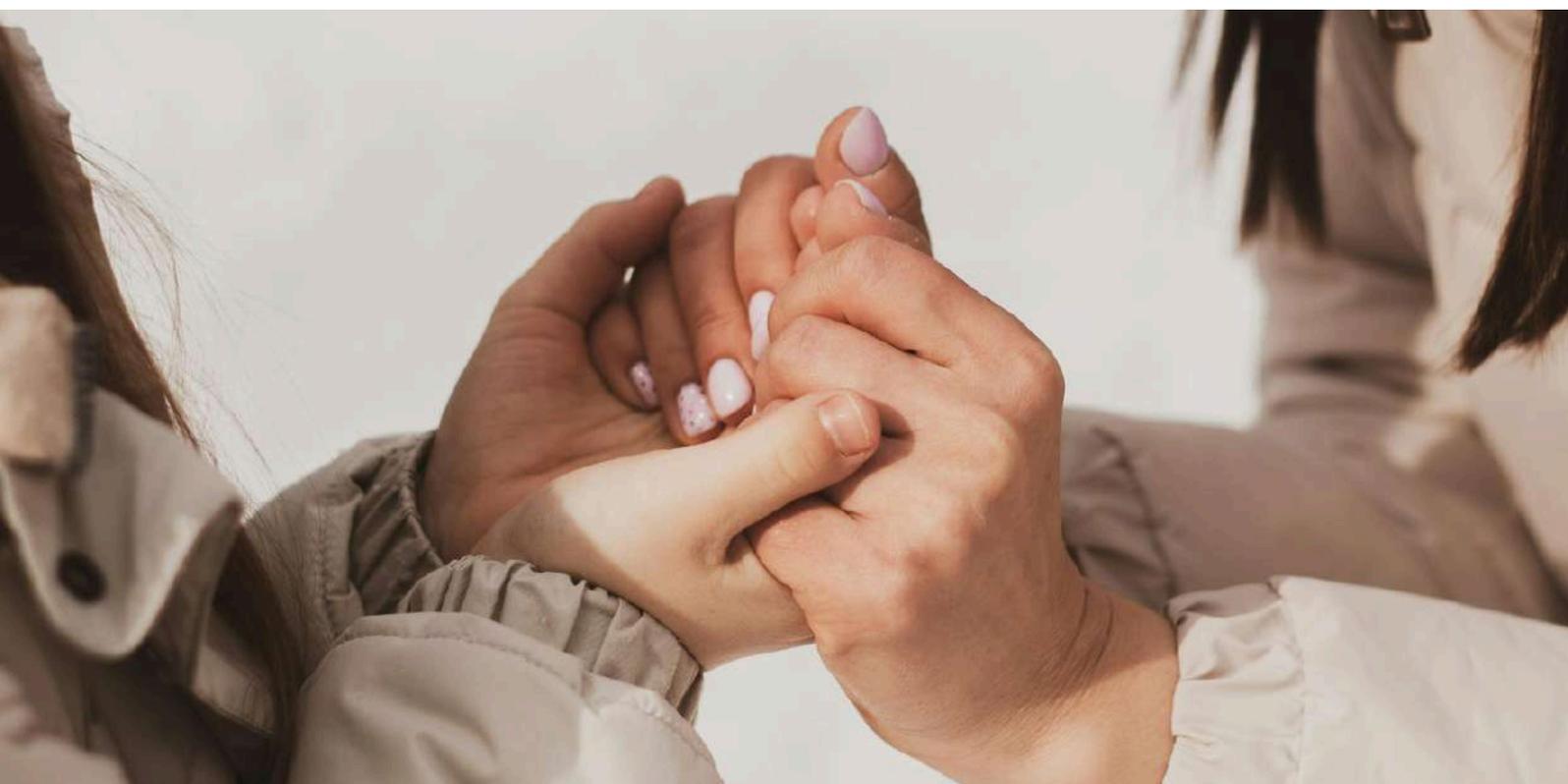


Unis pour former, agir et innover



UNAFORIS Union Nationale des **Acteurs** de FOrmation
et de Recherche en Intervention Sociale

**rapport
d'activité
2023**

SOMMAIRE

01

Introduction

4 - 9

02

**Stratégies d'influence
et implication dans les
politiques publiques**

10 - 16

03

**Enjeux de
développement et
adaptation des
formations**

17 - 23

04

**Gouvernance et vie
associative**

24 - 28

05

Annexes

29 - 35

01



Introduction

Avant-propos

L'année 2023 a été marquée par une actualité très dense liée à la publication de plusieurs rapports importants, notamment le Livre blanc du travail social. Dans un contexte très caractérisé par ce qu'il est convenu d'appeler la baisse d'attractivité des métiers du social, la formation initiale et tout au long de la vie des professionnels de l'intervention sociale s'est trouvée projetée, comme jamais, sur le devant de la scène. L'UNAFORIS a été bien identifiée pour son expertise au niveau régional et national. Notre Union a été beaucoup sollicitée dans le cadre de partenariats qui se sont considérablement développés. Pour autant, les interrogations demeurent sur l'avenir des établissements de formation en travail social. Il faut en effet combiner la volonté de valoriser les métiers du social et favorisant les passerelles et la reconnaissance de nos compétences par l'enseignement supérieur, y compris au titre de la recherche. Mais cela doit se faire en maintenant un ancrage fort dans le secteur professionnel, à la fois pour être en capacité de répondre aux besoins en termes d'emploi et en ayant le souci de contribuer à un accompagnement de qualité des personnes en difficulté. C'est tout l'enjeu des formations infra bac, de l'apprentissage et de la Validation des acquis de l'expérience (VAE). Plus globalement, notre avenir est aussi l'avenir de l'action sociale et médico-sociale, avec ses incertitudes et ses espoirs.



L'UNAFORIS a œuvré en 2023 à la consolidation d'alliances stratégiques avec de nombreux partenaires (Nexem, UNIOPSS, Croix-Rouge française, etc.) mais aussi au renforcement de notre implication dans la définition des politiques publiques via notre participation, en tant qu'Union, à plusieurs instances publiques telles que le Haut conseil du travail social (HCTS), la Haute autorité de santé (HAS), le Conseil national de la protection de l'enfance (CNPE) et le Comité de filière petite enfance (CFPE). Les débats autour des réingénieries de diplômes, des stratégies d'inscription dans les réformes de la formation professionnelle et pour les formations post bac dans le champ de l'enseignement supérieur ont rythmé l'année et permis d'affermir notre argumentaire sur nos spécificités et nos forces (ancrage des formations en intervention sociale avec les terrains professionnels, attention portée à la combinaison des savoirs, à la promotion sociale et à l'articulation des formations infra bac/ bac / post bac, visées d'inclusion et d'engagement des établissements de formation en travail social (EFTS) en faveur de la cohésion sociale, etc.). L'approfondissement des réflexions autour des modèles économiques des EFTS aura également été l'occasion d'une prise de conscience et d'une alerte des pouvoirs publics. L'ensemble de ces sujets seront à prolonger en 2024, année charnière pour faire face aux défis majeurs auxquels nous sommes confrontés, étant celle d'un renouvellement de nos instances. L'année 2023 se clôture avec une équipe permanente renouvelée et au service des adhérents de l'Union.

