

## Communiqué de presse

### Dispositif OASIS-Handicap : bilan et renouvellement

Dans le cadre de son activité Insertion, visant à faciliter l'embauche de travailleurs handicapés au sein des établissements relevant de son accord, OETH, s'est associée à l'UNAFORIS pour la mise en œuvre d'une action de formation préparatoire aux métiers du social et du médico-social à destination des travailleurs handicapés.

Suite à une première expérimentation du projet OASIS-Handicap porté par l'IFOCAS-IRTS Languedoc-Roussillon de 2012 à 2014, l'UNAFORIS a été sollicitée par OETH pour déployer et coordonner le dispositif avec d'autres établissements de formation en travail social adhérents à l'UNAFORIS.

**Sept établissements dans cinq régions** se sont portés volontaires suite à l'appel à projet national 2015-2016 :

- en Ile-de-France : IRTS Ile-de-France Montrouge et Association de Villepinte,
- en Normandie : IRTS-IDS Normandie,
- en Languedoc Roussillon: IFOCAS - IRTS
- en Midi Pyrénées : ERASME
- en Pays-de-la-Loire : ARIFTS.



OASIS-Handicap est un dispositif consistant à **accompagner vers la qualification par l'emploi des personnes en situation de handicap qui ont fait le choix des métiers du travail social et médico-social**. Basé sur un processus d'orientation-sélection adapté et renforcé, chaque candidat peut bénéficier d'un soutien pour acquérir les compétences nécessaires à l'entrée dans une formation, en vue de l'obtention d'un titre ou d'un diplôme professionnel. La durée de cette action était de 210 h en centre de formation et 210 h de stage en établissement.

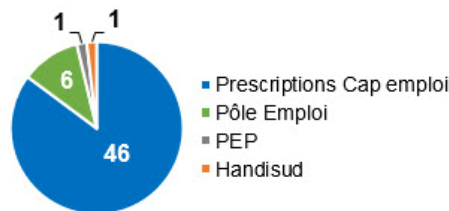
En collaborant sur ce dispositif l'UNAFORIS et OETH entendent :

- 1) permettre à tous l'égalité professionnelle et lutter contre les discriminations ;
- 2) promouvoir l'accès aux formations du travail social et médico-social pour des personnes en situation de handicap au travers des dispositifs de soutien et d'accès individualisés ;
- 3) proposer une réponse globale et complète à des situations individuelles ;
- 4) valoriser les expériences, analyser des motivations et accompagner la constitution d'un portefeuille de compétences ;
- 5) préparer l'entrée en formation avec un projet d'évolution de carrière à partir d'un dispositif ;
- 6) accompagner l'insertion professionnelle.

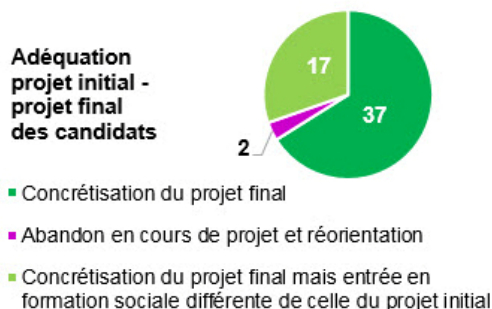
Ce projet a été financé par OETH à hauteur de 246 500 euros pour 2015-2016.

#### Dispositif OASIS-Handicap 2015-2016

##### 56 candidats formés



##### Adéquation projet initial - projet final des candidats



**Suite à un bilan positif, le dispositif OASIS-Handicap a été reconduit pour l'année 2016-2017 avec l'entrée d'un nouvel établissement dans le dispositif, l'IRTS PACA Corse.**

---

### **Contacts presse**

OETH - Marie Maas, chargée de mission - Tél. 01 40 60 58 58 - [marie.maas@oeth.org](mailto:marie.maas@oeth.org)

UNAFORIS - Nathalie Bourguet, chargée de mission - Tél. 01 53 34 14 70 - [nathalie.bourguet@unaforis.eu](mailto:nathalie.bourguet@unaforis.eu)

**UNAFORIS**

Union Nationale des Acteurs de l'Ornation  
et de Recherche en Intervention Sociale

L'UNAFORIS, Union nationale des acteurs de formation et de recherche en intervention sociale, regroupe des organismes de formation professionnelle et de recherche formant au travail social et à l'intervention sociale qui, au travers de leurs activités de formation professionnelle initiale et continue, participent au service public de la formation professionnelle dans les régions, notamment au niveau de l'enseignement supérieur et s'engagent volontairement à partager et concourir à la réalisation d'un projet politique commun au sein de l'UNAFORIS. L'UNAFORIS est un acteur du champ de l'Economie Sociale et Solidaire.

[www.unaforis.eu](http://www.unaforis.eu)

**oeth**

Agréé depuis 1991 par le Ministère du travail, OETH est le premier accord relatif à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif (Croix-Rouge française, Fehap et Syneas). Il a pour mission d'apporter à ses établissements le conseil, l'accompagnement et les moyens nécessaires à la prévention du handicap, le maintien dans l'emploi et l'insertion des personnes bénéficiaires de la loi de 2005. L'accord OETH couvre aujourd'hui 14 500 établissements pour 440 000 salariés.

[www.oeth.org](http://www.oeth.org)