UNAFORIS en chiffres



104

Adhérents



17

Plateformes
régionales



4

Commissions
Spécialisées



4

Projets
opérationnels



4

Certifications
enregistrées



+3 800

Heures de
volontariat
dans les
groupes
de travail du
réseau



+50

Partenaires



+50

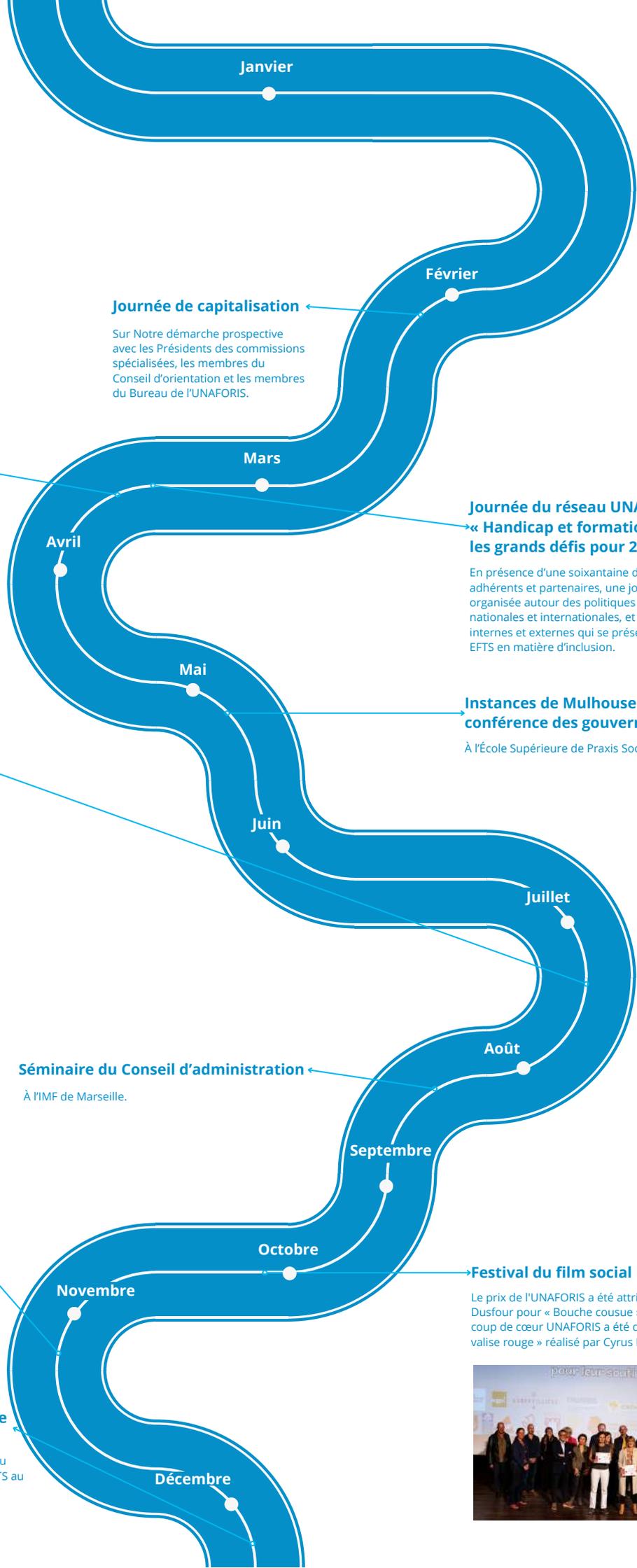
Rendez-vous
politiques



2

Journées du
réseau

Le chemin que nous avons parcouru



Janvier

Février

Journée de capitalisation

Sur Notre démarche prospective avec les Présidents des commissions spécialisées, les membres du Conseil d'orientation et les membres du Bureau de l'UNAFORIS.

Journée mondiale du travail social

UNAFORIS en partenariat avec la Maif, la FNEMS (Fédération nationale des étudiants en milieu social), l'AFRIS-France et le PRISME, a organisé la 2ème édition du concours « Journée mondiale du travail social (JMTS) » sur le thème "La diversité".

Mars

Journée du réseau UNAFORIS « Handicap et formations : les grands défis pour 2023 »

En présence d'une soixantaine de nos adhérents et partenaires, une journée organisée autour des politiques handicap nationales et internationales, et des enjeux internes et externes qui se présentent aux EFTS en matière d'inclusion.

Avril

Mai

Instances de Mulhouse et conférence des gouvernances

À l'École Supérieure de Praxis Sociale.

Congrès de l'AIFRIS à Paris

L'UNAFORIS a participé au 10ème Congrès de l'AIFRIS (Association Internationale pour la Formation la Recherche et l'Intervention Sociale) organisé dans les locaux de l'IRTS Parmentier, et qui portait sur le thème « Société en crise et travail social ».

Juin

Juillet



Août

Séminaire du Conseil d'administration

À l'IMF de Marseille.

Septembre

Journée du réseau « L'inscription des formations en intervention sociale dans le champ de l'ESR »

Axée sur les enjeux multiples liés à l'inscription des formations en intervention sociale dans le champ de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESR) et aux collaborations déjà existantes.

Octobre

Festival du film social

Le prix de l'UNAFORIS a été attribué à Karine Dusfour pour « Bouche cousue », et le prix coup de cœur UNAFORIS a été décerné à « La valise rouge » réalisé par Cyrus Neshvad.

Novembre

Décembre

Remise officielle du Livre blanc du travail social

L'UNAFORIS a assisté à la remise du Livre blanc du travail social du HCTS au gouvernement.



Nos partenaires

Institutionnels

CONSEIL NATIONAL
DE LA PROTECTION
DE L'ENFANCE

HAUT CONSEIL
DU TRAVAIL
SOCIAL

Défenseur des droits
REPUBLICAINE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DES SOLIDARITÉS
ET DE LA SANTÉ
*Liberté
Égalité
Fraternité*
Direction générale
de la cohésion sociale

FRANCE
compétences

COMMISSION
INDÉPENDANTE
SUR L'INCESTE ET
LES VIOLENCES
SEXUELLES
FAITES AUX ENFANTS
CIVISE

HAS
HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

Le Comité Interministériel
du Handicap (CIH)

CNCPH
Centre national consultatif des personnes handicapées

RÉGIONS
DE FRANCE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE
*Liberté
Égalité
Fraternité*
Direction générale de l'enseignement
supérieur et de l'insertion
professionnelle (DGESIP)

ANDASS
pour un développement
social et citoyen

ONPE
Observatoire national de
la protection de l'enfance

Internationaux

IASSW AIETS

European Association of Schools of Social Work
EASSW

afris
FRANCE

aifris

Erasmus+
Enrichit les vies, ouvre les esprits.

Syndicats employeurs, salariés et branche

nexem
employeurs, différenciement

UDES
UNION DES EMPLOYEURS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

La Cplne FP

les acteurs de
la compétence

Synofdes
SYNDICAT NATIONAL
DES ORGANISMES DE FORMATION

Syndicat
cftc

sud

la
cgt

Cfdt:

UNSA

FO

OPCO
SANTÉ

Unions nationales et réseaux nationaux



Associations



Nous sommes soutenus par



02

**Stratégies d'influence
et implication dans les
politiques publiques**

Stratégies d'influence

L'inscription dans les travaux de réforme des politiques publiques

L'UNAFORIS a participé activement aux groupes de travail pilotés par le **Haut conseil du travail social (HCTS)** en vue de l'élaboration et de la rédaction du **Livre blanc du travail social**. Cela s'est traduit par :

- La coanimation par le Président de l'UNAFORIS, Marcel Jaeger, du groupe de travail « **prospective** », avec Anna Rurka, Maître de conférence en science de l'éducation à l'Université Paris Ouest (Nanterre).
- La participation active de Chloé Altwegg-Boussac, Déléguée générale de l'UNAFORIS, au groupe « **métiers, parcours professionnels, formations** » et à la cellule internationale du HCTS.
- La participation active de Philippe Ropers, Vice-président de l'UNAFORIS et Directeur général de l'IRTESS de Bourgogne, au groupe « **simplification** ».

Des relais et présentations de ces travaux ont pu être faits aux membres de l'Union, en particulier lors de notre Assemblée générale de juin 2023.

D'autre part, l'UNAFORIS s'est inscrite plus fortement dans les conseils et organes interministériels et para-étatiques en renforçant sa participation au sein du **Conseil national de la protection de l'enfance (CNPE)** et de la **Haute autorité de santé (HAS)**, ainsi qu'en intégrant le **Comité de filière petite enfance (CFPE)**.

À noter également :

- Notre implication dans le projet de formation porté par la **Commission indépendante sur l'inceste et les violences sexuelles faites aux enfants (CIIVISE)**, auquel ont participé plusieurs établissements adhérents.
- Notre engagement dans les **États généraux des maltraitances** lancé par **Aurore Bergé, Ministre des solidarités et des familles** et **Fadila Khattabi, Ministre déléguée chargée des personnes handicapées**.

Enfin, la participation des personnes concernées, mise en avant dans le Livre blanc, reste un axe majeur de travail fortement porté politiquement par les instances de l'Union. Cela se traduit, entre autres, par la participation de personnes concernées aux projets portés par l'Union.

Le développement des alliances et leur déclinaison opérationnelle

L'année 2023 a été marquée par un renforcement des coopérations stratégiques de l'UNAFORIS, visant à amplifier son influence et à mener un plaidoyer politique plus efficace en collaboration avec ses alliés.

Parmi les partenariats clés, on peut citer :

- **Nexem** : les échanges réguliers ont eu lieu concernant la réforme de la CCN 66, aboutissant à l'organisation d'un webinar dédié aux directions des EFTS sur ce sujet, réunissant une soixantaine de participants.
- **UDES - Union des employeurs de l'économie sociale et solidaire** : la convention signée en décembre 2022 a permis la diffusion de leur appel des employeurs engagés au sein du réseau et l'ouverture de perspectives de partenariats locaux.
- **UNIOPSS (Union nationale interfédérale des œuvres et organismes privés non lucratifs sanitaires et sociaux)** : collaboration et participation à l'enquête interfédérale sur les tensions en ressources humaines dans le secteur privé non lucratif des solidarités et de la santé en Île-de-France, cosignature d'une tribune commune publiée dans Le Monde sur la reconnaissance du travail social comme choix de société.
- **Croix-Rouge française** : élaboration d'éléments de discours commun en amont des échanges avec la DGCS, notamment en ce qui concerne les bachelors universitaires de technologie (BUT).

Certains partenariats se consolideront en 2024 par des traductions opérationnelles, en particulier avec :

- **l'OETH (Objectif emploi des travailleurs handicapés)** dans le cadre du projet OASIS et de l'accompagnement au développement du projet vers les métiers du soin et de la santé.
- **l'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme (ANLCI)** : intégration de leur comité consultatif, lancement d'un travail de co-construction d'un module de formation commun associant adhérents de l'UNAFORIS et partenaires locaux de l'ANLCI.
- **HANDEO** : participation aux comités de rédaction dans le cadre d'un projet de certification à l'adresse des EHPAD.

TRIBUNE

Collectif

« Créer du lien est au cœur de chaque métier du soin »

Pour attirer les professionnels qui manquent dans le secteur du soin et de la santé, des personnalités qualifiées, parmi lesquelles Xavier Emmanuelli et Astrid Panosyan-Bouvet, et des structures du secteur médico-social appellent, dans une tribune au « Monde », à créer un module commun de formation consacré à la dimension humaine de ces métiers.

Publié le 11 mars 2023 à 06h30, modifié le 11 mars 2023 à 06h30 | 🕒 Lecture 3 min.

Tribune dans Le Monde cosignée par Marcel Jaeger



Christian Janin Président de l'Agence nationale de lutte contre l'illettrisme (ANLCI) et Marcel Jaeger Président de l'UNAFORIS ont signé une convention cadre sur des modules de formation, des actions de sensibilisation et la mutualisation des réseaux respectifs pour lutter contre des difficultés lors du Conseil d'administration de l'UNAFORIS en janvier

Brève | 26 septembre 2023 | 📄



Attractivité des métiers : l'Unaforis et l'Uniopss appellent à investir dans le travail social

MÉTIERS ET FORMATIONS



La reconnaissance du travail social est avant tout un choix de société ! (Tribune)

Publié le 26/09/2023 - Par Christian Jaeger et Daniel Goldberg - 1 lecture - 0 min.



Formation initiale | pratiques professionnelles | Uniopss | UNAFORIS | Livre blanc

Tribune de Marcel Jaeger, Président de l'UNAFORIS et Daniel Goldberg, Président de l'Uniopss publiée dans les ASH et le Média Social

Politiques publiques du handicap et formations

Projet OASIS

OASIS Handicap (Orientation Accompagnement Secteur Intervention Sociale) financé par l'association OETH (Objectif emploi de travailleurs handicapés) est un dispositif de préformation que l'UNAFORIS coordonne depuis dix ans. L'objectif du dispositif est d'accompagner les personnes en situation de handicap (visible et/ou non visible) pour faciliter leur accès aux métiers de l'intervention sociale.

Les premières sessions ont été initiées à Montpellier au sein de FAIRE ESS et se sont déployées progressivement sur tout le territoire reflétant la mobilisation importante des EFTS dans ce dispositif. Au total ce sont près de 1 400 personnes réparties dans la quinzaine d'établissements impliqués du réseau qui ont pu, depuis 2013, bénéficier de cette préformation.

Celle-ci est innovante sur plusieurs aspects, notamment dans le renforcement des liens tissés progressivement avec les employeurs, participant de l'objectif global d'insertion et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. En ressortent également la culture inclusive largement diffusée grâce à ce dispositif mais aussi la valorisation de l'expertise d'usage.

L'année 2023 marque un tournant dans la vie du dispositif puisque notre partenaire OETH a l'ambition de l'élargir aux métiers du soin, en s'appuyant sur l'expérience des EFTS impliqués. Cette transition, dans une perspective de transformation et d'amélioration continue du dispositif, a donné lieu à plusieurs réunions de travail, impliquant l'ensemble des acteurs (équipes nationales UNAFORIS/OETH, directions, référents et responsables pédagogiques des EFTS).

Le déploiement du nouvel OASISS (Orientation Accompagnement Secteur Intervention Sociale et du Soin) est prévu pour le 2ème semestre 2024. L'UNAFORIS, en tant qu'Union, continuera d'assurer la coordination nationale à différents niveaux (politique et stratégique, pédagogique et appui au pilotage).

Projet titre de moniteur d'atelier (TMA)

L'année 2023 a été consacrée à l'établissement du bilan de la mise en œuvre du titre moniteur d'atelier, en vue du renouvellement de son enregistrement au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

Le rôle joué par l'Union en tant que facilitateur, médiateur et coordinateur dans ce projet, déployé dans le cadre d'un partenariat national UNAFORIS-AFPA, associant les territoires d'une quinzaine d'adhérents du réseau UNAFORIS et des antennes de l'AFPA pour la période passée, a été mis en avant par les acteurs de terrain.

Dès le début de 2024, ceux-ci se positionneront dans le cadre d'un nouvel appel d'offre.

Certification « Intervenir auprès des personnes avec troubles du spectre de l'autisme »

Afin de permettre aux personnes avec autisme de bénéficier d'un accompagnement qui prenne en compte l'évolution constante des connaissances sur l'autisme, ainsi que leurs besoins spécifiques, cette certification qui favorise l'inclusion sociale, s'adresse à toutes les personnes, professionnels et aidants, accompagnant le parcours de vie, de soins, la scolarité, la vie sociale et professionnelle des personnes avec autisme. Elle a pour objectif d'attester leur maîtrise des compétences nécessaires à la mise en œuvre d'un accompagnement adapté et spécifique, au sein d'un travail interdisciplinaire et dans le respect des recommandations de bonnes pratiques : observation et évaluation, mise en place de stratégies d'intervention et d'aménagement de l'environnement, co-élaboration d'un projet personnalisé, travail avec les partenaires et la famille.

En 2023, quatre EFTS ont mis en œuvre cette certification.

Journée réseau UNAFORIS mars 2023

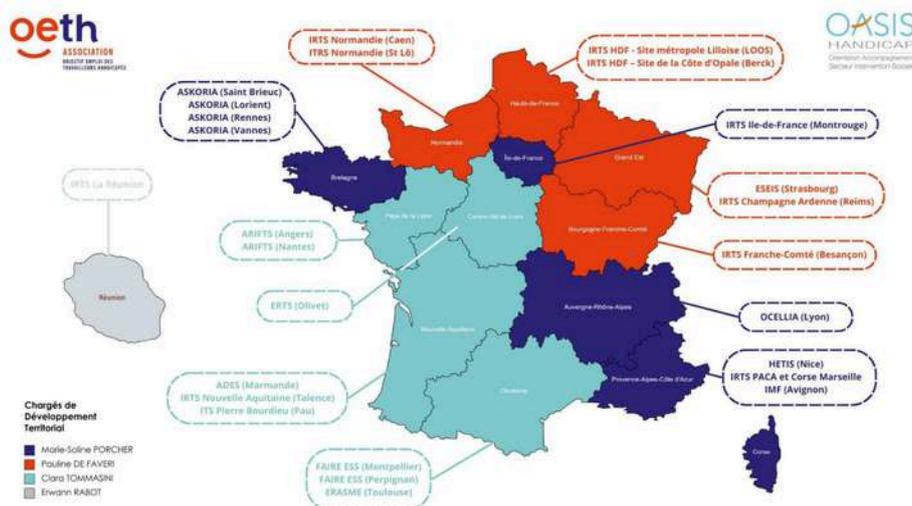
La Journée du réseau UNAFORIS, axée sur le thème « **Handicap et formations : les grands défis pour 2023** », a rassemblé une soixantaine de nos adhérents et partenaires à l'IRTS de Montrouge le 9 mars.

La matinée s'est centrée sur les politiques publiques nationales, avec les interventions de représentants du **Comité interministériel du handicap (CIH)**, du **Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH)**, du **Défenseur des droits** et de la **Direction générale de la cohésion sociale (DGCS)**.

L'après midi, deux tables rondes ont été organisées, abordant les enjeux internes et externes des établissements de formation. Plusieurs EFTS impliqués dans le domaine du handicap sont intervenus de même que des partenaires employeurs, financeurs et étudiants tels que **l'association Objectif emploi des travailleurs handicapés (OETH)**, la **Fédération nationale des étudiants en milieu social (FNEMS)**, **l'Association française de gestion de services et établissements pour personnes autistes (AFG Autisme)** et le **Groupe des associations partenaires d'action sociale (GAPAS)**.



Journée réseau de l'UNAFORIS sur le Handicap et formation



La cartographie des EFTS impliqués dans le projet OASIS

Politiques publiques de l'enfance et formations

Conseil national de la protection de l'enfance (CNPE)

L'UNAFORIS a renforcé en 2023 son implication au sein du Conseil national de la protection de l'enfance (CNPE) en intégrant son bureau.

Jean Pineau, Vice-président UNAFORIS et de l'IRTS Parmentier, ainsi que Germaine Peyronnet, membre du bureau UNAFORIS et Vice-présidente de l'IRFASE, y ont assidûment porté la voix de l'appareil de formation.

Leur engagement a ouvert des perspectives de nouveaux projets en partenariat avec le CNPE et avec le soutien du HCTS dès début 2024.

Ces initiatives visent à élargir les possibilités de recrutement dans le domaine de l'enfance, en attirant de nouveaux profils et en contribuant directement, par des actions concrètes, à la reconnaissance des métiers et des formations du secteur.

Ces projets seront présentés par Anne Devreese, présidente du CNPE, lors de notre journée réseau de mars 2024.

Comité de filière petite enfance (CFPE)

Au deuxième semestre 2023, l'UNAFORIS a par ailleurs intégré le groupe de travail « **parcours et formation** » du Comité de filière petite enfance (CFPE).

Mis en place en novembre 2021 et structuré autour de six groupes de travail, ce comité vise à :

- Développer une gestion prévisionnelle territoriale et nationale partagée des emplois et des compétences afin de faire face à la pénurie de professionnels de la petite enfance au niveau national comme local, ainsi qu'à permettre le développement futur de l'offre d'accueil ;
- Répondre au sentiment de manque de reconnaissance des professionnels et au besoin de réaffirmation du sens de leur activité en œuvrant à améliorer l'attractivité des métiers de la petite enfance sur les plans de la rémunération et du parcours de carrière.

Il est présidé par Elisabeth Laithier, Adjointe au maire de Nancy, qui a accepté début 2024 de participer à notre journée réseau et de venir rencontrer les directions et gouvernances des EFTS. En parallèle, un repérage des adhérents impliqués sur ces questions a été engagé par l'Union afin de lancer une réflexion collective et porter la parole des établissements sur ces questions auprès des pouvoirs publics. Proposant toute la filière, le CRFPE (Centre régional de formation des professionnels de l'enfance) et le CERPE (Centre d'études et de recherche pour la petite enfance), entre autres, y jouent un rôle central.

Défenseur des enfants

Dans le cadre de ses relations avec le Défenseur des droits (DDD), l'UNAFORIS a contribué au Comité d'entente consultatif de la protection de l'enfance.

En outre, l'UNAFORIS soutient la consultation des enfants, pilotée annuellement par le Défenseur des enfants.

En 2023, celle-ci portait sur le thème « Le droit des enfants aux loisirs, au sport et à la culture » et a, comme chaque année, donné lieu à la rédaction du rapport annuel du DDD sur ce même sujet.

Commission indépendante sur l'inceste et les violences sexuelles faites aux enfants (CIIVISE)

Dans le cadre d'une initiative interministérielle portée par la Secrétaire d'État chargée de l'enfance, l'UNAFORIS a répondu à une sollicitation de la DGCS à l'automne 2023 pour mettre en place un plan de formation destiné aux professionnels du secteur sur l'inceste et les violences sexuelles faites aux enfants. Trois jours de formation ont été proposés, permettant aux participants d'adapter le module, de diffuser les contenus et de constituer un vivier de personnes-ressources. Les IRTS de La Réunion, de Paca-Corse et de Normandie-Caen, ainsi que l'ARFRIPS, Ocellia, Faire ESS, et Polaris ont participé. Plusieurs formateurs relayeront ces questions sur les territoires et dans les enseignements. Ces sujets seront repris lors de notre journée réseau début 2024, qui réunira plus de 60 participants, dont une vingtaine de partenaires.

03

**Enjeux de
développement et
adaptation des
formations**

Inscription des EFTS des formations post bac dans le champ de l'enseignement supérieur et la recherche

L'UNAFORIS a facilité l'appropriation au sein du réseau de nombreux rapports, dont ceux de l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS) et du Livre blanc, ainsi que les préconisations en découlant. Ces préconisations vont dans le sens du développement de la bi-diplomation et de l'inscription des EFTS dans le champ de l'enseignement supérieur pour les formations post bac (en articulation avec les formations infra bac).

Plusieurs ateliers sur le label CMQ-E et le label EESPIG

Au sein de l'UNAFORIS, les possibles démarches de labellisation des EFTS par le Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (MESRI) ont fait l'objet de plusieurs échanges car elles sont un levier de reconnaissance de l'appareil de formation en intervention sociale par les autres acteurs de l'enseignement supérieur (universités, Cnam, grandes écoles) et un moyen de renforcer la légitimité de leur rôle dans le paysage éducatif et social français.

Le groupe de travail piloté par l'UNAFORIS et animé par Dominique Blin (Présidente de l'IRTESS) et Didier Vinches (DG de Faire ESS) s'est ainsi intéressé à deux labels étatiques :



- **Le label EESPIG (Etablissement d'Enseignement Supérieur Privé d'Intérêt Général) porté par le MESRI** : il apporterait aux EFTS une reconnaissance institutionnelle de la qualité académique de leur enseignement et de leur contribution significative à l'intérêt général, mettant en exergue leur engagement et leur expertise dans la formation des acteurs du secteur social, garantissant une intervention de qualité au service des populations les plus vulnérables.
- **Le label CMQ-E (Campus des Métiers et des Qualifications - d'Excellence) porté par le Ministère de l'éducation nationale** : il vise à identifier sur un territoire un réseau d'acteurs

agissant pour développer une large gamme de formations professionnelles, technologiques et générales, relevant de l'enseignement secondaire et supérieur, centrées sur les filières spécifiques d'un secteur d'activité renvoyant à un enjeu économique national ou régional. La mise en place d'un tel campus implique notamment la construction de ponts entre l'enseignement supérieur et les lycées, mais aussi la promotion de ces métiers auprès des infra-bac et un sourcing des candidats.

Le travail initié aboutira en 2024 à un **rapport de soutien**, appuyant une interpellation des ministères par l'Union. Une quinzaine d'EFTS adhérents de l'UNAFORIS, ont fait savoir leur intérêt pour ce type de labellisations. L'obtention de ces labels présenterait de nombreux avantages sur le plan des formations, de l'établissement et des individus, renforçant la crédibilité et la visibilité auprès des étudiants, des professionnels et des partenaires, ainsi que le statut des personnels et professionnels.

Ateliers prospectifs du Conseil d'orientation UNAFORIS

La démarche prospective, pilotée par le Conseil d'orientation de l'UNAFORIS et animée par Guy Cauquil (administrateur UNAFORIS, Vice-président de l'ARSEAA) initiée dès 2022, a permis cette année d'explorer les enjeux liés à la recherche au sein des EFTS. Deux ateliers prospectifs ont ainsi été menés, regroupant chaque fois une trentaine de participants (DG, chercheurs, etc.) représentant au total près d'une quarantaine d'EFTS.

Dans les suites, un travail d'état des lieux a été entrepris auprès des participants pour envisager l'impulsion que pourrait initier l'Union afin de consolider et de développer les activités de recherche menées au sein des EFTS, en facilitant la mutualisation des pratiques.

Comment faire en sorte que les recherches produites par les EFTS soient mieux reconnues ? Plus visibles ? Plus nombreuses ?

En parallèle, des enjeux disciplinaires et statutaires sont également soulevés.

De ces ateliers et de l'étude réalisés, est ressorti le projet d'organiser en 2024 un cycle de séminaires sur les méthodologies de recherche, et d'initier ainsi au sein du réseau la constitution d'une communauté de chercheurs.

Journée réseau UNAFORIS novembre 2023

Le 15 novembre 2023, s'est tenue notre deuxième journée réseau UNAFORIS sur le thème « **L'inscription des formations en intervention sociale dans le champ de l'enseignement supérieur et de la recherche** », afin d'engager une réflexion sur les enjeux et défis liés au renforcement des collaborations entre les EFTS et les universités.

Trois tables rondes ont été organisées :

- 20 ans de collaborations diversifiées avec l'enseignement supérieur,
- les enjeux statutaires liés à l'inscription des EFTS dans le champ de l'enseignement supérieur,
- La consolidation de notre place d'acteurs crédibles et audibles de la recherche,

Les intervenants ont mis l'accent sur les différents types de coopérations, visant à améliorer la qualité des formations en intervention sociale et le développement de la recherche pour mieux répondre aux enjeux sociaux actuels.

Les résultats de l'enquête réalisée par l'UNAFORIS sur l'état des lieux de la recherche au sein des EFTS répondants ont été présentés.

Les enjeux disciplinaires et statutaires en lien avec la question de la recherche ont pu être débattus lors de notre journée réseau du 15 novembre 2023, à laquelle ont participé plus de 100 adhérents et partenaires, parmi lesquels l'UNIOPSS, l'IUT Tourcoing, France Université, la Croix-Rouge française, la Fédération nationale des étudiants en milieu social (FNEMS) ainsi que la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS).



Journée réseau de l'UNAFORIS sur l'inscription des formations en intervention sociale dans le champ de l'enseignement supérieur et de la recherche

Participation aux groupes de travail DGCS et DGESIP, échanges avec la Croix-Rouge française et le réseau des IUT

L'UNAFORIS a réitéré son soutien aux rapprochements des EFTS avec les universités, tout en mettant en avant des conditions de garantie. Cependant, cette perspective a réactivé chez certains EFTS des craintes de concurrence entre acteurs, notamment dans le cadre :

- De la réingénierie du certificat national de compétence mandataire judiciaire à la protection des majeurs (CNC MJPM),
- De la réforme des bachelors universitaires de technologie (BUT).

Sur ces deux sujets, l'UNAFORIS a participé en 2023 à plusieurs échanges avec les pouvoirs publics.

Concernant le **CNC MJPM**, la délivrance d'une licence professionnelle deviendra dès 2025 la seule voie d'accès à l'exercice du métier. Par le biais de ses représentants au sein des groupes de travail pilotés par la DGCS et la DGESIP, l'UNAFORIS a souligné le rôle essentiel des EFTS dans la mise en œuvre de cette formation. Elle a encouragé le maintien des partenariats existants ou la création de nouveaux partenariats avec les universités dans le cadre des nouvelles maquettes.

Concernant **les BUT**, l'UNAFORIS, en concertation avec la Croix-Rouge française, a exprimé auprès de la DGCS et de la DGESIP les inquiétudes des EFTS. Ces inquiétudes ont été ravivées par la création, par certains IUT, de BUT-Licence professionnelle assistance sociale (LP/AS) ou éducation spécialisée (LP/ES).

En juillet 2023, le Conseil d'administration de l'UNAFORIS a voté son soutien aux démarches allant dans le sens de la création d'une discipline.

Réingénieries et Diplômes d'Etat

Plusieurs membres de l'Union ont été mandatés pour participer aux groupes de travail pilotés par la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) et par la Direction générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP) dans le cadre des réingénieries des diplômes. Ils y ont proposé des évolutions des référentiels de compétences, de certification et de formation.

L'UNAFORIS a ainsi contribué aux projets de réingénierie des diplômes suivants :

De niveau infrabac :

- Contribution aux travaux de réingénierie du diplôme d'État d'assistant familial (DEAF).
- Accompagnement à la mise en œuvre du diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES) réingénierié.

De niveau bac :

- Réingénierie du diplôme d'État de moniteur éducateur (DEME) et du diplôme d'État de technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF).

De niveau postbac :

- Accompagnement à la mise en œuvre de la réingénierie du certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale (CAFDES) et du certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS).
- Contribution à l'articulation entre les diplômes d'État et les bachelors universitaires de technologie « carrières sociales ».
- Participation aux travaux entre universités et EFTS pour la mise en place des nouvelles maquettes du certificat national de compétence mandataire judiciaire à la protection des majeurs (MJPM).

L'UNAFORIS a également été associée aux travaux préparatoires à la reconduction de l'étude du diplôme d'État d'ingénierie sociale (DEIS), coordonnés par la DGCS et en partenariat avec le Réseau universitaire des formations du social (RUFSS) et l'Association nationale pour le développement de l'ingénierie sociale (ANDELIS).

L'objectif étant de réaliser un état des lieux préalable à la réingénierie et à la mise en bloc de ce diplôme.

En parallèle, plusieurs ateliers, ouverts à tous les adhérents et regroupant entre 20 et 100 personnes, ont été proposés pour :

- Accompagner les réformes,
- Repérer les questionnements et les positions à porter au sein des groupes de travail ministériels,
- Identifier d'éventuelles difficultés spécifiques dans leur mise en place,
- Faciliter l'appropriation des réformes,
- Assurer l'interface entre l'Union des EFTS et la DGCS dans l'analyse des propositions d'évolution des référentiels des diplômes réingénieriés,

Réunions	Nb d'heure (Moyenne)	Nb de personnes (Moyenne)	Nb de réunions (en 2023)
Atelier VAE	2	90	1
Atelier MJPM	2	20	3
Atelier CAFERUIS	2	80	1
Atelier Ingénierie DEME DETISF DEAF	2	100	1
Total	8	290	6

La sélection à l'entrée en formation, la mise en place des entretiens de positionnement et les problématiques liées à l'implantation des blocs de compétences ont également été l'enjeu de discussions via les travaux de notre **Commission spécialisée « Diplômes d'État »**.

Composée d'une quinzaine de membres et animée par Olivier Cany (administrateur UNAFORIS et DG de l'ITS de Tours) puis par Chantal Mazaëff (DG de l'École Supérieure de Praxis Sociale à Mulhouse), cette commission s'est réunie plus de huit fois dans l'année pour aborder divers sujets transversaux et préparer l'animation des ateliers. Dans le cadre de sa contribution au Livre blanc de travail social, cette commission a formulé 28 propositions visant à transformer les formations en travail social. Les membres de la commission ont également pris en charge l'organisation d'un séminaire destiné aux formateurs des EFTS.

Prévu pour mars 2024, ce séminaire réunira une soixantaine de collaborateurs autour des enjeux des réformes de la formation en intervention sociale.

Plusieurs rencontres ont également été organisées avec la **Croix-Rouge française** et la **FNEMS**, ce qui nous a permis de préciser nos points de convergence avant les rencontres avec les pouvoirs publics.

Hommage à Olivier Cany

Le 15 mai 2023, l'UNAFORIS a été profondément bouleversée par le décès brutal d'Olivier Cany, Directeur général de l'ITS de Tours, animateur de la Commission spécialisée « Diplômes d'État » de l'UNAFORIS et représentant Nexem au sein du Haut conseil du travail social (HCTS).

Olivier Cany a joué un rôle déterminant dans la création de l'UNAFORIS, après avoir été Directeur de l'AFORTS (Association française des organismes de formation et de recherche en travail social).

Son dynamisme, son engagement professionnel et ses compétences ont été reconnus et appréciés par tous. Son dévouement infatigable a grandement contribué au développement et à l'amélioration de la formation et de la recherche en travail social en France.

Outre ses réalisations professionnelles, Olivier Cany était également admiré pour ses qualités humaines. Son attention, sa gentillesse et son empathie ont laissé une impression indélébile sur ceux qui ont eu la chance de travailler avec lui.

Pour honorer sa mémoire et son immense contribution au domaine du travail social, un hommage lui a été rendu le 15 juin lors de l'Assemblée générale de l'UNAFORIS. Cet événement s'est déroulé en présence de Matthieu Klein, Président du Haut conseil du travail social.



Merci Olivier

Certifications professionnelles (RSCH)

L'UNAFORIS a déposé en 2020 quatre certifications auprès de France compétences et enregistrées au Répertoire spécifique des certifications et habilitations (RSCH), pour trois ans.

- **Exercer une mission de référent de parcours santé et social**
- **Accueillir et accompagner dans des espaces digitalisés**
- **Engager des dynamiques de projet de développement social avec les acteurs d'un territoire**
- **Intervenir auprès des personnes avec troubles du spectre de l'autisme**

Depuis 2021, **341** candidats ont participé aux sessions, dont **152** en 2023.

En 2023, **25** sessions de certification ont été organisées dans **16** EFTS.

Parmi les quatre certifications, "**Exercer une mission de référent de parcours santé et social**" a suscité un grand succès. **112** candidats se sont présentés à un Jury de certification.

En 2023 l'UNAFORIS a réalisé un bilan approfondi du projet dans la perspective du renouvellement de tout ou partie de ces quatre certifications.

Projet MODAL'IS



Dans le cadre de l'appel à projet DEFFINUM du Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, le Projet Modal'IS se démarque comme l'un des 46 lauréats engagés dans l'hybridation des méthodes éducatives. Axé sur l'hybridation des parcours de formation, le Projet Modal'IS se concentre sur le domaine de la formation au travail social pour moderniser les pratiques professionnelles des salariés et former aux pratiques numériques.

L'hybridation de la formation est au cœur du projet Modal'IS dans une approche qui combine l'enseignement en présentiel avec l'utilisation judicieuse des ressources numériques.

Cette méthode flexible et interactive vise à offrir une expérience d'apprentissage enrichissante et adaptable aux besoins individuels des apprenants. Porté par l'UNAFORIS au sein d'un consortium de 16 partenaires dont la plupart sont des établissements adhérents. Le projet Modal'IS se divise en quatre briques.

La première se concentre sur la conception de parcours de formation hybride pour professionnaliser le secteur éducatif et social. La deuxième vise à créer et partager des ressources numériques pour enrichir les cursus diplômants, principalement le DEAES. La troisième construit un tiers-lieu virtuel pour favoriser les échanges professionnels. Enfin, la quatrième évalue le projet dans son ensemble.

Ce projet ambitieux, qui se terminera en décembre 2025, met en avant l'importance de préserver l'aspect humain de la formation, de respecter l'essence même du monde social, tout en intégrant le numérique comme un outil d'amélioration pour les formateurs et les apprenants. Cette initiative collaborative vise à façonner l'avenir de la formation au travail social dans un monde de plus en plus digitalisé.

International

Congrès internationaux

Du 3 au 7 juillet 2023, l'UNAFORIS a participé activement à la 10ème édition du congrès de l'AIFRIS, organisé à l'IRTS Parmentier à Paris sur le thème des « **Sociétés en crise et travail social : Explorer les dynamiques politiques, de formations, de recherches, d'interventions et d'expériences** ».

Marcel Jaeger, Président UNAFORIS est intervenu dans le cadre des allocutions inaugurales puis a animé la conférence d'ouverture sur le thème « crises et travail social : quels nouveaux paradigmes ? ».

Par ailleurs, nous sommes intervenus au sein de plusieurs conférences, tables rondes, ateliers, forums. Des thématiques diverses ont été abordées telles que :

- Le social en crise ou crise de la société ?
- Crise écologique : quelles réponses du travail social ?
- Crise migratoire ou crise de l'accueil ?
- Quelles politiques sociales pour quelles crises ?

Il est à noter que Chloé Altwegg-Boussac, Déléguée générale UNAFORIS et Jean-Michel Klinger, Membre du bureau UNAFORIS et Président de l'École Supérieure de Praxis sociale ont animé un forum sur le thème de l'internationalisation du travail social et de ses formations qui a rassemblé plus d'une trentaine de personnes.

D'autre part, l'UNAFORIS a contribué financièrement à l'organisation et a soutenu la venue de participants.

Le prochain congrès de l'AIFRIS se tiendra en 2025 à l'Institut national de travail social de Dakar au Sénégal.



Inscription dans les réseaux internationaux

AFRIS-France (Association pour la formation, la recherche et l'intervention sociale en France) :

- Entrée au Conseil d'administration de l'AFRIS-France de Chloé Altwegg-Boussac et Jean-Michel Klinger au printemps 2023.
- Accueil dans nos locaux des intervenants à la conférence dématérialisée de l'AFRIS-France.

AIFRIS (Association internationale pour la formation, la recherche et l'intervention sociale) :

- Accueil des instances de AIFRIS.
- Participation au congrès.

IASSW (International association of schools of social work) : Echanges en vue d'une adhésion, qui sera formalisée en 2024.

EASSW (European association of schools of social work) : Maintien de l'adhésion au sein de cette association.

Cellule internationale du Haut conseil du travail social : Participation de Chloé Altwegg-Boussac à cette cellule.

Ateliers internationaux

L'activité des membres de l'atelier international UNAFORIS animé par Jean-Michel Klinger s'est centrée en 2023 sur la finalisation d'une cartographie des actions menées à l'international par les établissements du réseau, mais aussi sur l'organisation d'un concours à l'adresse des étudiants et stagiaires en intervention sociale dans le cadre de la journée mondiale du travail social sur le thème de la diversité.

Les autres thèmes abordés par les référents internationaux au sein des EFTS ont été les suivants :

- Les mobilités internationales des apprenants et des formateurs.
- La présentation de projets internationaux au sein des EFTS.

En 2024, des contacts seront repris avec M. Mathieu Breton Zamarreno d'ERASMUS +.

L'AFRIS-France interviendra par ailleurs pour présenter ses activités.

04

**Gouvernance et vie
associative**

Bilan du Conseil des régions en 2023

Le Conseil des régions de l'UNAFORIS, coanimé par David de Faria (Directeur de INKEPIT) et Philippe Ropers (Vice-président UNAFORIS et Directeur général de l'IRTESS) s'est réuni à six reprises sur la période de septembre 2023 à mai 2024, alternant format en présentiel (adossé à des journées organisées par l'Union) et format en distanciel.

Au cours de cette période, les membres du Conseil, soucieux de porter à la connaissance du Conseil d'administration des questions/réflexions issues des territoires ont confirmé leur souhait de maintenir dans les séances du Conseil des régions un temps dédié à la mise en commun des réalités de leurs régions. Ce temps de partage permet ainsi à chaque plateforme régionale UNAFORIS de mettre en perspective sa réalité à l'aune d'une grande diversité nationale (fonctionnements institutionnels et relations partenariales).

Au terme de cette mandature, les membres du Conseil des régions s'entendent sur le principe de conclusions pouvant nourrir les réflexions et travaux du prochain mandat du Conseil des régions 2024-2027. Ce compte rendu met notamment en avant les questions suivantes :

- Comment sécuriser les parcours de formation des apprenants en situation de handicap ?
- Quel canal de communication national pour promouvoir les métiers de l'intervention sociale ?
- Quid de la cohérence des critères de sélection à l'entrée en formation avec les nouveaux publics ?
- Comment appréhender formation tout au long de la vie en lien avec la réforme de la validation des acquis de l'expérience (VAE) ?

Ces travaux illustrent la dynamique collective et collaborative qu'ont souhaité promouvoir les membres du Conseil des régions tout au long de leurs séances de travail.

Un nouvel adhérent

L'établissement de formation de travail social de la Fondation œuvre de la croix Saint-Simon, ancien lycée Rabelais, en Île-de-France, nous a fait confiance et a rejoint notre Union en juin 2023, nous les remercions de leur engagement au cours de cette année 2023.



Bilan de la Commission spécialisée Stratégies et Développements

La Commission des stratégies et développements, précédemment connue sous le nom de Commission des stratégies économiques, animée par Philippe Ropers (Vice-président UNAFORIS et Directeur général de l'IRTESS) a joué un rôle pivot dans l'analyse des perspectives stratégiques jusqu'en 2022.

Cette commission a abordé une multitude de thèmes majeurs grâce aux réflexions issues de deux groupes de travail principaux. Ces groupes se sont concentrés sur les stratégies des ressources humaines, l'élaboration de contrats de travail, et la définition des pistes d'évolution des postes dans le domaine de la formation du travail social. Il a également été examiné l'inscription dans le champ concurrentiel, le développement de l'offre de services, ainsi que les relations avec les autorités régionales.

Suite à ces réflexions, pour 2023, plusieurs sous-groupes spécialisés ont été formés. Ils ont été principalement animés par des membres de la Commission des stratégies et développements, mais aussi par d'autres acteurs désireux de contribuer aux travaux. Parmi les initiatives, la création des sous-groupes dédiés aux ressources humaines, aux évolutions statutaires et à la démarche qualité a été effective. Un quatrième groupe a suscité un intérêt marqué pour les stratégies immobilières, mais l'absence d'animateur n'a pas permis sa tenue.

Les trois groupes qui ont fonctionné ont tenu plusieurs réunions avec pour objectif de parvenir à une position commune sur des éléments critiques, en vue de faciliter des éclairages utiles à tous les membres de l'Union dans les domaines de la gestion, du management et de la prospective. Ces efforts collectifs seront déterminants pour anticiper et participer à l'avenir de notre secteur.

Dans le prolongement de ces initiatives, la Commission des stratégies et développements a également lancé un projet d'étude sur le décrochage des étudiants en travail social. Ce sujet a été exposé lors de plusieurs réunions nationales, soulignant son importance stratégique. Pour ce projet, onze établissements de formation en travail social ont joué un rôle clé en déléguant aux chercheurs la mission de structurer la préfiguration de cette étude qui devrait apporter un éclairage utile à la réflexion sur l'attractivité. Pour mener à bien cette étude, une recherche de financement est prévue, avec le concours du niveau national de l'Union et des directions des établissements impliqués. Cette collaboration vise à rassembler les ressources nécessaires pour soutenir les chercheurs dans leur mission de structuration et d'exécution du projet.

Rapport sur la situation économique des EFTS

Les EFTS font face à des défis majeurs pour leur stabilité financière, notamment la concurrence accrue, les restrictions budgétaires des collectivités, la baisse des transferts de l'État, les coûts croissants de certification et la pression pour maintenir les frais de scolarité, tout en ayant besoin de renouveler leur modèle économique pour surmonter les crises actuelles et futures.

La réaffirmation des missions des EFTS se traduit par l'engagement à offrir une formation qualifiante, une formation professionnelle continue, à faciliter l'insertion professionnelle et à promouvoir la mobilité sociale, tout en étant conscients des défis financiers croissants auxquels ces institutions sont confrontées.

En juillet 2023, et en écho à plusieurs interpellations de l'Union sur les situations économiques de certains de ses adhérents, et dans les suites des débats lors de notre conférence des gouvernances annuelle à Mulhouse, l'UNAFORIS a alerté les pouvoirs publics, DGCS, Association des régions de France et Haut conseil du travail social en vue d'une réaffirmation de leur soutien et de la prise de mesures structurelles d'urgence, y compris le renforcement de la coopération entre les organismes de formation et les pouvoirs publics, l'augmentation et la stabilisation du financement public, ainsi que l'accompagnement spécifique des établissements actuellement en difficulté.

Approfondissement d'une réflexion sur la rénovation de nos statuts

Tout au long de l'année et en particulier à l'occasion du séminaire du Conseil d'administration d'août 2023 à l'IMF de Marseille, les membres de la gouvernance de l'UNAFORIS ont débattu sur plusieurs points de modification de nos statuts :

- La composition de notre Union et la notion de membre,
- La composition du CA et ses voies d'accès ?
- La durée des mandats,
- L'ancrage territorial (plateformes régionales, Conseil des régions de l'UNAFORIS),
- La création d'un conseil scientifique,

Perspectives de travail sur les membres, les adhésions, les cotisations et l'amélioration du suivi comptable

L'année 2022 avait été marquée par l'éclatement de l'équipe du siège, ouvrant sur un diagnostic interne du fonctionnement de l'Union ; et en particulier, suite à un déficit de 107 624 € sur l'exercice 2021, une analyse du modèle économique et de la structuration du pôle gestion administrative, comptable et budgétaire.

L'année 2023 restera marquée par la restructuration globale du fonctionnement du siège, et en conséquence la reconfiguration de l'équipe autour de Chloé Altwegg-Boussac, promue Déléguée générale fin 2022.

Des mesures d'organisation et de redressement ont été prises et poursuivies tout au long de 2023, autour de 3 axes :

- L'organisation interne par une meilleure définition des fonctions et des postes, et une professionnalisation des occupants, en particulier sur le plan de la comptabilité et de la gestion.
- Des mesures techniques par une clarification des procédures et une modernisation des outils comptables et de gestion pour fiabiliser les relations avec les membres et les partenaires.
- Une sécurisation externe tant de la gestion RH que comptable en changeant de cabinet d'expertise.

Par ailleurs la Commission des finances animée par Olivier Jeanne (Trésorier UNAFORIS et Président de l'IFME) s'est emparée de la question du modèle économique de l'Union qui passe d'une logique de représentation et de coordination à une logique de production. Cette transformation pose la question des moyens de fonctionnement du siège et du niveau de la capacité contributive des adhérents.

La continuité du fonctionnement et la mise en place des transformations ont été possibles grâce à l'investissement de bénévoles, à l'énergie de la Déléguée générale et à l'équipe qui se reconstituait, se fédérant immédiatement autour du projet et des projets de l'Union. Parmi les projets, l'UNAFORIS s'est engagée dans une refonte de son nouveau site, qui sera mis en ligne en 2024.

CONTRIBUTION DE L'INVESTISSEMENT DES MEMBRES DE L'UNAFORIS 2023
(Hors équipe permanente du Pôle Ressources et développement)

Cadres Techniciens classe 3 niveau 1 après 15 ans (Coef 920)

5 430,94 € Brut chargé

151,67 h/mois

35,81 € l'heure

Réunions	Nb d'heure (Moyenne)	Nb de personnes (Moyenne)	Nb de réunions (en 2023)	Valorisation du bénévolat
Instances	26	129	27	75 339,26
Assemblée Générale	6	80	1	17 187,66
Comité exécutif	5	7	12	15 039,21
Conseil d'administration	6	17	7	25 566,65
Conseil des Régions	5	15	6	16 113,44
Conseil d'Orientation Consultatif	4	10	1	1 432,31
Groupes issus des instances	21	81	23	32 728,18
CS DE	5	11	8	15 755,36
CS Nouvelles Formations	3	10	1	1 074,23
CS des Développements	3	8	5	4 296,92
CS Finance	2	3	5	1 074,23
CS Ouverture et adhésions	2	5	3	1 074,23
Conférence des gouvernances	6	44	1	9 453,22
Commissions / groupes de travail/concertations	86	730	123	151 931,80
Atelier International	4	18	2	5 156,30
Atelier MJPM	2	20	3	4 296,92
Atelier NEXEM	2	70	1	5 013,07
Atelier Prospectif UNAFORIS	3	30	2	6 445,37
Atelier VAE	2	90	1	6 445,37
Atelier CAFERUIS	2	80	1	5 729,22
Atelier Ingénierie DEME DETISF DEAF	2	100	1	7 161,53
Groupe de travail UNAFORIS « Les labels » CMQ, EESPIG etc	2	12	5	4 296,92
Groupe DEAES UNAFORIS	3	11	1	1 181,65
Sous-groupes CS Stratégie écomiques et développement	2	9	3	1 933,61
Journée réseau UNAFORIS	5	90	2	32 226,87
Prepa RDV réingénieries avec mandatées	1	3	10	1 074,23
Préparation des ateliers, journée réseau, GT, RDV prospectifs, Copil OASIS, CS	1	3	35	3 759,80
Certifications - Comité de perfectionnement permanent	8	5	1	1 432,31
Certifications - Comité de perfectionnement complet	6	15	1	3 222,69
Certifications - Formations jury ACCED/DEV SOCIAL	2	3	2	429,69
Certifications - Formations jury AUTISME	2	11	4	3 151,07
Certifications - Formations jury REF PARCOURS	2	30	8	17 187,66
Certifications - Réunions	2	30	1	2 148,46
COFIL OASIS, Journée OASIS	5	18	4	12 890,75
MODALIS - COFIL	4	20	3	8 593,83
MODALIS - Bureau	2	6	3	1 289,07
MODALIS - autre	2	2	10	1 432,31
TMA - Groupe pilotes	6	20	1	4 296,92
Festival de film social	8	13	1	3 723,99
Festival de film social - prépa	2	4	3	859,38
Site internet	3	2	3	644,54
Réunion Zoom des directeurs	1	15	11	5 908,26
Rendez-vous politiques	18	11	54	11 387
Concertations DGCS - GT réingénieries DEIS DEME DETISF DEAF BUT MJPM etc.	2	2	14	2 005
Implication HCTS, CNPE, HAS, comité de filière petite enfance	6	2	11	4 727
Journées partenaires (HANDEO ANLCI Défenseur des enfants etc...)	6	1	3	645
RV partenaires (UDES, NEXEM, CRF, UNADEL France Université Uniopss Institut engagement Afris France et AIFRIS OETH Fnems etc...)	1	2	20	1 432
Visites EFTS	3	4	6	2 578
Total général	151	951	227	271 386

Conclusion / rapport d'orientations

A l'heure où nous écrivons ce rapport, notre Conseil d'administration et notre Conseil des régions sont en cours de renouvellement. La nouvelle gouvernance prendra ses fonctions lors de l'Assemblée générale de juin 2024, puis nos commissions spécialisées seront réouvertes, éventuellement repositionnées dans leurs objectifs.

Plusieurs pistes d'orientation sont ainsi dès à présent identifiables pour la nouvelle mandature :

- Nous avons un rôle à jouer dans la réponse aux besoins sociaux en évolution, ce qui suppose de repérer les transformations en cours telles que l'intelligence artificielle, le numérique, les dérèglements climatiques, les enjeux démographiques, éthiques, démocratiques, et de se positionner sur les incidences de leurs impacts pour l'appareil de formation.
- Nous avons des places à occuper dans les instances étatiques, parapubliques au niveau national comme régional en lien avec le champ social, avec la formation professionnelle et l'enseignement supérieur et à développer notre capacité de représentation collective et d'influence pour y porter plus fortement nos positions.
- Nous avons à préciser et rendre visibles nos positions en particulier sur les sujets qui nous relient comme sur ceux qui font l'objet de débats, par la construction d'argumentaires communs.
- Nous avons à développer notre expression politique et la reconnaissance de notre expertise, ce qui passera par le renforcement de nos stratégies d'alliance, et le développement d'une veille active.

05

Annexes

Organigramme

Les missions de la Déléguée générale
 Mise en œuvre des orientations politiques et stratégiques de l'union
 Animation du réseau des adhérents
 Représentation de l'association auprès des partenaires et financeurs
 Gestion du bon fonctionnement de l'association

Saisie comptable, facturation
 Suivi des dossiers comptables
 Appui à la coordination logistique des groupes et journées
 Suivi des comptes logiciels informatiques et téléphoniques

Gestion Administrative
 Gestion des locaux
 Gestion du personnel
 Lien avec les prestataires
 Organisation d'événements

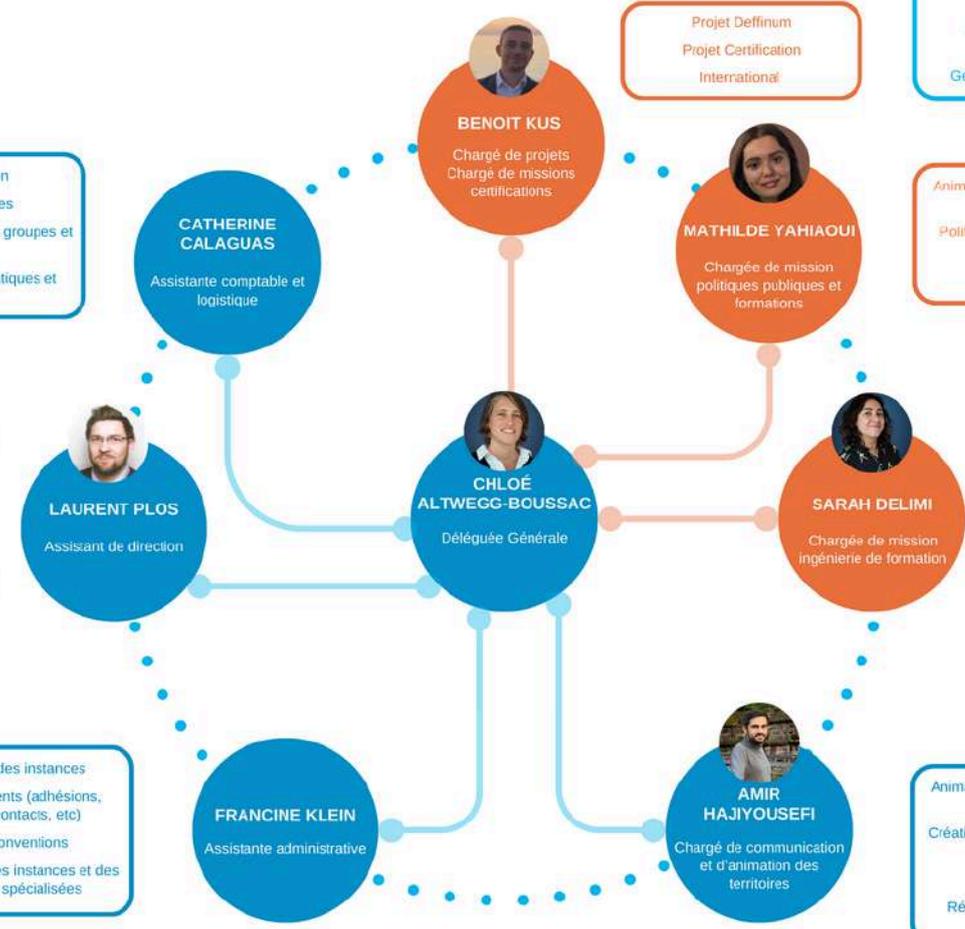
Organisation des instances
 Suivi des adhérents (adhésions, gestion des contacts, etc)
 Suivi des conventions
 Renouvellement des instances et des commissions spécialisées

Projet Deffinum
 Projet Certification International

Animation réseau des responsables formation
 Politiques publiques, partenariats, démarche prospective
 Projets OASIS, TMA

Animation réseau des responsables formation
 (Ré)Ingénierie de formation, Diplômes d'Etat
 Projets Défenseur Des Droits, participation

Animation réseau des responsables communication
 Création supports de communication de l'union
 Relations presse
 Réseaux sociaux, site internet, newsletter



MAJ 26/01/2024

Bureau de l'UNAFORIS



CONSEIL D'ADMINISTRATION - Mandat 2021 – 2024

Suite à l'Assemblée générale du 23 juin 2021 et l'assemblée générale du 22 juin 2022

Administrateurs désignés par leur plateforme régionale

Administrateurs élus par l'Assemblée générale

Plateformes	Titulaires	Suppléants
Auvergne / Rhône-Alpes	DARAN Michelle	<i>Vacant</i>
Bourgogne / Franche-Comté	ROPERS Philippe	<i>Vacant</i>
Bretagne	ROUSSEAU Marc	<i>Vacant</i>
Centre-Val-de-Loire	<i>Vacant</i>	<i>Vacant</i>
Corse	<i>Vacant</i>	<i>Vacant</i>
Grand-Est	KLINGER Jean-Michel	<i>FERSTER Luc</i>
Guadeloupe	<i>Vacant</i>	<i>Vacant</i>
Guyane	GALIBY Colette	<i>Vacant</i>
Hauts de France	PEYRATOUT Sylvain	<i>Vacant</i>
Ile-de-France	<i>Vacant</i>	<i>Vacant</i>
Martinique	HELENON Charles-Albert	BOURGEOIS Marguerite
Normandie	BOUCHER Manuel	<i>NEEL Guy</i>
Nouvelle Aquitaine	BOURNIQUEL Cédric	<i>NOCQUET Jean-Marie</i>
Occitanie	JEANNE Olivier	<i>WEISS Pascale</i>
Océan Indien	GAZAR Yannick	<i>PAJANIANDY Jacqueline</i>
Pays-de-la-Loire	VERRON Christophe	<i>OUAZZANI-JONCOUX Valérie</i>
Provence / Alpes / Côte d'Azur	MAROUANI Albert	<i>Vacant</i>

Personnes Morales	Elus
La Sauvegarde du Finistère/ITES	ADAM Patricia
ARTS/IRTS Hauts de France	CACHEUX Cyriaque
ARSEAA/St SIMON	CAUQUIL Guy
ITSRS/IRTS Montrouge-Neuilly sur Marne	JAEGER Marcel
AFRIS/ESEIS	LYAZID Maryvonne
ARTS/IRTS Nouvelle Aquitaine	MORELLO Françoise
AGIRFASE/IRFASE	PEYRONNET Germaine
AFRIS Paris-Parmentier/IRTS Paris-Ile de France	PINEAU Jean
ARRFIS Normandie/IRTS Normandie-Caen	ROCHE Dominique
Collège coopératif Provence Alpes Méditerranée	SANVICENS Gérard

CONSEIL DES REGIONS – mandat 2021-2024

Suite à l'assemblée générale du 23/06/2021 et au CA du 06/04/2022

Plateformes	Titulaires	Suppléants
Auvergne Rhône-Alpes	DURUAL Arlette	ZEGHMAR Nadia
Bourgogne / Franche-Comté	BLIN Dominique	MOMET Patricia
Bretagne	GUILLAMOT Hélène	Vacant
Centre-Val-de-Loire	Vacant	Vacant
Corse	Vacant	Vacant
Grand Est	MARMET Jean-Claude	MAZAEFF Chantal
Guadeloupe	AUCAGOS Marie-Hélène	Vacant
Guyane	WING-PIOU Maryse	ROMAIN Christelle
Hauts de France	Vacant	Vacant
Ile-de-France	SANTAMARIA Eric	BAYER Véronique
Martinique	PANOR Laurianne	BELLAY Valery
Normandie	FUCHS Ludwig	LOURDEL Pierre
Nouvelle Aquitaine	LOUBRIAT Catherine	BONTEMPS Ludovic
Occitanie	DE FARIA David – <i>Président du Conseil des régions</i>	LANTELME David
Océan Indien	GAUTRON Nathalie	LORION Richard
Pays-de-la-Loire	TROUVE Aurélia	Vacant
Provence / Alpes / Côte d'Azur	LION Bernard	ZUCCA Patricia
Co-président du Conseil des Régions mandaté par le CA	ROPERS Philippe	

Membres du conseil d'orientation

Membres	Fonctions		Régions
CAUQUIL Guy	Administrateur ARSEAA	Président du CO Vice-président	Occitanie
BASTIDE Jean	Président EPSS		Ile-de-France
BLIN Dominique	Présidente IRTESS		Bourgogne
ROCHE Dominique	Vice-présidente IRTS Normandie-Caen	Administratrice CA	Normandie
ALTWEGG-BOUSSAC Chloé	Déléguée générale		

Membres de la Commission spécialisée finance

Membres	Fonctions		Régions
JEANNE Olivier	Président IFME	Président de la CS	Occitanie
ADAM Patricia	Présidente ITES – Sauvegarde de l'Enfance du Finistère	Administratrice UNAFORIS	Bretagne
MARCHANDET Éric	DG IRTS Montrouge		Ile-de-France
ALTWEGG-BOUSSAC Chloé	Déléguée générale		
PLOS Laurent	Assistant de direction		



Composition validée par le Comité exécutif du 12 janvier 2022

NOM	Fonction	EFTS	Région
ROPERs Philippe	Président de la Commission Directeur Général	IRTESS	Bourgogne - Franche-Comté
ADAS-BLANCO Elena (07/2023)	Directrice générale	IMFRIS	PACA
ANDRIEUX Marie	Directrice générale adjointe	ITS Tours	Centre - Val de Loire
DIDIER Franck	Directeur adjoint	ERTS-ARDEQAF	Centre - Val de Loire
GAUTRON Nathalie	Directrice générale	IRTS La Réunion	La Réunion
GRESSER Virginie	Directrice générale	ESEIS	Grand-Est
GUILLAMOT Hélène	Directrice	ITES	Bretagne
LOUBRIAT Catherine	Directrice générale	POLARIS Formation	Nouvelle-Aquitaine
MALATIA Christian Jacques	Directeur général	IRTS Poitou-Charentes	Nouvelle-Aquitaine
MARCHANDET Eric	Directeur général	IRTS Montrouge	Ile-de-France
OUAZZANI-JONCOUX	Directrice générale	CEFRAS	Pays de la Loire
PAQUELIN Julie	Responsable de Dev. - formatrice	ARFRIPS	Auvergne - Rhône-Alpes
PELISSIE Manuel	Directeur général	IRTS Parmentier	Ile-de-France
RAHIMI Hanan	Directeur général adjoint	Ecole supérieure de Praxis sociale	Grand-Est
ZEGHMAR Nadia	Directrice générale	ENSEIS	Auvergne - Rhône-Alpes
Membre référent exécutif			
PNEAU Jean	Vice-président de l'UNAFORIS		
Pôle Ressources et Développement			
ALTWEGG-BOUSSAC Chloé	Déléguée générale		



Composition validée par le Comité exécutif du 16 mars 2022 | MAJ le
12/09/2023

NOM	Fonction	EFTS	Région
MAZAEFF Chantal	Présidente de la Commission Directrice générale	Ecole supérieure de Praxis Sociale	Grand-Est
BAYER Véronique	Directrice générale	IRFASE	Ile-de-France
BONTEMPS Ludovic	Directeur général	ITS Pierre Bourdieu	Nouvelle-Aquitaine
CLOTAGATIDE Sylvie	Directrice Dpt d'accompagnant à la professionnalisation	IRTS La Réunion	Océan Indien
COL-EYRAUD Camille	Directrice espace Valence	OCELLIA	Auvergne - Rhône- Alpes
CORDE Christophe	Responsable format ^o DEES et DEETS	IRTS NC	Normandie
DEBAN Cédric	Responsable pôle intervention socio- éducative et coordination parcours	ITS Tours	Centre Val de Loire
DURET Christophe	Responsable pôle formations éducatives et sociales - Responsable Etudes et recherches	ERTS	Centre - Val de Loire
LATRON Bernadette	Directrice adjointe	Institut La Cadenelle	PACA
LE CORRE Pascal	Responsable formation métiers de l'éducatif et du social	ITES	Bretagne
REGARD Yann	Directeur des Etudes	IRTS Hauts de France	Hauts de France
ROBERT Emmanuelle	Responsable pôle formations à l'encadrement et management, responsable CAFDES et CAFERUIS	ARIFTS	Pays de la Loire
ROBION-DUBOIS Anne-Myrtille	Directrice générale adjointe	IRTS Parmentier	Ile-de-France
ROCA Fred	Directrice IRTS Perpignan	FAIRE ESS	Occitanie
STENGER Frédérique	Directeur général	IRTS Franche Comté	Grand-Est
Membre référent exécutif			
JAEGER Marcel	Président de l'UNAFORIS		
Pôle Ressources et Développement			
ALTWEGG-BOUSSAC Chloé	Déléguée générale		
DELIMI Sarah	Chargée de mission ingénierie de formation		
YAHIAOUI Mathilde	Chargée de mission politiques sociales et formations		



Composition validée par le Comité exécutif du 16 mars 2022 (MAJ 11/2023)

NOM	Fonction	EFTS	Région
WEISS Pascale	Présidente de la CS Directrice	ERASME	Occitanie
CHARTRIN Thierry	RCA service régional innovation et développement	ARIFTS	Pays de la Loire
COESY Franck	Directeur du développement et de la formation continue	EFPP	Ile de France
CUTTAT Murielle	Directrice	ENSEIS	Auvergne - Rhône-Alpes
DEBAN Cédric	Responsable pôle intervention socio-éducative et coordination parcours	ITS Tours	Centre - Val de Loire
ELIES Marianne	Responsable formation	ITES	Bretagne
JAOUEN Stéphanie	Responsable formation	IRTS Normandie-Caen	Normandie
LARMIGNAT Valérie	Responsable pôle formation supérieures	ERTS	Centre - Val de Loire
LELOUP Julien	Responsable de la formation prof., du développement et des partenariats	IRTS Montrouge	Ile-de-France
LORENZI-COLL Christine	RCA formations niv. 7	IMF	Provence-Alpes-Côte d'Azur
MARIE Nadège	Directrice générale adjointe	IRTS de Franche-Comté	Bourgogne - Franche-Comté
PLANTE Flavie	Directrice par intérim	EMAP	Océan Indien
SAULNIER Emmanuel	Directeur des formations & de la recherche	ARFRIPS	Auvergne - Rhône-Alpes
SPANNEUT Ludivine	Formatrice chargée de projets, coordinatrice CAFERUIS	IRIS	Ile-de-France
TAALBA Anissa	Responsable pôle formation continue	BUC	Ile-de-France
Pôle Ressources et Développement			
ALTWEGG-BOUSSAC Chloé	Déléguée générale		
DELIMI Sarah	Chargée de mission ingénierie de formation		
YAHIAOUI Mathilde	Chargée de mission politiques sociales et formations		

Mise en page
Amir Hajjousefi
amir.hajjousefi@unaforis.eu

Crédit photos
Freepik, AIFRIS, La 25e image, UNAFORIS

Publié en avril 2024

UNAFORIS Union Nationale des **Acteurs** de **FO**rmation
et de Recherche en Intervention Sociale

www.unaforis.eu

